

СТАЖ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

А.С. Ямбаева, студент

С.В. Старцева, старший преподаватель

Самарский государственный экономический университет
(Россия, г. Самара)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-12-5-171-175

Аннотация. В данной статье автор изучает категорию «стаж», рассматривая её в рамках права социального обеспечения. Исследователь проводит теоретико-правовой анализ тематики обозначения стажа в трудовом праве как ключевой единицы в разрезе назначения со стороны государства разнообразных материальных благ в виде пособий, пенсий и иных благ, являющихся гарантией реализации права социального обеспечения.

Ключевые слова: стаж, трудовое право, социальное обеспечение, право, субъект права, трудовые правоотношения.

Социальная политика любого государства является двигателем развития многих сфер жизни и деятельности, выступая в качестве механизма поддержки населения.

Право социального обеспечения является основополагающим правом в социально-экономической сфере и включает в себя много различных направлений реализации прав, в число которых входят право на обеспечение в случае безработицы, болезни, возраста, инвалидности и так далее.

Так, важно сказать, что право социального обеспечения преследует несколько целей, а именно:

- оказание своевременной помощи нуждающимся в ней людям;
- предоставление нуждающимся социально-обеспечительных мер для поддержания нормального уровня существования.

Таким образом, право социального обеспечения является неотъемлемой частью целой системы социального обеспечения, под которой стоит понимать совокупность отношений алиментарного характера по оказанию помощи нуждающимся гражданам согласно законодательству.

Право социального обеспечения зиждется на организационно-правовых основах, представляющих собой систему способов собирания и распределения средств разнообразных фондов по обеспечению граждан средствами на жизнь.

Признаками права социального обеспечения выступают следующие:

Во-первых, право социального обеспечения направлено на обеспечение населения благами для нормального уровня их существования.

Во-вторых, право социального обеспечения характерно для определённого круга субъектов, которые нуждаются в помощи со стороны государства в лице различных государственных органов и организаций, фондов и так далее.

Так, можно сделать вывод и о том, что для права социального обеспечения характерна определенная система органов, которые осуществляют социальное обеспечение.

В-четвертых, право социального обеспечения обладает четко выстроенной системой выделения денежных средств из фондов по определенным в законодательстве основаниям в отношении незащищённых граждан, нуждающихся в такой помощи.

В праве социального обеспечения у сторон правоотношения отсутствуют равные права, так как содержится специфика субъектного состава, одним из участников отношения всегда является государство в различных проявлениях.

Цель права социального обеспечения состоит в эффективной защите прав населения и профилактике состояния нужды граждан в различных благах.

Функциями стоит выделить демографическую, социально-политическую, защитную, сущность которых, в принципе, схожа, она все видятся в том, чтобы способствовать развитию граждан в материально-правовой сфере.

Право социального обеспечения зиждется на конкретных принципах, общеправовых и специальных. К общим принципам следует отнести принцип законности, справедливости. К специальным принципам - общий порядок социального обеспечения, всесторонность рассмотрения и применения видов социального обеспечения и так далее.

Перейдем к вопросу изучения одного из важнейшего направления права социального обеспечения, к вопросу о стаже, под которым понимают суммарную продолжительность различных периодов деятельности человека или периодов, с которыми гражданина связывают какие-либо последствия в отношении социально-обеспечительных представлений или конкретные обстоятельства его жизнедеятельности.

Вопросами изучения стажа в праве социального обеспечения на разных этапах исторического развития нашей страны занимались и занимаются многие ученые, в число которых входят Т.А. Анбрехт [1], Б.Д. Чавкин [2], А.Л. Сафонов [3], И.Р. Маматказин [4], Н.Н. Косаренко [5], Т.П. Свиридова [6], М.И. Акатнова [7] и другие.

Так, некоторые из вышеупомянутых ученых в своих работах пишут о том, что стаж является важнейшим компонентом фактического состава трудовых правоотношений и в последующем он является условием для возникновения юридически значимых для лица обстоятельств, с которыми он связывает возникновение трудовых отношений и момент исчисления трудовой деятельности, приравненной к ней общественно-полезной деятельности для государства и общества в целом.

Стаж также важно рассматривать под призмой узкого и широкого толкования, где в первом случае, он представляет собой продолжительность конкретной работы в определенной трудо-

вой(профессиональной) сфере деятельности гражданина, а во втором случае, под стажем стоит рассматривать совокупность всевозможных общественных отношений и трудовой деятельности граждан, складывающейся на протяжении всего исторического развития.

