ПОНЯТИЕ И ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

А.Х. Ибрагимова, *д-р экон. наук, профессор*
Дагестанский государственный университет народного хозяйства
(Россия, г. Махачкала)

DOI:10.24412/2500-1000-2024-2-3-204-206

Аннотация. *Актуальность темы обусловлена тем, что успешность любой трудовой деятельности определяется ее эффективностью, а она в свою очередь, всегда выражается производительностью труда. В статье рассмотрены факторы производительности труда, сформулированы условия повышения производительности труда. Производительность труда обусловлена совокупностью множества факторов, анализ которых осуществляется с качественного и количественного ракурса многими методами. Для исследования использовались статистические данные Росстата за 2022 г.*

Ключевые слова: *заработная плата, государственная программа, производительность труда, информационные технологии, квалификация работников.*

Заработная плата – основной источник стимулирования и дохода занятых на предприятии и для большинства населения, ведь каждый работник берет плату за свой проделанный труд. От размера заработной платы зависит его условия жизни, уровень удовлетворения своих повседневных потребностей [1, с. 519].

Повышение благосостояния экономически активного населения является ключевой задачей в концепции социального государства, построенной на принципах социальной справедливости, социальной защищенности (обеспеченности) и социального страхования [9, с. 1229].

Производительность труда – основной показателей работы любого предприятия, она характеризует эффективность деятельности работников в сфере производства товаров и услуг. А также он показывает изготовленное одним рабочим количество продукции или количество времени, затраченное на производство единицы продукции [1, с. 519].

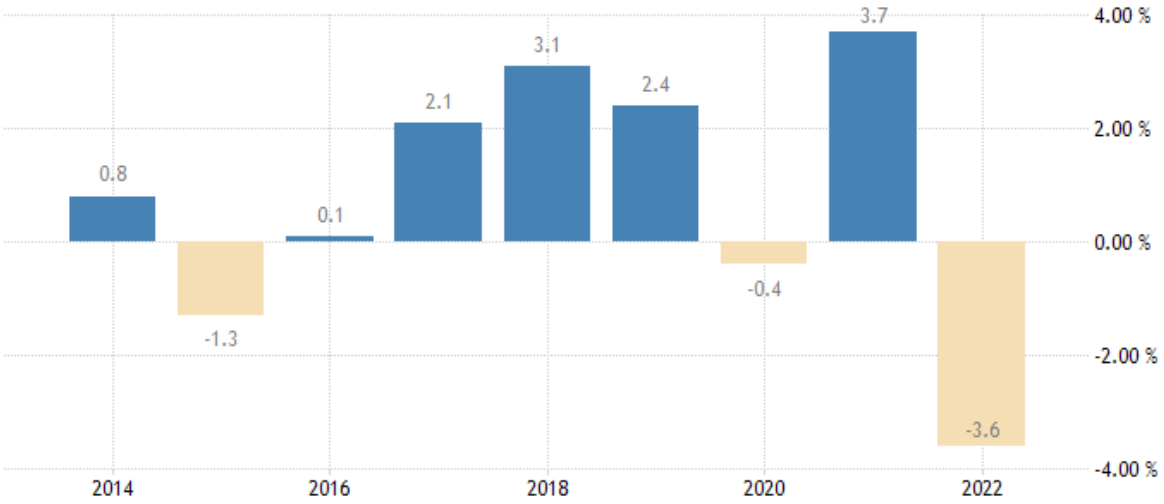

Рис. 1. Состояние производительности труда в РФ [8]

По данным Росстата, падение производительности труда в 2022 году стало максимальным с 2009 года, когда она упала на 4,1%. Помимо этих двух лет производительность труда еще снижалась в 2020 году и в 2015 году.

В 2021 году производительность труда в стране выросла на 3,7%, в 2020 году сни-

зилась на 0,4%, в 2019 году выросла на 2,4%, в 2018 году выросла на 3,1%, в 2017 году выросла на 2,1%, в 2016 году выросла на 0,1%, в 2015 году снизилась на 1,3%, в 2014 году выросла на 0,8% [7].

Среди отраслей рост производительности труда в 2022 году был зафиксирован только в сельском, лесном хозяйстве – на 8,7%, строительстве – на 1,8%, в сфере гостиниц и общественного питания – на 1,3%, в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром – на 0,8% [7].

Согласно оценке «S+Консалтинг», производительность труда в России составляет около 30 тыс. долларов на человека в год, в Германии – 90 тыс. долларов, а в США – 150 тыс. долларов. «У нас один человек в один час производит в пять раз меньше валового продукта, чем в США» [5].

При этом темпы роста в РФ выше: в 2008-2021 годах российская производительность труда росла в среднем на 1,6% ежегодно, а в 2017-2019 годах – на 2,8%. Несмотря на опережающие темпы роста, разрыв с развитыми экономиками является непреодолимым. При сохранении темпов для достижения уровня Германии нам потребуется 50 лет, а США – 120 лет.

