

ТРУДОУСТРОЙСТВО И УСЛОВИЯ РАБОТЫ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

О.В. Кашпурова, канд. экон. наук, доцент

А.В. Преблоцкая, студент

Иркутский государственный университет путей сообщения
(Россия, г. Иркутск)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-11-2-90-95

***Аннотация.** В данной статье рассмотрены вопросы трудоустройства людей с ограниченными возможностями, выделена важность трудовой деятельности и получения образования. Также сказано про условия труда инвалидов и получение образования по профессиональным программам в высших учебных заведениях. Речь идёт также про защиту прав и интересов работающих людей с ограниченными возможностями, устройство из рабочего места. В статье рассмотрены реальные данные о трудоустройстве инвалидов в Иркутской области и в Российской Федерации в целом.*

***Ключевые слова:** трудоустройство, инвалидность, инклюзивная занятость, ограниченные возможности, трудоустройство, Иркутская область.*

В современном обществе очень развита толерантность, люди задумываются о других, уважают их права, мнения и особенности. На сегодняшний день одной из задач общества и государства является обеспечение удобства и комфорта для людей с ограниченными возможностями.

Одна из главных деятельностей человека – работа (как источник денежных средств и социализации). Ни для кого не секрет, что у людей с инвалидностью возникают трудности при выборе вакансии. Поэтому работодатели и государство делают всё, чтобы облегчить этот процесс и помочь всем людям найти работу по интересам, а не только по возможностям.

Стоит сказать, что учебные заведения также предоставляют возможность всем получить именно ту специальность, которую они хотят.

Однако в последние годы наблюдается увеличение осведомленности об этой проблематике и рост интереса к улучшению условий труда для людей с ограниченными возможностями. В данной статье мы рассмотрим некоторые аспекты трудоустройства и условия работы для этой категории населения, а также дадим рекомендации для работодателей и работников, которые хотят создать комфортные условия работы для всех.

Трудоустройство у людей с ограниченными возможностями отличается необходимостью использовать трудноуправляемые инструменты для достижения целей. Для этого необходимо специализироваться в определенной области или иметь опыт работы с трудноуправляемыми инструментами. Ограниченные возможности людей с трудоустройством приводят к тому, что они не могут работать в качестве физического сотрудника, так как не могут выполнять непосредственные трудовые операции. Они могут работать в качестве участников производства, но это зависит от их опыта работы с трудноуправляемыми инструментами.

Условия работы у людей с ограниченными возможностями отличаются от условий работы у людей с более высокими возможностями. Они подвергаются большему напряженному влиянию ситуации, и они могут работать в условиях экстремального поля. Некоторые из этих условий связаны с необходимостью специализироваться в определенной области или иметь опыт работы с трудноуправляемыми инструментами. Люди с ограниченными возможностями могут работать в качестве сотрудников производства, но это зависит от их опыта работы с трудноуправляемыми инструментами.

Для людей с ограниченными возможностями, трудоустройство является серьезной проблемой. Инклюзивная занятость и поддержка на рабочем месте очень важны для инвалидов, поскольку это позволяет им быть независимыми и обеспечивать свои потребности. Некоторые виды инвалидности могут повлиять на способность человека работать, что усложняет процесс трудоустройства. Однако существует ряд программ и мероприятий, направленных на улучшение условий для людей с ограниченными возможностями и помощи им в поиске работы.

Защита прав и интересов работающих людей с ограниченными возможностями

Согласно законодательству, трудоустройство людей с ограниченными возможностями должно осуществляться на равных правах с другими работниками. В соответствии с Конвенцией ООН о правах инвалидов и федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работодатели обязаны обеспечивать условия равного доступа к труду для людей с ограниченными возможностями.

Важный аспект трудоустройства и работы людей с ограниченными возможностями – это инклюзивная занятость. Это значит, что эти люди должны иметь возможность работать наравне с другими, принимать участие в жизни коллектива и не чувствовать себя изолированными.

Существует ряд механизмов защиты прав и интересов работающих людей с ограниченными возможностями. Например, гарантированный минимум дохода (ГМД) позволяет инвалидам получать дополнительную финансовую помощь от государства при условии низкого уровня дохода. Кроме того, работодатели обязаны обеспечивать социальные гарантии и условия работы, соответствующие потребностям инвалида.

Адаптация рабочего места и процесса труда для людей с ограниченными возможностями

Трудоустройство людей с инвалидностью является одной из актуальных проблем нашего общества. Несмотря на все

усилия законодателей и правительства, многие люди с ограниченными возможностями сталкиваются с трудностями при поиске работы или получении должного вознаграждения. Один из способов решения этой проблемы – это инклюзивная занятость.

Однако, помимо трудоустройства, важно также обеспечить адаптацию рабочих мест и процесса труда для людей с ограниченными возможностями. Каждый человек имеет свои особенности, и неправильное размещение оборудования или неудобное расположение рабочего места может серьезно повлиять на качество выполнения работы.

