

РАВЕНСТВО ПРАВ И СВОБОД МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ: ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

М.О. Воробьева, студент

Научный руководитель: О.А. Короткова, канд. юрид. наук, доцент
Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского
(Россия, г. Калуга)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-1-1-111-115

Аннотация. В статье исследуется вопрос законодательного обеспечения гендерного равенства в экономической сфере. Автор отмечает ряд исключительных прав женщин в сфере трудового законодательства, а также тенденции сокращения списка «недоступных» ранее видов работ. Предлагается внедрение ряда новых мер, позволяющих предотвратить ущемление прав женщин недобросовестными работодателями. Автор делает вывод, что численное преимущество женщин не дает им возможности занять высокую позицию на рынке труда из-за биологических, физиологических и иных причин.

Ключевые слова: гендерное равенство, женщина, мужчина, экономическая сфера, экономическая активность, законодательство, права и свободы, законодательное обеспечение.

В настоящее время гендерное разделение труда можно наблюдать в разных регионах мира. Обуславливается это высоким вкладом женщин в неоплачиваемом труде по жизнеобеспечению, что и объясняет более высокую степень экономической активности мужчин по всему миру и снижает вклад женщин в ВВП [1, с. 129]. Гендерное равноправие необходимо для внесения положительного вклада в экономический рост зон с более высоким показателем социально-экономического развития [2, с. 100].

Государственная политика в отношении женщин в настоящее время направлена на создание равных возможностей для реализации равных прав и свобод с мужчинами [3]. Статья 19 Основного закона нашего государства закрепляет принцип равенства прав и свобод мужчин и женщин, а также равные возможности для реализации их прав [4]. Данное положение нашло свое отражение в статье 3 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой обеспечивается равенство возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе [5].

Женщины в отличие от мужчин обладают исключительными трудовыми правами: право на отпуск по беременности и родам; возможность отказа от поездки в

командировку при наличии ребенка в возрасте до трех лет и другие.

Стоит отметить, что одной из тенденций является более позднее вступление в брак, «размывание границ» между мужскими и женскими профессиями [6, с. 21].

Для осуществления женщинами трудовой деятельности в новых «недоступных» сферах был издан приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №512-н от 18 июля 2019 (перечень тяжелых работ, запрещаящий применение труда женщин, был сокращен с 456 до 100 пунктов) [7]. Следствием, в данный перечень включены виды работ, которые отнесены к вредному или опасному классу (химические производства, горные работы, бурение скважин и другое).

При проведении анализа ситуации на рынке труда можно сделать следующий вывод: на практике довольно часто имеются факты ущемления прав женщин. К примеру, работодатели предвзято относятся к представительницам женского пола, особенно в молодом возрасте, некоторые уверены, что после трудоустройства девушка в ближайшее время уйдет в отпуск по уходу за ребенком. Данный факт может стать «нежелательным финансовым и организационным бременем» для работодателя в

связи с необходимостью предоставления им определенных льгот [8, с. 409].

Несмотря на то, что в статье 64 Трудового кодекса РФ провозглашается запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора, некоторые в качестве одного из основных критериев отказа рассматривают половую принадлежность, а не уровень образования, профессиональные навыки и умения соискателя. Многие получают немотивированный отказ и отчаиваются, не пытаясь узнать правовое обоснование отказа, а также теряют желание обжалования решения об отказе в заключении трудового договора или приема о прохождении службы.

Работодатель играет значимую и важную роль в реализации трудовых прав женщин, закрепленных в национальном законодательстве. Стоит отметить, что в структурах органов государственной власти практически отсутствуют нарушения трудовых прав женщин в связи с осуществлением особого контроля. Обозначенная проблема имеет преимущественное распространение в коммерческом секторе, так как им «материально» сложнее предоставлять обширный перечень социальных льгот, гарантированных женщинам в соответствии с федеральным законодательством. Более того, представляется, что проблема заключается не только в уровне развития национального законодательства, а в том, что российское общество не имеет достаточный уровень правовой культуры. В настоящий момент существует значительное количество некоммерческих организаций и профсоюзов, которые направлены на оказание юридической помощи гражданам с целью повышения их уровня правосознания. Каждая организация специализируется на отдельных отраслях права – к примеру, на сфере трудового законодательства (разрешение трудовых споров). Несомненно, фундаментом в решении данной проблемы должно стать формирование качественной правовой базы. Так как несмотря на то, что в действующем законодательстве представлены не только общие, но и более детальные положения, механизм по восстановлению в правах лиц, пострадавших от половой дис-

криминации в сфере труда, при реализации имеет определенные сложности [9, с. 194].

Необходимо констатировать, что действующее законодательство защищает права работников обоих полов на достаточном уровне. Но несмотря на это следует продолжать работу по защите трудовых прав женщин. Чаще всего на практике некоторые работодатели не соблюдают нормы трудового законодательства, вынося необоснованные отказы в приеме на работу. Такие ситуации часто происходят в отношении женщин. С этим можно бороться при помощи внесения изменений в законодательство (особенно по контролю за работодателем в сфере соблюдения трудовых прав работников и потенциальных кандидатов в рамках процедуры трудоустройства). Одним из важных изменений можно считать утверждение обязанности работодателя хранить документы с персональными данными лиц, которым было отказано в трудоустройстве, в течение одного года. В настоящее время, все необходимые документы с персональными данными граждан, которым отказали в трудоустройстве, должны быть уничтожены в течение 30 дней. Представляется, данный срок необходимо увеличить до года для того, чтобы у гражданина, который не согласен с решением отказа в трудоустройстве, было достаточно времени на обращение в надзорные инстанции или суд.

