

О СОСТОЯНИИ ГОТОВНОСТИ ЛИЧНОГО СОСТАВА РОСГВАРДИИ К СЛОЖНЫМ УСЛОВИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

А.М. Киселев, д-р пед. наук, доцент

Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний
(Россия, г. Рязань)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-10-3-101-103

Аннотация. Статья посвящена проблеме формирования готовности отдельных сотрудников Росгвардии, командиров подразделений и возглавляемых ими коллективов к действиям в сложных обстоятельствах. Автором раскрываются условия, компоненты и особенности процесса формирования состояния готовности в условиях сложной оперативной обстановки. Предполагается, что предпосылками для формирования готовности коллектива Росгвардии к деятельности в сложных условиях являются: здоровый морально-психологический климат, чувство уверенности, взаимопонимание, уважение и доброжелательность друг к другу, взаимная требовательность и взаимозаменяемость, создание общей установки на успешное выполнение предстоящей задачи, слаженность и согласованность действий.

Ключевые слова: подразделения Росгвардии, сотрудники, формирование готовности, специфика готовности командира и коллектива.

Обострение социально-политических, экономических, национальных, территориальных и религиозных противоречий, чрезвычайные ситуации техногенного и природного характера осложняют условия выполнения служебно-боевых задач сотрудниками Национальной Гвардии Российской Федерации (Росгвардии). Эти и иные сложные условия предъявляют высокие требования, как к отдельным сотрудникам, так и к подразделениям в целом.

На состояние готовности сотрудников оказывают влияние конкретные условия, в которых осуществляется их профессиональная деятельность. К числу внешних и внутренних условий, характеризующих готовность сотрудников к действиям в сложных условиях, следует отнести следующие: содержание задач, их трудность и неординарность; обстановку, в которой осуществляется деятельность; самооценку собственной подготовленности; предшествующее нервно-психическое состояние; состояние здоровья и физическое самочувствие; личный опыт мобилизации сил на решение сложных задач и умение регулировать уровень личной готовности к предстоящей деятельности в сложных условиях обстановки.

Наши исследования показали, что для возникновения состояния готовности к сложным видам деятельности необходимо осознание целей, решение которых приведет к удовлетворению потребностей или выполнению поставленной задачи; осмысление и оценка условий, в которых будут протекать предстоящие действия, актуализация опыта, связанного в прошлом с решением аналогичных задач и выполнением требований подобного рода; определение на основе опыта и оценки предстоящих условий деятельности наиболее эффективных способов решения задач или выполнения требований; прогнозирование проявления своих интеллектуальных, эмоциональных, мотивационных и волевых процессов, оценка соотношения своих возможностей, уровня притязаний и необходимости достижения определенного результата; а также мобилизация сил в соответствии с условиями и предстоящей задачей [1].

В итоге сотрудник настраивается на определенное поведение, на совершение действий, необходимых для достижения поставленной цели, готовит, если необходимо, материальную базу для выполнения задачи. А если условия достижения цели зависят в какой-то мере от него самого,

создает эти условия, а также совершает подготовительные действия, пополняет недостаток информации, проводит тренировки, конструирует модель (схему) предстоящих действий и т. д. С началом практических действий он внимательно следит за изменением обстановки, оценивает адекватность своих действий, модель которых выстроил заранее, стремится не упустить оптимальных условий и средств, ведущих к достижению цели, сознательно управляет собой. Таким образом, состояние готовности к действиям в сложных условиях оперативной обстановки имеет динамическую структуру и включает в себя следующие компоненты: мотивационный (ответственность за выполнение задач, чувство долга); ориентационный (знания и представления об особенностях и условиях деятельности); операциональный (владение способами и приемами деятельности, необходимыми знаниями, навыками, умениями, процессами анализа и сравнения); волевой (самоконтроль, самомобилизация) и оценочный (самооценка своей подготовленности к процессу решения служебных задач в сложных обстоятельствах) [2].

Достаточная развитость и выраженность этих компонентов и их целостного единства является показателем высокого уровня готовности сотрудника, его активности, самостоятельности, творчества в процессе деятельности в сложных условиях. И наоборот, их недостаточная развитость и выраженность свидетельствуют об известной доле неподготовленности, незавершенности формирования готовности, о ее средних или низких уровнях [3].

Обратим внимание на некоторые особенности готовности подразделения (органа, отдела) Росгвардии и его командира (руководителя) к действиям в сложных условиях.

