

## ВОПРОСЫ ЗАЩИТЫ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ СОТРУДНИКА ОВД В КОНТЕКСТЕ РОССИЙСКОГО ПРАВА

С.Ю. Чимаров, *д-р ист. наук, профессор*

С.В. Паншина, *канд. пед. наук, доцент*

Санкт-Петербургский университет МВД России  
(Россия, г. Санкт-Петербург)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-12-5-142-144

**Аннотация.** *Статья посвящена лапидарному анализу проблемы соотношения деловой репутации сотрудника органов внутренних дел с его честью и достоинством. Выявляя наиболее значимые направления деятельности руководителей служебных коллективов в системе МВД России по решению указанной проблемы, авторы акцентируют внимание: во-первых, на роли воспитания у подчиненных необходимого правового сознания и высоких моральных качеств, нацеленных на поддержание каждым своего доброго имени; во-вторых, на важность постоянной заботы руководящего состава о защите деловой репутации подчиненных им своих товарищей по службе.*

**Ключевые слова:** *право, деловая репутация, честь, достоинство, диффамация, мониторинг информации, сотрудник, органы внутренних дел.*

Проблема деловой репутации сотрудника органов внутренних дел (далее – ОВД) является одной из ключевых для предметной деятельности всей системы МВД России, а ее разрешение в определяющей степени корреспондирует вопросу повышения доверия общества к отмеченному правоохранительному ведомству. По устоявшейся точке зрения, репутация или престиж социального объекта (человека, социальной группы, организации или места) – это мнение об этом объекте, которое обычно формируется в результате социальной оценки по ряду критериев, и, первую очередь по критериям поведения, профессионализма и эффективности деятельности/функционирования.

При этом репутация человека имеет прочное сопряжение с его добрым именем, честью человека и сложившемся о нем мнении в обществе/сообществе. В силу указанного обстоятельства, качество и ценность репутации выступают в качестве центральных индикаторов, к примеру, в судебных исках о диффамации (клевете), поскольку ущерб репутации от публично заявленной лжи определяет правовой «размер» приговора, вынесенного клеветнику [1].

Выявляя наличие тесной связи между деловой репутацией и честью сотрудника

ОВД, важно обратить внимание на понятие чести офицера. По нашему представлению понятие о чести офицера российских армии и флота является эталоном для начальствующих лиц, проходящих службу в ОВД и имеющих по аналогии с воинскими званиями специальные звания. С учетом изложенного, для каждого сотрудника ОВД «звена средних-высших» начальствующих лиц, важно осознание того, что «понятие чести для офицера армии по определению является неизменным атрибутом его достоинства, корреспондирующего величию занимаемой должности» [2, с. 81].

Правовая констатация указанных выше тезисов получила свое юридическое оформление в положениях ч. 3 ст. 5 «Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (2008 г.): «Честь сотрудника выражается в заслуженной репутации, добром имени, личном авторитете и проявляется в верности гражданскому и служебному долгу, данному слову и принятым нравственным обязательствам» [3].

Вопросы защиты деловой репутации сотрудника ОВД, неотделимые от вопросов защиты его чести и достоинства, получили правовую регламентацию в Приказе МВД России от 2 октября 2011 г.

№ 900 [4]. В соответствии с нормативными установлениями отмеченного ведомственного правового акта, в системе МВД России проводятся:

1. Ежедневный мониторинг размещенных в СМИ и в сети Интернет публикаций, контент которых содержит сведения о подчиненном подразделении, сотрудниках, гражданских служащих и работниках.

2. Проверки по фактам распространения в СМИ, сети Интернет и иными способами недостоверной информации и сведений, порочащих честь и достоинство указанных категорий личного состава, а также деловой репутации подчиненного подразделения.

В случае подтверждения данных о распространении не соответствующих действительности сведений или сведений, ущемляющих права и законные интересы сотрудников ОВД:

а) принимаются меры правовой защиты по опровержению распространенной в отношении подчиненного подразделения недостоверной информации;

б) оказывается правовая помощь сотрудникам ОВД в опровержении распространенной в отношении их недостоверной информации;

в) обеспечивается в соответствии с законодательством Российской Федерации принятие мер дисциплинарного и иного характера к виновным сотрудникам ОВД, при подтверждении распространенных фактов совершения ими правонарушений, проступков или иных противоправных действий;

г) организуется информирование сотрудников ОВД об оказании правовой по-

мощи при опровержении распространенной в отношении их недостоверной информации;

д) направляется в подразделения общественных связей МВД России информация о результатах деятельности по опровержению недостоверных сведений для доклада руководству Министерства и размещения на официальном сайте МВД России, а также обнародования иным способом.

Подводя итог изложенному, мы считаем необходимым отметить следующее:

1. Деловая репутация сотрудника ОВД является индикатором для формирования общественного мнения относительно нравственного облика личного состава системы МВД России и реализации им своей правоохранительной миссии.

2. Проявляя заботу о психическом здоровье сотрудников ОВД и поддержании в служебных коллективах должного уровня морально-психологического состояния, руководящий состав отмеченных правоохранительных органов наделен компетенцией по обязательной оценке поддержания сотрудниками своей деловой репутации. Направления практического воплощения указанной компетенции зафиксированы в строгих рамках правового характера.

3. Актуальность апеллирования к теме деловой репутации сотрудника ОВД в значительной степени обусловлена особенностями современной парадигмы информационного общества, а также требованиями общества и закона, в части транспарентности профессиональной деятельности всей системы российских органов внутренних дел.

#### Библиографический список

1. Reputation // Официальный сайт «Dictionary Law.Com». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dictionary.law.com/Default.aspx?typed=Reputation&type=1> (дата обращения: 06.12.2023).

2. Чимаров С.Ю. Честь офицера и некоторые способы ее защиты: страницы истории в контексте учета российских национальных ценностей // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 95-3. – С. 79-81.

3. Приказ МВД РФ от 24 декабря 2008 г. № 1138 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (утратил силу) // СПС КонсультантПлюс.

4. Приказ МВД России от 2 октября 2011 г. № 900 «Вопросы организации защиты чести и достоинства, а также деловой репутации в МВД России». – [Электронный ресурс]. – Ре-

жим доступа: <https://cdnstatic.rg.ru/uploads/attachments/article/69/36/58/Prikaz.doc> (дата обращения: 05.12.2023)

## **ISSUES OF PROTECTING THE BUSINESS REPUTATION OF ITS EMPLOYEES IN THE CONTEXT OF RUSSIAN LAW**

**S.Yu. Chimarov**, *Doctor of Historical Sciences, Professor*  
**S.V. Panshina**, *Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor*  
**St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia**  
**(Russia, St. Petersburg)**

***Abstract.** The article is devoted to a lapidary analysis of the problem of the relationship between the business reputation of an internal affairs officer and his honor and dignity. Identifying the most significant areas of activity of the leaders of service teams in the system of the Ministry of Internal Affairs of Russia to solve this problem, the authors focus on: firstly, the role of instilling in their subordinates the necessary legal consciousness and high moral qualities aimed at maintaining each of their good names; secondly, the importance of the management team's constant concern for protecting the business reputation of their fellow employees subordinate to them.*

***Keywords:** law, business reputation, honor, dignity, defamation, information monitoring, employee, internal affairs bodies.*