# О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

**З.А. Шагимуратова,** *канд. юрид. наук, доцент*
**Уфимский университет науки и технологий**
**(Россия, г. Уфа)**

*DOI:10.24412/2500-1000-2024-2-3-161-164*

***Аннотация.*** *В данной статье анализируются изменения законодательства, которые были внесены с целью обеспечения материальных гарантий для семей с детьми. Исследование проведено на основе анализа размера выплат пособий по уходу за ребёнком, предоставляемых семьям с детьми. Результаты исследования показали, что размер пособий не всегда соответствует потребностям семьи и не обеспечивает достаточный уровень материальной поддержки. В связи с этим автор статьи предлагает новые пути решения, направленные на повышение рождаемости и улучшение демографической ситуации в стране. Предложенные меры могут включать в себя увеличение размеров пособий и продолжительности периода выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком, строительство новых дошкольных образовательных учреждений, а также дальнейшее развитие системы социальной поддержки для одиноких родителей и многодетных семей. В результате проведенного исследования автор приходит к выводу о необходимости соответствующих изменений в законодательстве о социальном обеспечении семей с детьми.*

***Ключевые слова:*** *законодательство, дети, материнство, отцовство, пособия, защита, социальные выплаты, социальная поддержка, социальное обеспечение, семьи с детьми, декретный отпуск, материнский (семейный) капитал.*

За последние годы как на федеральном, так и на региональном уровнях произошли существенные преобразования в области социальной защиты семьи, материнства и детства: выдача материнского (семейного) капитала на первого ребенка; формирование накопительной пенсии отца за счёт средств материнского (семейного) капитала; повышение размера детских пособий и увеличение времени их выплаты; запрет на увольнение одиноких матерей, воспитывающих детей до 16 лет, и другие меры социальной поддержки. Принятые меры, направленные на обеспечение более эффективной защиты и поддержки семей, родителей и детей, имеют весомый вклад в развитие семейной политики в настоящее время и будут иметь развитие в будущем.

В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» выйти в декретный отпуск и получать пособие по уходу за ребенком могут отец, бабушка, усыновитель, опекун или иное лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком. Согласно статье 256 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ декретный отпуск может предоставляться пока ребенку не исполнится три года, а пособие назначается и выплачивается только до достижения ребенком возраста полутора лет.

Законодательством РФ предусмотрена ежегодная индексация социальных пособий. Так, с 1 февраля 2024 года детские пособия проиндексированы на 7,4%. Размер пособия по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет зависит от размера дохода за последние 24 месяца, предшествующих году, в котором родитель ушёл в декретный отпуск. Размер такого пособия составляет 40% от среднего заработка, однако не может быть ниже минимального и выше максимального размера. В основу расчёта размера данного пособия включается сумма минимального размера оплаты труда. Для отпуска, начавшегося в 2024 году, размер пособия не может быть меньше 7 696 руб. 80 коп. и больше 49 123 руб. 12 коп.

В современном обществе все больше женщин стремятся сочетать материнство с работой. Проблемы правового регулирования предоставления декретного отпуска всегда являлись достаточно актуальными. В частности, недостаточный размер пособий при увеличении дополнительных расходов семьи и наличии ограничений выхода на работу в период декретного отпуска. В этой связи Государственная Дума приняла ряд законов, которые направлены на социальную поддержку семей с детьми, имеющих важное значение в настоящее время. Так, с 1 января 2024 года в случае, если родитель решил досрочно выйти на работу из декретного отпуска, право на получение пособия до полутора лет у него сохраняется. Ранее пособие по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет назначалось и выплачивалось только лицам, фактически находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также работающим на условиях неполного рабочего дня или на дому. При переходе на полный рабочий день выплата данного пособия прекращалась. Данная мера государственной поддержки также распространяется на матерей, которые были уволены во время беременности и декретного отпуска из-за ликвидации организации. Соответствующие поправки были внесены в Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ и федеральные законы «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ, «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ.

Законодатель предусмотрел высокий уровень гарантий, позволяющих родителям максимально совмещать свои трудовые обязанности с семейными. Для это разработаны и внедрены меры государственной социальной поддержки семей с детьми в различных областях. Отныне направлять уведомление о досрочном выходе из декретного отпуска в Фонд пенсионного и социального страхования РФ не нужно. После выхода на полный рабочий день родитель продолжит получать пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Однако принятие данной нормы может иметь возможные негативные последствия, которые следует отметить. В первую очередь, лица, осуществляющие уход за ребёнком, будут возвращаться раньше из декретного отпуска, что может негативно сказаться на процессе воспитания ребенка. Соответственно, в данном случае могут возникнуть риски того, что родители из-за трудовой загруженности не смогут на должном уровне выполнять обязанности по воспитанию детей. Кроме того, введение сохранения выплаты пособий при досрочном выходе на работу может оказать дополнительную нагрузку на бюджет системы социальной защиты населения.

Индивидуальный родительский, и прежде всего материнский уход за ребенком раннего возраста является необходимым условием его полноценного физического и нравственного развития. Для работающей женщины этот период в жизни неизбежно влечет снижение трудовой активности, увеличение материальных потребностей при снижении доходов. Сложные жизненные обстоятельства требуют необходимой социальной поддержки [1]. Безусловно, появление ребенка в семье требует немалых затрат, а потому родитель должен быть уверен в том, что его ежемесячный доход будет достаточен для обеспечения нужд ребенка и своих собственных потребностей.