Возможный эффект от роста производительности труда при позитивном сценарии (2,8% в год) за 10 лет может достигнуть 102 трлн ВВП. При негативном (+0,1%) сценарии валовый продукт может упасть на 120 трлн. [5].

Действует национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», общий замысел которого базируется на успешном опыте реализации в 2017-2018 гг. Основная задача нацпроекта – ускорение темпов роста производительности на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей с 1,4% в 2018 г. до не менее 5% к 2024 г. В целом за шесть лет рост производительности труда должен превысить 20%, т.е. среднегодовой темп должен быть на уровне около 3% [3].

Благодаря нацпроекту «Производительность труда» и освоению бережливых технологий компании-участники увеличивают объем производства, повышают качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции в условиях импортозамещения и получают замотивированных работников. В этом командам предприятий помогают специалисты Федерального центра компетенций (ФЦК). На сегодняшний день в нацпроект «Производительность труда» вовлечено более 4200 компаний из 78 регионов России [2].

Первая оценка Росстата относительно темпа прироста ВВП в 2019 г., сделанная 3 февраля 2020г., составила 1,3% [3].

Внутренние риски связаны, прежде всего, с дефицитом кадров. С учетом прогноза развития и роста производительности к 2030 году в экономику дополнительно потребуется 2,3 млн человек. Из них половину закроем внутренними ресурсами: благодаря накопленному эффекту от пенсионной реформы и росту занятости молодежи. Вторую половину предстоит закрыть за счет дополнительного повышения производительности труда в ряде отраслей, более активного привлечения на рынок труда студентов и иных граждан, и за счет миграционного притока [6].

В качестве основных правил для повышения производительности труда можно выделить следующие:

- четкое определение сферы ответственности каждого работника, включая менеджеров, причем персональной ответственности;
- возложение ответственности на сотрудников за качество базовых операций и осуществление проверок лишь самых сложных и важных операций:
- сбалансированность затрат на новые технологии, оборудование и обучение сотрудников;
- ротация кадров, подготовка универсальных работников;
- обмен опытом в области применения новых технологий, организации производства и реализации обучения сотрудников, распределения обязанностей [10, с. 199].

Библиографический список

1. Баташева, М.А. Заработная плата, её функции и роль в повышении производительности труда / М.А. Баташева // Молодой ученый. – 2015. – № 10 (90). – С. 519-522.
2. Как нацпроект «Производительность труда» улучшает экономику предприятий РФ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://regnum.ru/news/3760448 (дата обращения 28.02.2024).
3. Лавровский Б.Л., Хайруллина М.В., Волосская К.Н., Чуваев А.В. О производительности труда и одноименном национальном проекте // ЭКО. – 2020. – № 6. – С. 111-130.
4. Лавровский Б.Л., Чуваев А.В., Рузаева И.В., Нацпроект «производительность труда и поддержка занятости»: возможно ли повторить маневр? // Интерэкспо Гео-Сибирь. – 2020. – № 1. – С. 122-130.
5. Производительность труда в России отстает от уровня США в 5 раз. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.kommersant.ru/doc/5915110 (дата обращения 28.02.2024).
6. Решетников назвал дефицит кадров одним из главных рисков для экономики РФ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.interfax.ru/business/922534 (дата обращения 28.02.2024).
7. Росстат сообщил о падении производительности труда в стране в 2022 году на 3,6%. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.interfax.ru/business/924578 (дата обращения 28.02.2024).
8. Россия – Производительность. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.tradingeconomics.com/russia/productivity (дата обращения 28.02.2024).
9. Смирнова Т.Л. Формирование института заработной платы в России / Т.Л. Смирнова // Экономика труда. – 2019. – Т. 6. – № 3. – С. 1229-1242.
10. Чупрова, А.В. Организация, нормирование и управление производительностью труда / А.В. Чупрова // Молодой ученый. – 2022. – № 19 (414). – С. 199-201.

THE CONCEPT AND FACTORS OF LABOR PRODUCTIVITY

A.Kh. Ibragimova, *Doctor of Economic Sciences, Professor*
Dagestan state University of National Economy
(Russia, Makhachkala)

Abstract. *The relevance of the topic is due to the fact that the success of any work activity is determined by its effectiveness, and it, in turn, is always expressed by labor productivity. The article considers the factors of labor productivity, formulated the conditions for increasing labor productivity. Labor productivity is determined by a combination of many factors, the analysis of which is carried out from a qualitative and quantitative perspective by many methods. Statistical data from Rosstat for 2022 were used for the study.*

Keywords: *wages, government program, labor productivity, information technology, employee qualifications.*