

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВОПРОСА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ ГОССЛУЖАЩИМ

**А.В. Азархин**, канд. юрид. наук, доцент

**М.А. Савченко**, студент

**Самарский государственный экономический университет  
(Россия, г. Самара)**

DOI:10.24412/2500-1000-2023-12-1-63-67

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются налоговые льготы для лиц, являющихся госслужащими, как один из механизмов, обеспечивающих социальную поддержку, данной категории граждан, а также являющейся стимулирующим инструментом для повышения эффективности в работе и четкому исполнению ими своих служебных обязанностей. Также в научной статье анализируется дискуссионный вопрос о предоставлении налоговых льгот для госслужащих, с приведением как позитивных, так и негативных аргументов.

**Ключевые слова:** налоговые льготы, финансовая система, государственная служба, служебные обязанности, общество.

Налоговые льготы стали неотъемлемой частью финансовой системы любого современного государства, играя важную роль в его структуре. Применяются они для поддержки разнообразных групп населения, включая и сотрудников государственной службы. Именно налоговые льготы, предоставляемые этой категории работников, выступают в качестве одного из важнейших инструментов социальной поддержки. Более того, они служат стимулом для повышения эффективности выполнения служебных обязанностей.

Несмотря на это, предоставление налоговых льгот вызывает оживленные дискуссии. Оценивая влияние налоговых льгот на общество, необходимо учитывать две стороны медали. С одной стороны, льготы способствуют привлечению высококвалифицированных специалистов на государственную службу, с другой стороны, они оказывают дополнительную нагрузку на бюджет страны.

Возникает вопрос о целесообразности такого подхода. Этот сложный и противоречивый вопрос мы попытаемся разобрать в данной статье. Надеемся, наше исследование поможет читателям получить более глубокое понимание этой темы и сформировать свое мнение о ней [1, с. 848].

Налоговые льготы для государственных служащих – это тема, вокруг которой ве-

дется оживленная дискуссия в области налогообложения [1, с. 849]. Это вызвано несколькими факторами, включая вопросы социальной справедливости и экономической эффективности. Важно понимать, что налоговые льготы для государственных служащих не являются просто привилегией, но и инструментом для достижения социальной справедливости.

Государственные служащие играют значительную роль в обществе, т.к. они отвечают за выполнение ключевых функций государства. Их работа направлена на удовлетворение общественных потребностей, включая организацию работы государства, обеспечение безопасности и порядка, а также защиту прав и свобод граждан. Однако зарплаты государственных служащих часто оказываются ниже рыночного уровня.

Поэтому, предоставление налоговых льгот для государственных служащих может быть вполне обосновано, как стремление к социальной справедливости. На протяжении всей этой дискуссии, важно учитывать, что налоговые льготы – это не только способ поддержки работников бюджетной сферы, но и важный элемент в обеспечении экономической эффективности.

Рассмотрение вопроса предоставления налоговых льгот для государственных ра-

ботников несет в себе значительные сложности, связанные с противоречием интересов социальной справедливости и экономической эффективности. Под этим подразумевается, что важно найти баланс между этими двумя сторонами, в частности, учитывая все возможные последствия таких действий как для отдельных индивидуумов, так и для общества в целом.

Однако, существует ряд аргументов, противодействующих предоставлению таких льгот. Одной из главных причин является возможность нарушения эффективно-го распределения ресурсов. Когда доходы перераспределяются через систему налогообложения, это не всегда ведет к достижению ключевых целей экономического развития. В дополнение к этому, налоговые льготы также могут способствовать возникновению коррупции и различных злоупотреблений в рамках государственной службы [2] Именно по этой причине, каждый конкретный случай требует тщательного анализа с учетом всех возможных последствий. Актуальность проблемы налоговых льгот для государственных служащих заключается в необходимости нахождения оптимального баланса между социальной справедливостью и экономической эффективностью. Это сложное и многоаспектное задание, которое требует всестороннего подхода и подробного анализа.

Общественное пространство оживлено активными обсуждениями о теме налоговых льгот для госслужащих. Эта проблематика вызывает живой интерес у многих слоев населения, привлекая внимание своей актуальностью и значимостью. Главные преимущества налоговых льгот для сотрудников государственного сектора включают в себя несколько ключевых факторов.