Перейдем к градации стажа.

На сегодняшний день выделяют общий трудовой стаж, страховой стаж, специальный стаж, который тесно связан с видами деятельности, представляющих значимость для государства по конкретным основаниям.

Под первым видом понимают суммарную продолжительность трудовой и иной деятельности, которая полезна для общества, в течение которой гражданин социально подстрахован.

Под вторым видом понимают суммарную продолжительность времени уплаты гражданами страховых взносов и налогов.

Рассмотрим более конкретизировано страховой стаж, подразделяемый на общий страховой и специальный страховой.

Страховой стаж на прямую связан со страховыми периодами, которые обозначаются в отношении граждан во время их работы по трудовым договорам, а также в процессе какой-либо иной оплачиваемой деятельности.

Общий страховой стаж состоит из нескольких периодов, а именно:

- периода прохождения военной службы;
- периода получения пособия по социальному страхованию;
- периода получения пособия по безработице;
- периода ухода трудоспособными лицами за нетрудоспособными;
- периода проживания семей военнослужащих;
- периода прохождения службы в области оперативно-розыскной деятельности;
- периода нахождения за границей семей, которые направлены в дипломатические представительства;
- периода отбывания наказания необоснованно привлеченного к уголовной ответственности лица;

- периода прохождения военной службы.

Также выделяют специальный страховой стаж, который является продолжительностью периодов работы по трудовому законодательству, по трудовому договору на тех модификациях профессий, имеющих особую значимость на территории нашего государства, находящихся на опасных территориях и так далее.

Специальный страховой стаж базируется на определенных основаниях и зависит от количества пенсионных баллов, условием для которых является возраст претендента, величина общего страхового стажа и продолжительность работы в особых условиях.

Специальный страховой стаж говорит о том, что пенсионный возраст может быть снижен на 5 лет, в некоторых случаях на 10 лет в зависимости от оснований.

Причем, общий порядок исчисления любого вида стажа идет в календарном порядке из расчета полного года, важным моментом здесь будет являться подтверждение стажа, что является процедурной деятельностью уполномоченных органов и лиц по установлению, оценке, оформлению юридически значимых действий и последствий от них в установленном нормативными актами порядке.

Определением стажа занимаются:

- работодатели;
- отделы пенсионного страхования;
- пенсионные службы органов МВД;
- пенсионные службы органов ФСБ;
- пенсионные службы органов Министерства юстиции;
- пенсионные органы министерства обороны;
- пенсионные органы прокуратуры и так далее.

То есть, можно сделать вывод о том, что деятельностью по подтверждения и определения стажа занимаются многие органы, которые уполномочены на это согласно нормативным актам и законодательству нашего государства, региона.

Подтверждающими документами для обозначения страхового стажа являются:

- трудовая книжка (как старого, так и нового образца, сделанная в электронном

формате, доступная на сайте государственных услуг);

- гражданско-правовой договор;
- справки, выписки из различных трудовых приказов, реестров;
- военные билеты;
- документы о рождении детей;
- свидетельские показания.

Рассмотрим специальный стаж, для которого первоочередным основанием является выслуга лет, то есть такая разновидность стажа, которая отражает характер деятельности лица, направленной на служение государству при осуществлении общественно-полезных государственных задач.

Выслуга лет характеризует принадлежность гражданина к определенной и конкретной профессиональной сфере деятельности в течение какого-либо периода.

Некоторые граждане могут претендовать на досрочную страховую пенсию по возрасту, им предусмотрены особые правила исчисления стажа, к примеру, за опасную работу на производстве и так далее.

Нам стоит обратиться к актуальным проблемам, которые свойственны вопросу о стаже в праве социального обеспечения.

Так, основной проблемой можно выделить проблему того, что стаж может быть приравнен не только к фактическому трудовому стажу, но и к истраченному времени на обучение, службу в армии, участие в деятельности общественных организаций, что способствует возникновению конфликтных ситуаций в обществе.

Также стоит выделить проблему отсутствия однозначной классификации видов стажа и его применения, учета.

Вышеупомянутая проблема на прямую связана с вопросом идентификации и подтверждении фактов, которые связаны с определением стажа, что на прямую сказывается на процессе получения социальных льгот, выплат и пенсий различного вида.

Проблемой также стоит выделить сам факт определения стажа в праве социального обеспечения, исходя из сроков стажа, которые могут различаться в зависимости от категории граждан.

