

МЕНТАЛЬНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ В ПОЛОЖЕНИЯХ ЗАРУБЕЖНОЙ НАУКИ

С.Ю. Чимаров, *д-р ист. наук, профессор*
Санкт-Петербургский университет МВД России
(Россия, г. Санкт-Петербург)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-10-4-60-62

Аннотация. В статье представлен анализ ряда суждений и выводов представителей зарубежной науки на выявление особенностей характера личности полицейского. Выявляя спектр формулируемого различными специалистами свода качеств, присущих служащему полиции, автор обращает особое внимание: во-первых, на вариативность отмечаемого набора черт характера указанного представителя правоохранительного ведомства; во-вторых, на важность научного подхода к решению психологических задач, вызванных необходимостью проведения профилактической работы с личным составом полиции, в части преодоления деструктивных моментов, связанных с профессиональным выгоранием отдельных сотрудников.

Ключевые слова: психология, ментальность, полиция, личные качества, приобретенные качества, «полицейская личность», тест, анкетирование.

Эффективность воспитательной работы с личным составом полиции в значительной степени зависит от знания организаторами воспитательного процесса личных качеств сотрудников и их учета при постановке им служебных задач. Констатируя о факте особенностей служебной деятельности сотрудников полиции в сфере правоохранения, требующей умственных, физических и эмоциональных усилий, психологи Университета Гудвина (штат Коннектикут, США) выделяют перечень наиболее важных качеств, которыми должен обладать полицейский.

В число отмеченных качеств включены:

- 1) физическая подготовка;
- 2) критическое мышление;
- 3) здравое суждение;
- 4) навыки решения проблем;
- 5) навыки коммуникации;
- 6) межличностные навыки;
- 7) сильный моральный облик (англ. «strong moral character»);
- 8) чувство этики;
- 9) сострадание, сочувствие и уважение к другим;
- 10) преданность сообществу;
- 11) сильная инициатива и настойчивость;
- 12) умение договариваться и рационализировать;

13) хладнокровие и самообладание в стрессовых ситуациях;

14) терпение и толерантность;

15) умственная и физическая гибкость;

16) умение работать в команде;

17) знание закона [1].

Выявляя особенности личностных качеств полицейского, американские ученые исследовали эффективность «многофазного личностного анализа Миннесоты» (англ. «Minnesota Multiphasic Personality Inventory, MMPI»). Целеполаганием данного исследования явилось прогнозирование удовлетворительной работы сотрудников полиции небольших городов. По итогам опроса в г. Вермонт американских полицейских мужского пола было сделано клиническое суждение относительно фактора риска успешной работы и поведенческих показателей.

При этом на основании анализа прохождения правоохранителями теста MMPI эксперты установили следующее: успешный полицейский чувствует себя более физически компетентным, склонен лучше принимать ценности и стандарты общества, имеет меньше проблем с властью и надзором и, как правило, более осторожен в раскрытии чувств, чем неуспешный полицейский [2, р. 58]. По аналогии с другими областями профессиональной деятель-

ности и применительно к профессии правоохранителя предполагается, что определенные черты характера объединяются в отдельных людях, образуя отчетливую «полицейскую личность». Данная личность определена как ценностная ориентация, специфичная для сотрудников правоохранительных органов.

Раскрывая ментальные особенности представителей полицейской корпорации и их поведение, американский ученый Д.Дж. Додд приходит к следующему выводу: «Преступники делятся на две категории хорошие преступники и плохие. Плохой преступник – самый простой из людей, ему ни в чем нельзя доверять; хороший преступник не лишен благородства, и если он ваш друг, то это редкий друг. Но копы! Ах, копы гораздо сложнее преступников. Ибо они содержат в себе взрывоопасные противоречия. Предполагаемые блюстители закона, они склонны воспринимать себя как закон. Они более ответственны, чем среднестатистический мужчина, они более инфантильны. Они неразрывно связаны с понятием честности, они глубоко коррумпированы. Они обладают большей физической храбростью, чем среднестатистический человек, они бессовестные хулиганы; они служат истине, они лжецы-психопаты (показаниям полицейского никогда нельзя доверять без подтверждения); их работа авторитарна, они циничны; и, наконец, если в их сердце есть что-то глубоко идеалистическое, они также раздуты от жадности. Нет более противоречивого и, в конечном счете, загадочного человеческого творения, чем характер среднестатистического полицейского» [3, р. 47].

