

ОСОБЕННОСТИ СТРАТЕГИЙ ПОВЕДЕНИЯ ЮРИСТА В КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЯХ

П.С. Коробкина, магистрант
Волгоградский государственный университет
(Россия, г. Волгоград)

DOI: 10.24412/2500-1000-2023-4-2-96-98

Аннотация. В данной статье рассматриваются стратегии поведения в конфликте в различных сферах деятельности юриста. Анализируются существующие стратегии, их особенности, положительные и отрицательные стороны. В заключении автор приходит к выводу, что ни одна из рассмотренных стратегий не является наилучшей или универсальной. Каждая конфликтная ситуация обладает своими особенностями и выбор стратегии поведения должен исходить из сущности конфликтной ситуации, интересов лица, вступающего в конфликт. Тогда выбранная стратегия приведет к положительному результату и окажет желаемый эффект.

Ключевые слова: юридический конфликт, социальная норма, стратегия поведения, правоохранительная деятельность.

Профессия юрист является крайне разносторонней, объединяющей в себе многие сферы: правоохранительную, экономическую, политическую, социальную. В каждой сфере неизбежны конфликты. Но эти конфликты имеют свою специфику, обусловленную родом деятельности и субъектным составом. В рамках данной статьи будут рассмотрены особенности стратегий поведения в зависимости от вида деятельности юриста.

Первая сфера деятельности, которая будет рассмотрена – правоохранительная. Система правоохранительных органов включает в себя многочисленные и разнообразные учреждения, на которые возложены полномочия по обеспечению законности и правопорядка, пресечению и предупреждению правонарушений, борьбе с преступностью.

Конфликт в правоохранительной сфере обладает особыми признаками. Разберем его структуру. Субъектный состав. Конфликт может возникать между разными субъектами, обретая горизонтальную или вертикальную плоскость [1]. То есть столкновение может происходить между сотрудниками одного правоохранительного органа, между сотрудниками различных правоохранительных органов, между профессиональным участником правоохранительной деятельности и рядовым гражда-

нином, между начальством и подчиненными в правоохранительных органах. Если рассматривать данные конфликтные ситуации в отдельности, то они также будут иметь свои специфические особенности. Общим остается то, что во всех возможных спорах один субъект- правоохранитель, остается неизменным. Именно от него как от ведущего субъекта будет зависеть, если не возникновение конфликта, так его продолжение. От грамотных и взвешенных решений будет зависеть результаты спора.

Объект конфликта зависит от особенностей самой ситуации, по которой возник спор. Рассмотрим наиболее частные случаи. В случае, когда лицо совершает преступление, происходит разрушение системного баланса правоохранительных структур. В свою очередь правоохранительные органы в лице своих сотрудников реагируют на преступление и пресекают его, восстанавливая баланс [2]. В данном случае объектом спора является правовое состояние системной организации правоохранительный структур. Другая ситуация- столкновение интересов стороны защиты и стороны обвинения в судопроизводстве. У сторон имеется противоположное мнение относительно виновности и невиновности, привлеченного к судебному разбирательству лица (подсудимого). В

таком случае объектом конфликта становятся юридически значимые последствия судебного решения в отношении подсудимого.

Стоит отметить, что конфликт в правоохранительной деятельности происходит в правовой плоскости. Чаще всего любые конфликтные ситуации сопровождаются правовым документом.

Ранее упоминалось о том, что столкновение может происходить между сотрудниками одного правоохранительного органа. В правоохранительной системе такой вид конфликта распространен и называется внутрисистемным. Чаще всего при таком конфликте происходит столкновение социально-ролевых ситуаций [3]. Можно привести следующий пример: закон запрещает сокрытие преступлений от учета, а руководство требует не отражать преступление в статистике. У следователя, раскрывшего преступление, возникает конфликт социальных позиций и ролей.

Пример конфликта между сотрудниками различных правоохранительных органов можно привести следующий: возбуждение прокуратурой уголовного дела против сотрудников органов внутренних дел. В данном случае решение конфликта будет основываться на нормах закона.

Процесс конфликта в правоохранительных органах можно представить в двух этапах: первый этап, когда стороны ведут свою деятельность, приводящую к потенциальному конфликту. Второй этап состоит в противодействии сторон и возникшем конфликте, охватывающем весь спектр уголовно-процессуальных отношений.