Для решения данной проблемы необходимы улучшения условий труда работников и проведение соответствующих тренингов для коллег по работе. Важно обучать персонал умению правильного расположения документации, использовать специализированный инвентарь и выделить соответствующее рабочее пространство.

В целом, важно отметить, что адаптация рабочего места и процесса труда для людей с ограниченными возможностями – это не только обязательство работодателя, но и забота общества в целом.

Как работодатель может помочь трудоустроить людей с ограниченными возможностями

Трудоустройство людей с инвалидностью является важной задачей, которую ставят перед собой многие работодатели. Для этого необходимы определенные условия и комплекс мер, которые позволят обеспечить безопасность и комфорт на рабочем месте.

Одним из способов создания инклюзивной занятости для людей с ограниченными возможностями является адаптивное рабочее место, где учитываются все потребности работника. Работодатель может обратиться за помощью к специалистам-консультантам, которые окажут поддержку и помогут разработать эффективную стратегию трудоустройства.

Другой вариант – это предоставление свободного графика работы, что позволяет работнику самому распределять свое время в соответствии со своими возможно-

стями. Также следует учитывать физические ограничения работника и рассмотреть вопрос о его транспортировке до рабочего места.

Важно отметить, что трудоустройство людей с инвалидностью не только полезно для них самих, но и приносит выгоду для работодателя. Такие сотрудники могут внести свой вклад в развитие компании, а также улучшить ее имидж.

Преимущества и недостатки приема на работу инвалидов

Существует масса преимуществ принятия на работу людей с ограниченными возможностями. Они имеют высокую мотивацию и преданность работе, что повышает качество работы и уменьшает текучесть кадров. Инвалиды, как правило, проходят специальные курсы обучения и получают уникальные навыки в соответствующих областях. Кроме того, компания может получить налоговые льготы и укрепить свою репутацию как социально ответственного работодателя.

В России с 2016 г. существует инклюзивный социальнопредпринимательский проект Everland. Он предоставляет бизнесу и НКО услуги дизайна, контента, диджитал и юридического сопровождения. Все специалисты проекта – люди с инвалидностью, имеющие высшее образование. В рамках Everland 24 эффективно разрешаются две проблемы: социальная (предоставление людям с инвалидностью возможности реализоваться как профессионалам, развиваться творчески и интеллектуально, получать подобающую зарплату, обмениваться опытом) и предпринимательская (совершенствование качества услуг) [4]. Однако необходимо учитывать особенности трудовой деятельности инвалидов и предоставлять подходящие условия работы, чтобы избежать возможных проблем в будущем.

Также, если обратиться к законодательству, можно еще найти преимущества для работодателя. А именно ряд льгот: льготы по социальному страхованию, налоговые льготы и субсидии. При соблюдении всех условий организация может рассчитывать на освобождения от перевода в бюджет: налога на добавочную стоимость; подо-

ходного налога; имущественного налога; земельного.

Устройство на работу инвалида может стать вызовом для работодателя. Негативные стороны включают дополнительные расходы на адаптацию рабочего места и обучение сотрудников без ограничений в возможностях. Кроме того, инвалидность может привести к уменьшению производительности и повышенному риску несчастных случаев на рабочем месте. Важно также помнить обязательное социальное страхование инвалидов и возможности получения компенсации в случае увольнения, что может быть неприемлемо для небольших компаний.

«Работников с ограниченными возможностями не часто можно встретить в организации, поскольку для работодателя прием на работу, соблюдение определенных требований, организация рабочего места такого сотрудника требуют достаточно много затрат» – это одна из самых популярных точек зрения.

В каждой организации должны быть выделены трудовые места для граждан с ограниченными возможностями». «Работнику с ограниченными возможностями здоровья должны оказывать повышенное внимание и поддержку. Его рабочее место должно быть оборудовано так, чтобы этому работнику было комфортно работать в данной организации». «Ему необходимы различные приборы или средства для полноценного функционирования и его работы». «Это преимущественно офисные работники, выполняющие свои трудовые обязанности в условиях труда, подстроенных под особенности работника с ограниченными возможностями здоровья». «При доступе к сети Интернет и наличии компьютера такие сотрудники могут выполнять широкий спектр задач в различных направлениях». Для таких работников подойдет «сокращенный день или удаленная работа, делегирование обязанностей» [3].

В целом, принятие на работу инвалида требует от работодателя сочетания социальной ответственности с экономическими интересами компании.

Развитие трудовой занятости для людей с ограниченными возможностями в будущем

В настоящее время трудоустройство для людей с ограниченными возможностями является одной из самых значимых проблем. Однако существует надежда на улучшение данной ситуации в будущем.