Согласно оценочному суждению М.Ф. Тенейка (факультет криминологии и уголовного правосудия Техасского университета в Арлингтоне, США), к взаимосвязанным характеристикам личности полицейского относятся:

- 1) храбрость;
- 2) лояльность;
- 3) авторитаризм;
- 4) цинизм;
- 5) подозрительность;
- 6) физическая смелость;

- 7) самоутверждение;
- 8) агрессивность;
- 9) недоверчивость;
- 10) скрытность;
- 11) консерватизм;
- 12) догматизм;
- 13) отчуждение [4].

Следует отметить, что исследование личностных качеств полицейского отмеченным ученым проводилось на основе таксономии личности «большой пятерки» (англ. «Big Five personality taxonomy»). Основными чертами («большой пятерки») личности выступают:

- 1) открытость;
- 2) добросовестность;
- 3) экстраверсия;
- 4) доброжелательность;
- 5) невротизм.

Как представляется, указанные качества полицейского коррелируют особенностям его службы и сочетаются как изначально присущие личности (храбрость, смелость, скрытность, лояльность), так и приобретенные (исходя из занимаемой должности).

Целесообразность апеллирования к методике «Big Five» при оценке качеств личности полицейского к методике «Big Five» представлена в научной работе, автором которой является новозеландский психолог Дж. Блэк. Как следует из логики суждений указанного специалиста, разработка личностных конструкторов «большой пятерки» показала, что личностные тесты могут быть достоверными предикторами производительности и могут значительно повысить валидность тестов когнитивных способностей [5, р. 2].

Учитывая многовариантность оценок ментальности полицейского представителями зарубежной научной мысли, необходимо указать на универсальные положения установлений британского полицейиста Р. Пиля, в части портрета полицейского и требований к его качествам. Указанные положения (принципы) составляют «квинтэссенцию построения современных правоохранительных организаций и мировой практики полицейской деятельности» [6, с. 34].

Проведя анализ ряда существенных аспектов, характеризующих ментальные особенности личности полицейского, представляется целесообразным заметить следующее: во-первых, в силу ряда объективных причин особенности правоохранительной деятельности служащего полиции несомненно сказываются на его личности, что безусловно должно быть предметом пристального внимания руководящего звена полиции и специалистов психологи-

ческой службы; во-вторых, системный подход к реализации в практике психологической работы положений и выводов научной мысли, в части выявления группы лиц, требующих психологического вмешательства, предопределяет должный уровень эффективности служебной деятельности полицейских, а также способствует минимизации негативных проявлений, сопряженных с их профессиональным выгоранием и девиантным поведением.

Библиографический список

1. Key Qualifications and Qualities of a Police Officer // Официальный сайт «Goodwin University». – URL: <https://www.goodwin.edu/enews/police-officer-qualities-and-qualifications/> (дата обращения: 21.10. 2023)
2. Bartol C.R. Psychological Characteristics of Small-Town Police Officers // Journal of Police Science and Administration. – 1982. – Vol. 10 (Iss. 1). – Pp. 58 – 63.
3. Dodd D.J. Police Mentality and Behavior // Police and Community. – Issues in Criminology. – 1967. – Vol. 3. – № 1. – Pp. 47-67.
4. TenEyck M.F. The «Police Personality»: Is it Real? // Police Quarterly. 2023. – URL: <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/10986111231193032> (дата обращения: 22.10. 2023)
5. Black J. Personality Testing and Police Selection: Utility of the «Big Five» // New Zealand Journal of Psychology. – 2000. – Vol. 29 (1). – Pp. 2-9.
6. Чимаров С.Ю. К вопросу о «Принципах правоприменения» Роберта Пиля в деятельности полиции // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2017. – № 3 (75). – С. 33-34.

MENTALITY AND BASIC QUALITIES A POLICE OFFICER IN THE PROVISIONS OF FOREIGN SCIENCE

**S.Yu. Chimarov, Doctor of Historical Sciences, Professor
St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia
(Russia, St. Petersburg)**

***Abstract.** The article presents an analysis of a number of judgments and conclusions of representatives of foreign science to identify the personality traits of a police officer. Revealing the spectrum of the set of qualities inherent in a police officer formulated by various experts, the author pays special attention to: firstly, the variability of the noted set of character traits of the specified representative of the law enforcement agency; secondly, on the importance of a scientific approach to solving psychological problems caused by the need to carry out preventive work with police personnel, in terms of overcoming destructive moments associated with professional burnout of individual employees.*

***Keywords:** psychology, mentality, police, personal qualities, acquired qualities, «police personality», test, questionnaire.*