

ИНСТИТУТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА КАК ИНСТРУМЕНТ ДОСТИЖЕНИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

А.Ю. Топоров, аспирант
Академии труда и социальных отношений
(Россия, г. Москва)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-3-2-52-56

***Аннотация.** В данной работе исследуется проблема травматизма на рабочих местах и роль уполномоченных по охране труда профсоюза в ее решении. Подчеркивает важность достижения нулевого травматизма на рабочих местах для компаний и общества в целом. В работе рассматриваются причины травм на рабочих местах, а также способы и меры, которые должен принимать уполномоченный по охране труда, чтобы обеспечить безопасность на рабочих местах. Рассматриваются проблемы, с которыми сталкивается уполномоченный по охране труда и пути их решения.*

***Ключевые слова:** нулевой травматизм, охрана труда, профсоюз, безопасность на рабочем месте, уполномоченный по охране труда, меры по обеспечению безопасности, обучение сотрудников.*

Нулевой травматизм – это концепция, которая подразумевает отсутствие любых несчастных случаев на производстве или рабочем месте. Эта цель может быть достигнута путем создания безопасной и здоровой рабочей среды, а также путем регулярного обучения сотрудников и применения новых технологий, чтобы избежать рисков и предотвратить травмы.

Проблема травматизма на рабочих местах является серьезной проблемой во многих отраслях промышленности, где высокие скорости, большие машины и острые предметы являются неизбежными частями работы. Работники, которые трудятся в таких условиях, постоянно подвергаются риску получения травмы, что может привести к временной или даже постоянной нетрудоспособности, а иногда даже к смерти.

Кроме того, несчастные случаи на рабочем месте оказывают серьезное влияние на экономику и общество в целом. Работники, которые получили травмы, могут потерять работу и столкнуться с многими финансовыми трудностями, в то время как их семьи могут столкнуться с финансовым кризисом. Кроме того, компании могут быть вынуждены платить компенсации пострадавшим и тратить большие суммы на медицинские расходы, что может нега-

тивно сказаться на финансовом положении компании.

Достижение нулевого травматизма имеет огромное значение для общества и экономики в целом. Эта концепция может помочь сохранить здоровье и жизнь работников, которые трудятся на рабочих местах. Несчастные случаи на производстве могут привести к травмам и инвалидности, что может оказать серьезное влияние на жизнь пострадавших и их семей. Предотвращение таких травм и несчастных случаев на рабочих местах может значительно улучшить качество жизни работников и их близких.

Кроме того, достижение нулевого травматизма может привести к сокращению экономических затрат. Несчастные случаи на рабочих местах могут привести к потере рабочего времени, сокращению производства и росту страховых выплат. Компании, которые добиваются нулевого травматизма, могут сэкономить большие деньги, снизив расходы на медицинские услуги и выплаты компенсаций пострадавшим. Кроме того, компании могут сократить затраты на обучение новых сотрудников и улучшить свою репутацию в глазах клиентов и партнеров.

Достижение нулевого травматизма также может улучшить производительность и качество продукции. Работники, которые

чувствуют себя безопасно на рабочем месте, более мотивированы и продуктивны. Кроме того, безопасность на рабочих местах может улучшить качество продукции и уменьшить количество брака, что также может привести к сокращению затрат.

Наконец, достижение нулевого травматизма может привести к более широким социальным выгодам. Улучшение безопасности на рабочих местах может привести к повышению общественного благосостояния и к улучшению качества жизни населения. Кроме того, компании, которые добиваются нулевого травматизма, могут привлекать больше клиентов и инвесторов, что может привести к росту экономики в целом.

Хотя достижение нулевого уровня травматизма на рабочих местах является приоритетной задачей для многих компаний и организаций, существует ряд факторов, которые могут препятствовать достижению этой цели.

Уровень травматизма на рабочих местах зависит от множества факторов, включая тип работы, характеристики рабочей среды, квалификацию работников, соответствие техники безопасности и другие. Некоторые виды работы более опасны, чем другие. Например, работы на высоте, с использованием опасных инструментов и машин, с химическими веществами, а также работы с большим количеством физической активности могут быть опасными для работников и приводить к травмам.

Характеристики рабочей среды также играют важную роль в уровне травматизма на рабочих местах. Например, низкий уровень освещения, плохая вентиляция, шум и вибрация могут приводить к травмам и повышать риск возникновения опасных ситуаций на рабочем месте.

