

**НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

**М.Ш. Туякбаев, слушатель**  
**Академия управления МВД России**  
**(Россия, г. Москва)**

*DOI:10.24412/2500-1000-2023-5-5-139-142*

***Аннотация.** В статье рассматривается вопрос об особенностях применения к деятельности органов внутренних дел понятия «ненормированный рабочий день». На основе законодательства Российской Федерации и Республики Казахстан проведен сравнительно-правовой анализ по регламентации привлечения сотрудников органов внутренних дел к сверхустановленной, за пределами установленной, продолжительности рабочего времени.*

***Ключевые слова:** Казахстан, ненормированный рабочий день, сверхурочная работа, сотрудник органов внутренних дел, сравнительно-правовой анализ.*

При осуществлении оперативно-служебной деятельности сотрудники органов внутренних дел часто слышат и используют фразу «ненормированный рабочий (служебный) день». Под этим выражением обычно понимается необходимость работать неопределенное количество времени, то есть постоянно и по необходимости. И в то же время, мы знаем, что конституционные положения не могут содержать каких-либо норм, позволяющих бесконечно и непрерывно использовать труд человека. Напротив, трудовым законодательством четко определено такое понятие как «право на отдых». Работники, работающие на основе трудового договора, имеют определенные права и гарантии, которые обеспечивают их социальную защиту, а именно: ежегодные отпуска, продолжительность рабочего времени, выходные, праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск и больничный.

Как же на самом деле сложилась ситуация с понятием «ненормированный рабочий день» в деятельности органов внутренних дел Российской Федерации и Республики Казахстан? Попробуем разобраться на основе сравнительно-правового анализа нормативно-правовых актов указанных государств.

В Трудовом кодексе РФ, указано, что ненормированный рабочий день – это особый режим работы, на основании которого отдельные работники по распоряжению работодателя при возникшей необходимо-

сти эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени [1].

В Законе о службе в органах внутренних дел Российской Федерации отсутствует определение понятия «ненормированный рабочий день», но в указанном законе имеется термин «ненормированный служебный день». При этом, отсутствует его определение и четкое понимание, что к нему относится.

В указанном законе регламентированы лишь моменты – к какой категории сотрудников применим ненормированный служебный день и виды компенсации. Так, согласно данному закону, вышеуказанный служебный день устанавливается в отношении сотрудников, которые замещают должность руководителя (начальника) из категории: старшего, высшего начальствующего состава.

Следует отметить, что на основании указанного закона руководитель органа внутренних дел или уполномоченное на это лицо, имеет право устанавливать ненормированный служебный день для сотрудников, которые замещают должности, определяемые перечнем должностей в органах внутренних дел.

В соответствии с частью 5 статьи 58 Федерального закона от 30.11.2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные

акты Российской Федерации», сотрудникам которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный отпуск [2]. Сотрудники органов внутренних дел в соответствии с нормами вышеназванного Закона в ходе оперативно-служебной деятельности привлекаются к выполнению служебных обязанностей – сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в выходные, в нерабочие праздничные дни и в ночное время.

Локальный нормативный акт МВД Российской Федерации, регулирующий вопросы прохождения службы в ОВД, также не раскрывает понятие «ненормированный рабочий день» и «ненормированный служебный день». При этом, утверждается перечень должностей в органах внутренних дел, которым может устанавливаться ненормированный служебный день. В данный перечень включены практически все подразделения органов внутренних дел.

Более того, появляется дополнительное понятие «эпизодически». Так, в пункте 286 Приказа МВД России от 01.02.2018 N 50 (ред. от 24.11.2020) «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» регламентировано, что на основании решения прямого руководителя (начальника) сотрудники, которым был установлен ненормированный рабочий день, «могут эпизодически привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной для них нормальной продолжительности служебного времени по решению прямого руководителя (начальника)» [3].

При этом, понятия – «эпизодически» и «при необходимости» не определяются и не уточняются в законодательных и ведомственных актах. Таким образом, под данными понятиями можно понимать не системное привлечение к выполнению сотрудников своих обязанностей, при этом нет конкретного определения по затраченному времени в часах, а также количества привлечений. Вышеперечисленные моменты, в свою очередь, создают предпосылки для неоднозначного толкования и

применения понятий ненормированного рабочего (служебного) дня в деятельности органов внутренних дел Российской Федерации.