Длительный декретный отпуск в России ориентирован не только на биологические, но и на социальные нужды матери и ребенка, но общение с отцом не является менее важным элементом, влияющим на процесс создания крепкой семьи. Возможность женщины самостоятельно распоряжаться временем декретного отпуска, в частности возможность сократить дородовую часть отпуска, увеличив послеродовую, право передать оплачиваемую часть послеродового отпуска отцу ребенка, положительным образом повлияла бы на слом негативных для развития общества стереотипов, выталкивающих женщину с рынка труда и отстраняющих мужчину от процесса воспитания ребенка [2]. Особое место в исследованиях последних лет

начинает занимать проблема отцовства, роли отца в семье и в воспитании детей. Данная тема становится все более актуальной, поскольку современное общество сталкивается с изменением стереотипов и роль отца в семье только повышается. Участие отцов в послеродовом отпуске повысит их роль в воспитании детей и создаст более равные условия для обоих родителей.

Отцы, имеющие право на получение материнского (семейного) капитала, с 1 января 2024 года могут использовать его для формирования своей накопительной пенсии. Это нововведение не только обеспечит дополнительные возможности для сохранения и приумножения финансовых средств на будущее, но и будет стимулировать их активное участие в воспитании и заботе о ребенке. В целом, расширение возможностей использования материнского (семейного) капитала для формирования накопительной пенсии является важным шагом к социальной справедливости и равноправию полов.

Еще одним нововведением в сфере социального обеспечения семей с детьми установлен запрет работодателям увольнять одиноких матерей, воспитывающих детей до 16 лет. Ранее подобная норма в законодательстве была закреплена, но запрещала увольнять женщин, воспитывающих детей до 14 лет. Запрет на их увольнение позволит улучшить финансовое положение, обеспечить стабильность и уверенность в том, что они будут обеспечены стабильным заработком.

На основе анализа существующих законодательных норм и научных исследований, большинство из указанных выше проблем могут быть решены путем внесения соответствующих изменений в нормативно-правовые акты. Для обеспечения достойного уровня жизни семей с детьми, повышения рождаемости и улучшения демографической ситуации в стране следует принять ряд мер.

Во-первых, рассмотреть вопрос об увеличении размера выплаты пособий по уходу за ребенком, который позволил бы в первый год нахождения в отпуске по уходу за ребенком получать не 40%, а 100% средней заработанной платы.

Во-вторых, продлить период выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком с полутора лет до достижения ребенком возраста трех лет, который соответствовал бы региональному прожиточному минимуму ребенка.

В-третьих, строительство новых дошкольных образовательных учреждений, которое снизило бы очередность на места в детские сады, а также позволило создать необходимые условия для раскрытия и развития способностей и талантов у детей. Благодаря этому, все больше семей смогут получать возможность обеспечения своих детей полноценным развитием в современных условиях.

В-четвертых, продолжить дальнейшее развитие системы социальной поддержки для одиноких родителей и многодетных семей.

Анализируя изложенный выше материал, с очевидностью можно утверждать, что принятые меры государственной социальной поддержки семей с детьми безусловно скажутся на поддержании достаточного уровня жизни граждан. Политика государства, направленная на социальную поддержку семей с детьми, является действенным механизмом влияния на улучшение социально-демографической ситуации в стране и материального положения, сокращения уровня их бедности. А предлагаемые нововведения позволят сделать систему выплат более гибкой и справедливой, учитывая изменяющиеся потребности и реалии жизни родителей. Таким образом, мы сможем обеспечить благополучное будущее для наших детей и общества в целом.

**Библиографический список**

1. Мухин И.В., Малых И.В. Право работающей женщины на пособие по уходу за ребенком до полутора лет: история и современность // Право и политика. – 2019. – № 3. – С. 75-96.

2. Постников Н.А. Социальные отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком // Актуальные проблемы российского права. – 2013. – № 4. – С. 458-464. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=62546 (дата обращения: 05.02.2024).

## ON SOME ASPECTS OF IMPROVING THE LEGISLATION OF THE RUSSIAN FEDERATION IN THE FIELD OF SOCIAL SUPPORT FOR FAMILIES WITH CHILDREN

**Z.A. Shagimuratova,** *Candidate of Legal Sciences, Associate Professor*
**Ufa University of Science and Technology**
**(Russia, Ufa)**

***Abstract.*** *This article analyzes the legislative changes that have been introduced in order to provide material guarantees for families with children. The study was conducted on the basis of an analysis of the amount of child care benefits provided to families with children. The results of the study showed that the amount of benefits does not always meet the needs of the family and does not provide an adequate level of financial support. In this regard, the author of the article suggests new solutions aimed at increasing the birth rate and improving the demographic situation in the country. The proposed measures may include an increase in the amount of benefits and the duration of the monthly child care allowance, the construction of new preschool educational institutions, as well as further development of the social support system for single parents and large families. As a result of the conducted research, the author comes to the conclusion that appropriate changes are needed in the legislation on social security for families with children.*

***Keywords:*** *legislation, children, motherhood, fatherhood, benefits, protection, social benefits, social support, social security, families with children, maternity leave, maternal (family) capital.*