Квалификация работников также влияет на уровень травматизма на рабочих местах. Недостаточно квалифицированные работники могут не уметь правильно использовать инструменты и оборудование, а также не знать правила техники безопасности. Это может привести к травмам и опасным ситуациям.

Соответствие техники безопасности также является важным фактором в уровне

травматизма на рабочих местах. Неправильное использование инструментов и оборудования, а также нарушения правил техники безопасности могут приводить к травмам и опасным ситуациям.

Кроме того, важным фактором является культура безопасности на рабочем месте. Если работники не обращают должного внимания на безопасность, не следят за своими коллегами и не сообщают о нарушениях правил техники безопасности, это может привести к повышению уровня травматизма на рабочих местах.

Для того, чтобы достичь нулевого травматизма на рабочих местах, необходимо внедрять специальные меры безопасности и охраны труда. Один из инструментов для этого – уполномоченные по охране труда профсоюза. Они обладают специальными знаниями и навыками в области безопасности и охраны труда, и помогают обеспечить безопасность и здоровье работников на рабочих местах. Это в свою очередь может привести к достижению нулевого травматизма и, как следствие, к более широким социальным выгодам.

Уполномоченные по охране труда – это члены профсоюза, которые обладают специальными знаниями и навыками в области безопасности и охраны труда. Их задача заключается в том, чтобы помочь обеспечить безопасность и здоровье работников на рабочих местах [3].

Уполномоченные по охране труда профсоюза играют важную роль в достижении нулевого травматизма на рабочих местах. Они занимаются рядом задач, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников. Некоторые из этих задач включают в себя:

Оценка рисков и разработка мер по их снижению. Уполномоченные по охране труда проводят оценку рисков на рабочих местах и разрабатывают планы мероприятий, которые позволяют снизить риски до безопасного уровня.

Обучение работников правилам безопасности. Уполномоченные по охране труда проводят обучение работников правилам безопасности на рабочем месте, чтобы повысить уровень знаний о том, как избежать опасных ситуаций.

Разработка политики безопасности на рабочих местах. Уполномоченные по охране труда разрабатывают политику безопасности на рабочих местах, которая устанавливает стандарты и требования для обеспечения безопасных условий труда.

Мониторинг соблюдения правил безопасности на рабочих местах. Уполномоченные по охране труда проводят регулярный мониторинг выполнения правил безопасности на рабочих местах, чтобы выявить нарушения и принять меры по их устранению [1].

Роль уполномоченных по охране труда в достижении нулевого травматизма заключается в том, что они помогают создать безопасные условия труда на рабочих местах. Благодаря их усилиям, компании могут предотвратить травмы и несчастные случаи. Они также могут предложить рекомендации по снижению рисков и улучшению безопасности на рабочих местах. В итоге, их работа помогает не только защитить здоровье и жизнь работников, но и улучшить эффективность производства и экономические результаты компаний [2].

Хоть уполномоченные по охране труда профсоюза и являются важным инструментом в борьбе за достижение нулевого уровня травматизма на рабочих местах. Однако, они часто сталкиваются с рядом проблем, которые затрудняют достижение этой цели.

Одна из главных проблем заключается в недостаточной поддержке руководства компаний. Несмотря на то, что безопасность на рабочем месте является обязательным требованием, многие руководители компаний не придают ей должного внимания. Это может приводить к отсутствию необходимых ресурсов и средств для обеспечения безопасности, что в свою очередь увеличивает риск возникновения травм на рабочем месте.

Другая проблема связана с недостатком обучения и обратной связи. Уполномоченные по охране труда должны знать все существующие стандарты и требования в области безопасности, чтобы быть в состоянии помочь работникам в минимизации рисков возникновения травм. Однако, не-

достаточное обучение и обратная связь могут затруднять выполнение этой задачи. Кроме того, работники могут не понимать важности безопасности на рабочем месте, что также может создавать проблемы при реализации программ по обеспечению безопасности.

Еще одна проблема связана с недостатком координации и сотрудничества между различными отделами компании. Например, уполномоченные по охране труда могут не иметь необходимых связей с отделами по закупкам или производству, чтобы обеспечить безопасность при выборе и использовании оборудования. Это может приводить к ненужным рискам и травмам.