Ненормированный режим рабочего времени сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан трудовым законодательством, а также локальными ведомственными нормативными правовыми актами Министерства внутренних дел, не предусмотрен.

Трудовой кодекс Республики Казахстан не содержит такого понятия как «ненормированный рабочий день» (ненормированное рабочее время, ненормированный график, нормированный рабочий день), в связи с чем данный термин официально в трудовых отношениях не используется. Указание в трудовом контракте (договоре) в графе «рабочее время», что время «ненормированное», будет считаться нарушением. Согласно пункта 2 статьи 67 Трудового Кодекса Республики Казахстан рабочее время распределено по продолжительности рабочего дня: нормальный, сокращенный и неполный [4].

В указанном трудовом законе выделено понятие «сверхурочная работа», которая трактуется как выполнение работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверх нормального количества рабочих часов за учетный период) какой-то работы.

Следующее отличие казахстанского законодательства заключается в том, что вопросы рабочего времени сотрудников органов внутренних дел не регламентируются основным Законом Республики Казахстан от 23 апреля 2014 года № 199-V ЗРК «Об органах внутренних дел Республики Казахстан». Интересуемая нас норма содержится в Законе Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 380-IV «О правоохранительной службе» и относится ко всем, за исключением некоторой категории, сотрудникам правоохранительной системы (органы прокуратуры, внутренних дел, государственной противопожарной службы, антикоррупционная служба и служба экономических расследований).

В ч.3 статьи 40 указанного нормативно-правового акта, определено, что в случаях необходимости сотрудники правоохранительных органов привлекаются для выполнения служебных обязанностей сверх установленного времени, в ночное время, выходные и праздничные дни. Порядок и условия выплаты компенсаций определяются законодательством Республики Казахстан» [5].

Необходимо отметить, что определение понятия «сверхурочная работа» законодательно закреплено и в трудовом законодательстве Российской Федерации, где сказано, что это работа, которая выполняется сотрудником (работником) по инициативе работодателя сверх пределов установленного для сотрудника (работника) продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – это сверх нормального числа рабочих часов за учетный период» [1].

На основании проведенного контент-анализа нормативно-правовых актов установлено, что четкого разграничения между понятиями «ненормированный рабочий день» и «сверхурочная работа» нет и соответственно, руководители могут по своему усмотрению сами решать, к какому виду отнести эти так называемые «переработки». И в данном случае руководителю выгоднее и удобнее отнести их к ненормиро-

ванному рабочему времени, так как сотрудник может хоть сколько привлекаться к переработкам, но компенсацией ему будут только дополнительные от 3-х до 10-ти дней к отпуску. А при сверхурочной работе сотруднику необходимо либо оплатить время переработки в двойном размере, либо предоставить дни отдыха.

Таким образом, полагается целесообразным рассмотреть вопрос о необходимости корректировки в нормативно-правовых актах МВД понятийного аппарата, в части уточнения определения понятия «ненормированный служебный день» и его разграничения от понятия «привлечение сверх нормы установленного служебного времени».

Сложившаяся неоднозначная ситуация с применением понятий «ненормированный рабочий день», а также параллельного использования терминов «ненормированный служебный день» и «сверхурочная работа» указывает на недостаточный уровень научной проработанности вопросов, связанных с установлением трудозатрат, и в определенной степени негативно сказывается на проведении объективного хронометража служебного времени, затрачиваемого на реализацию возложенных полномочий сотрудниками органов внутренних дел при решении правоохранительных задач.

#### Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями). – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://has.consultant.ru/cgi/reg>.
2. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://has.consultant.ru/reg>.
3. Приказ МВД России от 01 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» // СПС СТРАС «Юрист».
4. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.05.2023 г.). – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://online.zakon.kz>.
5. Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 380-IV «О правоохранительной службе» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.09.2022 г.). – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://online.zakon.kz>.

**IRREGULAR WORKING DAY IN THE BODIES OF THE INTERNAL AFFAIRS**

**M.Sh. Tuyakbayev**, *Student*

**Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia**

**(Russia, Moscow)**

***Abstract.** The article deals with the issue of the peculiarities of applying the concept of "irregular working day" to the activities of the internal affairs bodies. On the basis of the laws of the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan, a comparative legal analysis was carried out on the regulation of the involvement of employees of internal affairs bodies in over-established, outside the established, working hours.*

***Keywords:** Kazakhstan, irregular working day, overtime work, police officer, comparative legal analysis.*