Сегодня все больше работодателей становятся заинтересованными в инклюзивной занятости – это оболочка для создания рабочих мест, где люди с различными ограничениями могут работать бок о бок со своими коллегами без каких-либо предубеждений. Такие ценности способствуют решению проблемы требующихся рабочих мест для людей с инвалидностью.

Кроме того, государственные программы по поддержке и социальной адаптации инвалидов также стимулируют предпринимателей к созданию новых рабочих мест или модернизации уже существующих.

Важно отметить, что эффективное трудоустройство не только улучшает экономическое положение инвалида, но также повышает его автономность и самостоятельность. Невозможность заниматься профессиональной деятельностью может вызвать у человека депрессию и общую безнадежность, что негативно сказывается на психическом здоровье.

Трудовые условия и трудоустройство инвалидов в Иркутской области

В Иркутской области существует ряд программ и мероприятий, направленных на трудоустройство и поддержку людей с ограниченными возможностями. Одной из таких программ является «Инклюзивная занятость», которая предполагает создание

условий для интеграции людей с ограниченными возможностями на рынке труда. В рамках этой программы работодатели могут получить финансовую поддержку на оплату заработной платы таких работников и компенсацию затрат на адаптацию рабочего места.

Также в Иркутской области действует Фонд социальной защиты населения, который оказывает помощь людям с ограниченными возможностями в поиске работы и трудоустройстве.

Кроме того, в регионе действуют специальные центры занятости, где инвалиды могут получить консультации по поводу трудоустройства, а также помощь в подборе работы. Также им предоставляются различные обучающие курсы и тренинги, позволяющие повысить свою квалификацию и улучшить шансы на трудоустройство.

Однако, несмотря на все усилия государства и общественных организаций, проблемы трудоустройства инвалидов все еще остаются актуальными. Многие работодатели сталкиваются с недостаточной информированностью по этому вопросу или опасаются сложностей при трудоустройстве инвалидов.

Таким образом, необходимо продолжать работу по повышению осведомленности населения о проблемах трудоустройства и условиях работы людей с ограниченными возможностями.

На диаграммах представлено процентное соотношение людей с ограниченными возможностями, которые имеют работу к общей численности.



Рисунок 1. Диаграммы процентного соотношения людей с ограниченными возможностями, которые имеют работу к общей численности

Заключение

Трудоустройство и условия работы людей с ограниченными возможностями являются важной проблемой, которую необходимо решать на уровне общества. Несмотря на то, что существует законодательное регулирование в этой сфере, многие люди с ограниченными возможностями остаются без работы или сталкиваются с недостаточно адаптированными условиями труда.

Важно понимать, что люди с ограниченными возможностями могут достигать успехов и быть эффективными работниками, если им предоставить подходящие условия труда и возможности для развития профессиональных навыков. При этом необходимо учитывать индивидуальные

потребности и возможности каждого человека.

Работодатели должны осознавать свою социальную ответственность и готовность к адаптации рабочих мест и процессов работы, чтобы создать условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Также важно пропагандировать позитивный образ жизни и профессионального развития людей с ограниченными возможностями в обществе.

Таким образом, трудоустройство и условия работы людей с ограниченными возможностями являются необходимой составляющей социальной интеграции и развития общества в целом. Важно продолжать работу по улучшению условий труда и созданию равных возможностей для всех граждан.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/d98337541259311b235d71218359d68639e91bc5/.
2. Официальный сайт муниципального образования Краснодарского края. Статья «Трудоустройство инвалидов. Актуальность, проблемы, законодательство» – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://тимрегион.пф/index.php/strukturnye-podrazdeleniya-administratsii-mo-timashevskij-rajon/otdel-po-sotsialnym-voprosam/informatsiya/2496-trudoustrojstvo-invalidov-aktualnost-problemy-zakonodatelstvo>.
3. Романова И.А., Лаас Н.И., Гурова Е.В. Образ работника-инвалида в представлениях будущих HR-менеджеров и специалистов по управлению социально-трудовыми отношениями // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2019. – №2 (41). – С. 22-30.
4. Нет такой профессии – инвалид. Сотрудники с ограниченными возможностями могут прекрасно работать «в рынке». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.novayagazeta.ru/articles/2018/11/17/78619-net-takoyprofessii-invalid>.

EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS OF PEOPLE WITH DISABILITIES

O.V. Kashpurova, *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*

A.V. Preblotskaya, *Student*

Irkutsk State University of Railways
(Russia, Irkutsk)

***Abstract.** This article discusses the issues of employment of people with disabilities, highlights the importance of work and education. It is also said about the working conditions of disabled people and getting education according to professional programs in higher educational institutions. It is also about protecting the rights and interests of working people with disabilities, leaving the workplace. The article examines real data on the employment of disabled people in the Irkutsk region and in the Russian Federation as a whole.*

***Keywords:** employment, disability, inclusive employment, limited opportunities, employment, Irkutsk region.*