Наконец, одна из основных проблем, с которой сталкиваются уполномоченные по охране труда, заключается в нехватке ресурсов. Недостаток финансирования и необходимых материалов может затруднять обеспечение безопасности на рабочих местах и предотвращение травм.

Безопасность на рабочем месте представляет собой важную проблему для компаний в любой отрасли. Необходимо принимать серьезные меры для обеспечения безопасности работников, чтобы предотвратить несчастные случаи и убедиться, что рабочее место является безопасным и здоровым для всех.

Однако, вместо того чтобы закрывать глаза на проблемы безопасности на рабочем месте, компании должны действовать и уполномоченный по охране труда должен принять ряд мер для обеспечения безопасности на рабочих местах. Это включает в себя поддержку руководства компании в обеспечении безопасности на рабочих местах, эффективное обучение и обратную связь для всех сотрудников компании, связанных с безопасностью на рабочем месте, сотрудничество и координацию между различными отделами компании, а также запрос достаточного финансирования и необходимых ресурсов для обеспечения безопасности.

Вместо того, чтобы игнорировать проблемы безопасности на рабочем месте, необходимо принимать меры для их решения. Это не только обязательство компаний перед своими работниками, но также

важный фактор для повышения производительности и эффективности.

Достижение нулевого травматизма на рабочих местах является крайне важной целью для компаний и организаций. Это не только может способствовать повышению производительности и качества работы, но и значительно сократить риски для здоровья и жизни работников. Ответственность за обеспечение безопасности на рабочих местах лежит на руководстве компании и уполномоченных по охране труда, которые должны принимать ряд мер для ее обеспечения.

Однако, чтобы добиться успеха в достижении нулевого травматизма, необходимо также признать и важную роль уполномоченных по охране труда профсоюза. Они играют ключевую роль в защите интересов работников и обеспечении их безопасности на рабочем месте. Уполномоченные по охране труда профсоюза работают на передовой линии в борьбе за улучшение условий труда, выявление и устранение опасных условий, и предупре-

ждение несчастных случаев на производстве [4].

Одной из перспектив дальнейшего развития института уполномоченных по охране труда профсоюза может быть укрепление их полномочий и повышение их статуса в компаниях и организациях. Также, может быть, улучшение качества обучения и подготовки уполномоченных по охране труда профсоюза и улучшение их возможностей для сотрудничества с другими заинтересованными сторонами, такими как руководство компании, государственные органы и профессиональные ассоциации.

В целом, достижение нулевого травматизма на рабочих местах является целью, которая может быть достигнута только при совместных усилиях руководства компании, уполномоченных по охране труда профсоюза. Только вместе они могут обеспечить безопасность на рабочих местах и создать условия для успешной деятельности компании и благополучия ее работников.

Библиографический список

1. Гаврилов С.Г., Кузьмин В.С. Институт уполномоченных по охране труда: история, задачи, перспективы // *Охрана труда и техника безопасности*. – 2019. – №6 (624). – С. 34-38.
2. Градобоев А.И., Розанов М.А. Профсоюзы и охрана труда: опыт и перспективы // *Вестник МГИМО-Университета*. – 2020. – №2 (35). – С. 73-81.
3. Карташова Н.А., Герасимов В.П. Организация уполномоченных по охране труда в системе профсоюзов // *Сборник научных трудов «Научный результат»*. – 2018. – №4 (4). – С. 44-50.
4. Лобанова И.И. Профсоюзный институт охраны труда как гарантия безопасности и здоровья работников // *Сборник научных трудов «Актуальные проблемы науки и образования»*. – 2021. – №3 (15). – С. 32-36.

**THE INSTITUTE OF TRADE UNION OCCUPATIONAL SAFETY COMMISSIONERS
AS A TOOL TO ACHIEVE ZERO INJURIES**

A.Yu. Toporov, *Postgraduate Student*
Academy of Labor and Social Relations
(Russia, Moscow)

***Abstract.** This paper explores the problem of workplace injuries and the role of union health and safety commissioners in addressing it. The importance of achieving zero workplace injuries for companies and society as a whole is highlighted. The paper looks at the causes of workplace injuries and the ways and measures that a health and safety commissioner should take to ensure that workplaces are safe. The problems faced by the Ombudsman for Occupational Safety and Health and the ways in which they can be addressed are discussed.*

***Keywords:** zero injuries, health and safety, trade union, workplace safety, occupational safety commissioner, safety measures, employee training.*