В целом, проблемы определения стажа в праве социального обеспечения и его места в системе социальной политики государства – важные и приоритетные для общества и различных общественных организаций вопросы, требующие своевременного решения и обработки.

Рассмотрим перспективы, возникающие при определении стажа в современном времени в области обеспечения и реализации права социального обеспечения.

Одной из перспектив хочется выделить повсеместно набирающий обороты тренд на цифровизацию и информатизацию, что затрагивает и сферу права социального обеспечения. К примеру, в последнее время фактически невозможно представить человека без навыка пользования сайтом государственным услуг, в рамках которого расположена ключевая и важная информация по правам в области социального обеспечения граждан.

Также стоит говорить о электронной системе учета, которая активно апробируется и требует пересмотра и обновления системы обозначения и учета стажа в праве социального обеспечения.

Многие компании и организации в последнее время часто переходят на электронные продукты цифровизации, что значительным образом экономит время.

Ещё одной перспективой видится введение и стимулирование пользования общегосударственных систем подсчета стажа, которые объединяли бы разнообразные сферы.

Такой подход к созданию и апробированию электронных общегосударственных систем подсчета стажа является действенным механизмом в обеспечении гражданам права на социальное страхование.

Таким образом, исходя из всего вышесказанного, мы можем сделать вывод о том, что стаж является важным условием к предоставлению гражданам права социального обеспечения. Для того, чтобы у государства и населения не возникало коллизий, стоит обращаться к вопросу о верном его применении и обозначении.

Стоит также помнить о том, что для того, чтобы у населения не возникало вопросов в области права социального обеспечения, государству стоит конкретизировать понятийный аппарат и более часто обращаться к населению с разъяснительными беседами по поводу обозначения роли стажа, его формирования и в последующем назначения пенсий, выплат, пособий и так далее. Этот вопрос на прямую связан с недостаточностью правовых знаний граждан в области трудового права и права социального обеспечения, которое является частью первого.

Библиографический список

1. Анбрехт Т.А., Демко А.А. Реализация конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в условиях реформирования пенсионной системы // Вестник СурГУ. – 2019. – №2 (24).
2. Чавкин, Б.Д. Специальный страховой стаж и выслуга лет как основания возникновения права на досрочное пенсионное обеспечение в Российской Федерации // Научный формат. – 2020. – №12 (15).
3. Сафонов А.Л., Анюшина М.А., Дубровская О.А. Формирование пенсионных прав граждан РФ в системе обязательного пенсионного страхования // Социально-трудовые исследования. – 2021. – №1 (42).
4. Маматказин, И.Р. Некоторые вопросы функционального взаимодействия социально-обеспечительных и трудовых правоотношений при реализации экономической функции // Пермский юридический альманах. – 2020. – №3.
5. Косаренко, Н.Н. Право социального обеспечения. Учебник. – М.: КноРус, 2019. – 240 с.
6. Свиридова, Т.П. Современные особенности определения трудового и страхового стажа в России // Norwegian Journal of Development of the International Science. – 2021. – №53-3.

7. Акатнова М.И., Коломоец Е.Е., Морозов П.Е. Актуальные вопросы правового регулирования труда и социального обеспечения государственных служащих // Научно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2017. – 416 с.

8. Лютов Н.Л., Колодяжная А.И. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения // Сборник материалов V межвузовской студенческой научно-практической конференции. – Москва: РГ-Пресс, 2019. – 264 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785998810152.html> (дата обращения: 07.12.2023).

9. Антипова, Н.В. Единство и дифференциация в праве социального обеспечения. – М.: Проспект, 2017. – 238 с.

10. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Право социального обеспечения России // Учебное пособие. – М.: Проспект, 2020. – 184 с.

11. Григорьев И.В., Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения // Учебник и практикум для вузов. – М.: Юрайт, 2019. – 428 с.

EXPERIENCE IN SOCIAL SECURITY LAW

A.S. Yambaeva, *Student*

S.V. Startseva, *Senior Lecturer*

Samara State University of Economics

(Russia, Samara)

Abstract. *In this article, the author studies the category of "seniority", considering it within the framework of social security law. The researcher conducts a theoretical and legal analysis of the topic of the designation of seniority in labor law as a key unit in the context of the appointment by the state of various material benefits in the form of benefits, pensions and other benefits that guarantee the realization of social security rights.*

Keywords: *length of service, labor law, social security, law, subject of law, labor relations.*