

К ВОПРОСУ О СРАВНИТЕЛЬНОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ТРУДОВОГО И ГРАЖДАНСКО ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

И.А. Гиниатуллина, студент

Научный руководитель: В.М. Сайфутдинова, старший преподаватель
Уфимский университет науки и технологий
(Россия, г. Уфа)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-5-1-159-161

Аннотация. В статье рассматривается в сравнении правовая природа трудового договора и гражданско-правового договора. Были определены характерные особенности, присущие трудовому договору, выделена проблема в разграничении возникновения трудовых и гражданско-правовых отношений. Статья определяет существенные критерии различия трудового договора от гражданско-правового договора. Исследование базируется на анализе российского законодательства, Постановлений Пленума Верховного Суда Российской Федерации, иных материалов судебной практики.

Ключевые слова: трудовой договор, работник, работодатель, отличие, гражданско-правовой договор.

Проблема основных отличий трудового договора от гражданско-правового является актуальной в современных условиях, так как многие работники и работодатели сталкиваются с необходимостью выбора между этими двумя видами договоров. Стоит отметить, различия между трудовым договором и гражданско-правовым договором могут иметь существенные последствия как для работников, так и для работодателей. Недостаточное понимание различий между этими двумя видами договоров может привести к тому, что трудовой договор может быть заменен недобросовестным работодателем гражданско-правовым, чтобы избежать выплаты льгот и компенсаций, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ. В таких случаях работники могут оказаться в невыгодном положении, не получая социальную защиту и другие льготы, которые им полагаются по закону.

Трудовой договор и гражданско-правовой договор являются двумя разными видами договоров в Российской Федерации. Основные отличия между ними заключаются в следующем:

Во-первых, речь идет о целях двух договоров. Так, трудовой договор имеет целью установление трудовых отношений между работником и работодателем. Гражданско-правовой договор, в свою

очередь, не имеет целью установление трудовых отношений, а направлен на выполнение определенной работы или оказание услуг по договоренности сторон.

Во-вторых, присутствуют отличия в составе участников правоотношений. То есть, трудовой договор заключается между работником и работодателем, а гражданско-правовой договор, в свою очередь, может заключаться между физическим и юридическим лицами, которые могут выступать как исполнитель и заказчик, продавец и покупатель, арендодатель и арендатор и т.д.

В-третьих, различная форма договоров. Трудовой договор заключается в письменной форме и может быть изменен только с согласия сторон в соответствии с законодательством, а гражданско-правовой договор может заключаться как в письменной, так и в устной форме, а также может быть изменен и дополнен в соответствии с волей сторон.

В-четвертых, отличаются права и обязанности сторон. Так, трудовой договор предполагает наличие определенных прав и обязанностей для работника и работодателя, которые установлены законодательством, включая определенные гарантии и компенсации, такие как оплата труда, отпускные, больничные и т.д. Гражданско-правовой договор не предполагает обяза-

тельных гарантий и компенсаций для исполнителя, а условия договора определяются по соглашению сторон.

В-пятых, речь идет об ответственности участников. Трудовой договор предполагает наличие определенной ответственности как для работника, так и для работодателя за нарушение условий договора. Гражданско-правовой договор также предполагает наличие ответственности сторон, но ее размер и условия устанавливаются договором.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» разграничил трудовой и гражданско-правовой договор.

Так, ВС РФ отметил, о наличие трудовых отношений может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами. Верховный Суд также выделил предмет договора как основной критерий для различия.

В целом вышеперечисленные критерии разграничения двух договоров были за-

тронуты в постановление пленума Верховного Суда РФ, что предопределяет возможность сравнения трудового и гражданско-правового договора по особенностям их юридической природы.

Таким образом, подытожив все вышеизложенное, необходимо отметить, что трудовой договор и гражданско-правовой договор являются двумя разными видами договоров, которые имеют свои особенности и устанавливают разные правила и условия. Трудовой договор имеет особый статус и регулируется Трудовым кодексом РФ, который устанавливает обязательные правила и условия для заключения и исполнения трудового договора, а также гарантирует социальную защиту работников. Гражданско-правовой договор, в свою очередь, регулируется Гражданским кодексом РФ и устанавливает правила и условия, которые могут быть изменены и дополнены в соответствии с волей сторон. Основные отличия между трудовым договором и гражданско-правовым договором заключаются в цели договора, сторонах договора, порядке заключения и изменения договора, правах и обязанностях сторон, ответственности и порядке расторжения договора. Правильный выбор формы договора в зависимости от целей и задач, которые стоят перед сторонами, является важным условием для обеспечения социальной защиты работников и правильной организации бизнеса.

Библиографический список

1. Миронов, К.О. Основные отличия трудового договора от гражданско-правового // Новый юридический вестник. – 2021. – № 4 (28).
2. Осипова С. В. Гражданско-правовые договоры, связанные с трудом, и трудовой договор // Юридический вестник Самарского университета. – 2018. – № 3. – С. 99-106.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25 «Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // КонсультантПлюс (дата обращения: 18.05.2023).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1. Ст. 3.

**ON THE QUESTION OF THE COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF THE
LABOR AND CIVIL LAW CONTRACT**

I.A. Giniatullina, *Student*

Supervisor: *V.M. Sayfutdinova, Senior Lecturer*

Ufa University of Science and Technology

(Russia, Ufa)

***Abstract.** The article examines in comparison the legal nature of an employment contract and a civil contract. The characteristic features inherent in the employment contract were identified, the problem in distinguishing the emergence of labor and civil law relations was highlighted. The article defines the essential criteria for distinguishing an employment contract from a civil contract. The research is based on the analysis of Russian legislation, Resolutions of the Plenum of the Supreme Court of the Russian Federation, and other materials of judicial practice.*

***Keywords:** employment contract, employee, employer, difference, civil contract.*