Готовность – это первичное фундаментальное условие успешного выполнения любой деятельности. Возникновение состояния готовности к деятельности в сложных условиях начинается с постановки цели на основе потребностей и мотивов (или осознания коллективом и руководителем поставленной перед ними зада-

чи) [4]. Далее идет разработка плана, установок, моделей, схем предстоящих действий. Затем руководитель приступает к воплощению появившегося состояния готовности в предметных действиях, применяет определенные средства и способы деятельности, сравнивает ход выполняемой задачи и ее промежуточные результаты с намеченной целью, вносит коррективы. Существенно, на наш взгляд, и то обстоятельство, что в формировании и сохранении состояния готовности подразделения к выполнению задач в сложной оперативной обстановке решающую роль играет то, каковы взаимоотношения командира и подчиненных в обычных условиях профессиональной деятельности.

Стремясь выполнить поставленную подразделению задачу, его командир в практической деятельности на основе внутренней активности (биологической, физиологической и психической) реализует определенную цель. Обычно он реализует две группы своих возможностей: неспецифические и специфические, которые являются слагаемыми его готовности к деятельности в сложных условиях. Неспецифические возможности характеризуются активным применением средств и способов, общих для решения многих задач, поддержанием внутреннего равновесия, мобилизацией своего опыта, чувств, воли для решения сложных, неординарных задач. В этом важное проявление общей активности и целостности личности руководителя (командира). Специфические возможности, как слагаемые готовности, выражаются в особом профессионально заостренном развитии устойчивых качеств и свойств личности командира (направленности, характера, способностей, уровня притязаний и др.), а также такой их актуализации, которая бы строго соответствовала требованиям решения подразделением служебно-боевых задач в сложных условиях. Неспецифические и специфические возможности руководителя находятся в диалектической взаимосвязи с готовностью к деятельности возглавляемого им коллектива [5].

Готовность подразделения к деятельности в сложных условиях – не

прямое следствие, не механическая сумма готовности отдельных его бойцов. Помимо мобилизации индивидуальных качеств, нужно привлечь на выполнение задачи общественное мнение, традиции коллектива, создать общую установку и коллективное настроение. Общий успех является итогом не отдельно взятых индивидуальных, а совместных и согласованных действий многих людей. Коллективный результат базируется на правильном восприятии и представлении всеми участниками хода решения задачи, взаимопонимании, взаимоуверенности, взаимном доверии, сплоченности, навыках взаимодействия. Следовательно, содержание и структура готовности подразделения Росгвардии

раскрываются в общей, коллективной целеустремленности и направленности умственных, эмоциональных, волевых проявлений мастерства, а также установок на четкое и полное выполнение служебных задач в сложных условиях.

Таким образом, здоровый морально-психологический климат, чувство уверенности, взаимопонимание, уважение и доброжелательность друг к другу, взаимная требовательность и взаимозаменяемость составляют необходимые предпосылки для формирования готовности коллектива Росгвардии к деятельности в сложных условиях, создания общей установки на успешное выполнение стоящей задачи, слаженности и согласованности действий.

Библиографический список

1. Киселев А.М. Система совершенствования профессиональной подготовки сотрудников ФСИН России к действиям в экстремальных ситуациях: Дис. ... д-ра пед. наук. – СПб.: Университет МВД РФ, 2009.
2. Кугно Э.Э. Формирование личностной готовности к деятельности в экстремальных ситуациях: дис. канд. пед. наук. – Улан-Уде, 2013. – 193 с.
3. Михайлов Л.А. Безопасность жизнедеятельности / Л.А. Михайлов, В.П. Соломин. – СПб.: Питер, 2017.
4. Тактико-специальная подготовка: Учебник. В 2 ч. Ч. 1. – М.: ДКСК МВД России, 2011. – 368 с.
5. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учебник для вузов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2020. – 424 с.

ON THE STATE OF READINESS OF THE PERSONNEL OF THE RUSSIAN GUARD FOR DIFFICULT CONDITIONS OF PROFESSIONAL ACTIVITY

A.M. Kiselev, *Doctor of Pedagogical Sciences, Associate Professor*
Academy of Law and Management of the Federal Penitentiary Service
(Russia, Ryazan)

Abstract. *The article is devoted to the problem of forming the readiness of individual employees of the Rosgvardiya, unit commanders and the collectives headed by them to act in difficult circumstances. The author reveals the conditions, components and features of the process of forming a state of readiness in a complex operational environment. It is assumed that the prerequisites for the formation of the readiness of the Rosgvardiya team to work in difficult conditions are: a healthy moral and psychological climate, a sense of confidence, mutual understanding, respect and goodwill to each other, mutual exactingness and interchangeability, the creation of a common mindset for the successful completion of the upcoming task, coherence and consistency of actions.*

Keywords: *Rosgvardiya units, employees, formation of readiness, specifics of readiness of the commander and the team.*