Первым из них является стимулирование людей к работе в сфере государственной службы. Этот сектор зачастую испытывает недостаток квалифицированных кадров, особенно в свете того, что зарплаты здесь часто отстают от уровня оплаты труда в частном секторе.

Вторым важным аспектом может стать вознаграждение работников государствен-

ной службы за их преданность и высокий уровень ответственности. Госслужащие часто несут на своих плечах большие обязанности и риск, что делает их работу особенно важной для общества.

Третий фактор, который следует учесть, это потенциальное снижение уровня коррупции. В условиях, когда госслужащие будут получать больше законных доходов благодаря налоговым льготам, они могут быть менее склонны к коррупционным действиям.

Так, применение налоговых льгот для госслужащих может стать своего рода инструментом для решения ряда важных социальных проблем. Однако, стоит помнить, что любые изменения в налоговой системе должны быть тщательно продуманы и сбалансированы, чтобы избежать негативных последствий.

Система налоговых льгот может быть весьма эффективной, но, увы, она не без своих недостатков.

Во-первых, она может породить социальное неравенство и вызвать недовольство среди тех слоев населения, которые не пользуются такими привилегиями. Такое недовольство может породить социальное напряжение и несправедливость.

Внедрение налоговых льгот также может оказать существенное влияние на госбюджет. Они могут привести к сокращению налоговых поступлений, что отразится на общественных расходах. Сокращение бюджетных средств может ограничить возможности государства в области социальной помощи и инвестиций. Более того, наличие такой системы льгот может стать причиной злоупотреблений. Поскольку возможность получения льгот становится привлекательной, это может способствовать назначению на государственные должности людей, которые не обязательно являются наиболее квалифицированными кандидатами. Это может подорвать доверие общества к правительству и повлечь за собой негативные последствия. В заключение, несмотря на привлекательность налоговых льгот, необходим обдуманый и сбалансированный подход к их реализации.

Налоговые привилегии, предоставляемые государственным служащим, являются типичной практикой во многих странах мира и обусловлены целым рядом причин. Они, в основном, служат цели стимулирования профессионализма и повышения продуктивности работников госсектора, а также формирования привлекательной репутации государственной службы и укрепления социальной защиты представителей этого сегмента общества.

Тем не менее, каждое решение о введении или отмене налоговых льгот для государственных служащих должно быть предметом тщательного анализа. Чтобы понять все плюсы и минусы такого шага, важно провести исчерпывающее исследование.

Возможно, для достижения наибольшей справедливости и эффективности необходимо пересмотреть текущую систему и разработать более изощренный план мер поддержки работников государственной службы. Это может включать в себя различные подходы и стратегии, которые будут способствовать не только укреплению социальной защиты данной категории населения, но и улучшению их работы в целом. В отличие от некоторых зарубежных стран, где налоговые льготы для работников государственного сектора являются довольно развитыми, в России они не столь обширны. Тем не менее, в России также существуют определенные налоговые преференции для государственных служащих. Эти льготы применяются к определенным видам дохода, включая, например, выплаты при увольнении или переводе на другую должность, а также премии, полученные в благодарность за заслуги перед государством. В этих случаях государственные служащие освобождаются от уплаты подоходного налога.

Ситуация в зарубежных странах представляет собой более широкий спектр налоговых льгот для работников госсектора. Для примера, можно привести США, где федеральные служащие имеют право на значительные скидки при уплате имущественного налога и при обращении за ипотечным кредитом. В Германии, еще одной зарубежной стране с развитым

налоговым законодательством, госслужащие имеют возможность получить льготы по налогу на доходы физических лиц и страховым взносам.

В заключение, можно сказать, что хотя налоговые льготы для государственных служащих в России и не являются обширными, они всё же присутствуют, и в определенных случаях могут существенно облегчить налоговую нагрузку. Однако в ряде зарубежных стран подход к предоставлению подобных льгот более развитый и всеобъемлющий.