Деятельность юриста находит свое отражение и в экономической сфере, когда для решения каких-либо вопросов необходимо знание финансового права. Конфликты в экономической сфере деятельности юриста имеют разные направления. Чаще всего происходят конфликтные ситуации между банком и заемщиком.

Использование гражданами заемных средств в настоящее время довольно распространённое явление. Конфликт между сторонами возникает в тех случаях, когда какой-либо из сторон нарушаются условия договора. Юрист в данном конфликте мо-

жет занимать самые разные стороны: быть сотрудником банка и отстаивать его интересы; оказывать юридическую помощь заемщику и представлять его интересы; быть третьим лицом, которое оказывает помощь банку в случае задолженности кредитора (коллектор); регулировать спор, являясь правоохранительными органами или судом.

Особенность проявляется в том, что работа с конфликтами в экономической сфере предполагает не игнорирование или уничтожение конфликтных ситуаций, а прогнозирование, предотвращение и управление конфликтом.

В связи с тем, что банк является профессиональной организацией и чаще всего действия банка юридически грамотные, нарушение договоренностей происходит со стороны заемщика. В таких ситуациях именно ему или его представителю необходимо предпринять меры по устранению конфликта. К таким мерам можно отнести следующие: изменение сроков и размеров платежа, обмен долга, списание части долга.

Несмотря на то, что конфликтная ситуация происходит в экономической сфере, основополагающим звеном являются источники права, на которые необходимо ссылаться и соблюдать при урегулировании спора [4].

Практически всегда конфликт можно урегулировать с помощью источников права. Стоит отметить, что решение конфликта положительно для обеих сторон заканчивается редко. Чаще всего в конфликтных ситуациях правой остается одна из сторон. Сложность возникает в тех случаях, когда сторона, которая осталась недовольна решением конфликта, не соблюдает или нарушает установленную договоренность [5]. Выходит ситуация, когда конфликт, несмотря на юридическое его завершение, остается незавершенным и получает своё продолжение. Если сторонами установлены санкции за нарушение условий примирения, то применяются такие санкции. Если нет, то конфликт начинается заново. В конфликте участвуют люди с набором своих положительных и отрицательных качеств. Можно предусмотреть

самые различные механизмы по разрешению конфликта, но урегулировать человеческий фактор невозможно. Всегда может найтись человек, который не будет соблюдать правила или идти на компромисс.

Важно в таких сложных ситуациях сохранять спокойствие и рассудительность и продолжать искать способы урегулирования конфликтов.

Библиографический список

1. Ефимушкин, В.М. Юридические конфликты в правоохранительной сфере / В.М. Ефимушкин // Законность и правопорядок в современном обществе. – 2010. – № 1. – С. 217-221. – EDN RQQGGN.
2. Човдырова, Г.С. Психология труда сотрудников органов внутренних дел: учебное пособие для вузов / Г.С. Човдырова, Т.С. Клименко. – М.: Изд-во Юрайт, 2022. – С. 158-162
3. Чернова, Г.Р. Конфликтология: учебное пособие для вузов / Г.Р. Чернова, М.В. Сергеева, А.А. Беляева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2021. – 203 с.
4. Юридическая конфликтология // А.Д. Бойков, Н.Н. Варламова, А.В. Дмитриев, О.Л. Дубовик, и др. / Отв. ред.: В.Н. Кудрявцев. – М.: Изд-во ИГиП РАН, 1995. – С. 245-250.
5. Бекиров, Л.А. юридический конфликт и способы его разрешения / Л.А. Бекиров // Проблемы науки. – 2019. – № 10(46). – С. 77-81. – EDN BVLPAI.

FEATURES OF THE LAWYER'S BEHAVIOR STRATEGIES IN CONFLICT SITUATIONS

P.S. Korobkina, *Graduate Student*
Volgograd State University
(Russia, Volgograd)

***Abstract.** This article discusses strategies of behavior in conflict in various fields of lawyer activity. The existing strategies, their features, positive and negative sides are analyzed. In conclusion, the author comes to the conclusion that none of the strategies considered is the best or universal. Each conflict situation has its own characteristics and the choice of a behavior strategy should proceed from the essence of the conflict situation, the interests of the person entering into the conflict. Then the chosen strategy will lead to a positive result and will have the desired effect.*

***Keywords:** legal conflict, social norm, behavior strategy, law enforcement.*