В свете глобализации и международной экономической интеграции, вопрос о будущем системы налоговых льгот для госслужащих становится все более актуальным [3, с. 205]. Очевидно, что принятие решений о льготах должно быть обдуманным и целесообразным, так как они, в конечном счете, являются упущенным доходом для госбюджета. Эти средства могли бы быть использованы для решения других важных социальных проблем, вместо того, чтобы обеспечивать налоговые привилегии. Действительно, такие льготы влияют на бюджет, поскольку они уменьшают объем доступных ресурсов. Однако, в некоторых случаях они могут быть оправданы. Например, если они призваны стимулировать повышение эффективности госаппарата и укрепление его авторитета в обществе. Хотя предоставление налоговых льгот должно быть обосновано и целесообразно, такой подход может быть оправдан в определенных условиях. Это особенно актуально в контексте глобализации и международной интеграции, где система налоговых льгот для госслужащих может играть ключевую роль.

Быть госслужащим – это значит преданно служить своему государству. Чтобы привлечь наиболее квалифицированные кадры в эту сферу, необходимо создать определенные стимулы. Одним из таких стимулов может стать более справедливая система налогообложения, что и обусловлено текущими реформами. На данный момент есть два основных направления усовершенствования этой системы. Первое направление предполагает расширение спектра налогов, которые могут быть

предметом льгот. На текущий момент главным является подоходный налог, однако существует перспектива расширения этого списка за счет других видов налогов [3, с. 205].

Второе направление включает в себя увеличение размера льгот. Однако, при рассмотрении этого вопроса важно учитывать баланс интересов. С одной стороны, мы стремимся создать привлекательные условия для профессиональных госслужащих. С другой стороны, мы должны избегать чрезмерного ущемления бюджета государства. В области налогообложения госслужащих необходимы преобразования. Эти изменения должны быть грамотно продуманы и внедрены с целью привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, а также для формирования более справедливой и эффективной налоговой системы.

Безусловно, разработка системы налоговых льгот для госслужащих является сложной задачей, требующей всестороннего подхода. Необходимо провести глубокий анализ и обсуждение, учитывая международный опыт и практики стран с развитой системой государственной службы. Это позволит выявить наиболее эффективные подходы, которые могут быть применены на национальном уровне [4].

#### **Библиографический список**

1. Гильманова Р.Р. Льготы государственных служащих // Аллея науки. – 2018. – Т. 2. – № 10. – С. 848-851.
2. Адамия Д.Г. Пути повышения эффективности деятельности государственных служащих налоговых органов // Вестник магистратуры. – 2017. – № 10. – С. 64.
3. Арутюнова С.Э. Имунитеты государственных служащих // Правовая политика и правовая жизнь. – 2009. – № 1. – С. 205-206.
4. Анискина Н.В. К вопросу о предоставлении налоговых льгот сотрудникам уголовно-исполнительной системы // Актуальные вопросы современной юридической науки: теория, практика, методика. – 2018. – С. 21-23.

Одно из интересных предложений касается привязки размера льгот к должности и занимаемому статусу в госслужбе. Это может стать не просто справедливым решением, но и дополнительным стимулом для госслужащих, стимулируя их профессиональный и карьерный рост.

Необходимо также отметить, что предложенные направления являются лишь возможными векторами изменений, каждый из которых требует детального рассмотрения. Однако при правильном подходе они способны создать более справедливую и эффективную систему налогообложения.

Таким образом, важность проведения всестороннего анализа и дальнейшего обсуждения перспектив развития системы налоговых льгот для госслужащих не может быть недооценена. В заключении, следует отметить, что перспективы развития системы налоговых льгот для госслужащих требуют всестороннего анализа и дальнейшего обсуждения. Предложенные направления являются лишь возможными векторами изменений, которые при правильном подходе способны создать более справедливую и эффективную систему налогообложения.

**THEORETICAL ASPECTS OF THE ISSUE OF GRANTING TAX BENEFITS  
TO CIVIL SERVANTS**

**A.V. Azarkhin**, *Candidate of Legal Sciences, Associate Professor*

**M.A. Savchenko**, *Student*

**Samara State Economic University**

**(Russia, Samara)**

**Abstract.** *This article examines tax benefits for persons who are civil servants, as one of the mechanisms that provides social support for this category of citizens, and is also an incentive tool for increasing efficiency in their work and the accurate performance of their official duties. The scientific article also analyzes the controversial issue of providing tax benefits for civil servants, citing both positive and negative.*

**Keywords:** *tax benefits, financial system, public service, official duties, society.*