В последние годы наблюдается тенденция роста числа женщин-предпринимателей во всем мире. Замечено, что если страна имеет высокие показатели общей предпринимательской активности, то они, в свою очередь, связаны с высокими показателями предпринимательской активности женщин. На территории нашего государства действует ряд направлений поддержки женского предпринимательства: субсидирование процентных ставок по кредитам, субсидии на развитие бизнеса, организационно-административная помощь в продвижении бизнес-проектов. В частности, на данный момент существует множество программ поддержки в направлении предоставления дополнительных государственных гарантий женщинам, находя-

щимся в отпуске по уходу за ребенком, осуществляющих или желающих осуществлять предпринимательскую деятельность [10, с. 644]. К таким мерам поддержки можно отнести также специальные образовательные проекты: «Женский бизнес. Бизнес-девичник. Хочу, могу, делаю», «Академия женского бизнеса».

Банк «Открытие» в 2022 году по программе «Женщина в бизнесе» предоставил кредитов на общую сумму 3,2 млрд рублей. Статистика микрофинансирования в мире показывает, что среди женщин-предпринимателей уровень дефолтности кредитов и уровень просроченной задолженности ниже, чем у мужчин.

В рамках нацпроекта для женщин тоже предусмотрен специальный продукт по микрозаймам в региональных государственных микрофинансовых организациях. Женское предпринимательство относится к приоритетным проектам, поэтому ставка для данной категории заемщиков составляет не более 2-х ключевых ставок Банка России (сейчас это 6,5%).

Одним из самых крупных женских бизнес-сообществ России является Комитет по развитию женского предпринимательства «ОПОРЫ РОССИИ», учрежденный в рамках Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства в 2015 году. Данный комитет реализует комплексную программу поддержки предпринимательских инициатив. Программа включает в себя образовательные продукты, финансовые программы, международное сотрудничество (участие в крупных форумах и саммитах), а также занимается продвижением и популяризацией женского предпринимательства, устраивая выставки, формы наиболее успешных проектов. Председателем комитета является Надия Черкасова – одна из самых успешных женщин банкиров и общественных деятелей.

Комитет довольно успешно реализовывает совместные проекты с органами государственной власти. С 2016 года лучшие женщины предприниматели делятся историями успеха в рамках международного конкурса «APEC BEST AWARD», органи-

зованного при поддержке Министерства экономического развития РФ.

Комитетом реализуется образовательные программы: «МАМА-предприниматель» и «Программа Дальнего Востока», а в ближайшее время планируется выпуск обучающихся семинаров и вебинаров.

Также следует отметить, что Правительством с целью активизации предпринимательской деятельности и увеличения числа малых и средних предприятий был принят Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [11]. Предусмотренный нацпроектом перечень мер по содействию и поддержке предпринимательства должен прямо или косвенно повлиять на развитие женского предпринимательства в России. Например, входящий в нацпроект федеральный проект «Популяризация предпринимательства» призван привлечь граждан из социально незащищенных групп к предпринимательской деятельности, особенно женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, матерей-одиночек, многодетных матерей.

В отчете Всемирного экономического форума говорится о том, что в России женщины в среднем более образованны, чем мужчины, имеют большую продолжительность жизни, но редко достигают руководящих должностей. Так, например, 91% женщин посещают среднюю школу (по сравнению с 90,4% мужчин) и 89% женщин, окончивших среднюю школу, получают высшее образование по сравнению с 75% мужчин. Кроме того, женщин с научной степенью почти столько же, сколько и мужчин (64% против 66%). Учитывая эту квалификацию, российские женщины являются не только активной частью рабочей силы (68,9% на рынке труда), но и занимают большинство квалифицированных рабочих мест в российской экономике (62,3% специалистов и технических работников – женщины) [12].

Однако, несмотря на достаточный уровень квалификации, российские женщины по-прежнему подвергаются дискриминации в финансовом плане: на сегодняшний день ликвидировано только 71,2% разрыва

в заработной плате и 57,9% разрыва в суммарных доходах. Неравенство в доходах частично объясняется тем, что женщины в России сталкиваются с препятствиями при попытке трудоустройства на управленческие должности: 41,8% руководителей и старших должностных лиц – женщины, и только 7% членов совета директоров женского пола [13, с. 96].

Гендерное неравенство в сфере занятости в России в целом не имеет ярко выраженного дискриминационного характера, однако в отдельных сферах экономики гендерные диспропорции являются существенными. Это обуславливает потребность в проведении государственной гендерной политики, направленной на преодоление гендерной профессиональной сегрегации. Решать эту проблему нужно с учетом современных социально-экономических условий.

Стоит констатировать, что при численном преимуществе женщин в России их экономическая активность уступает мужской. Несмотря на усилия, предпринимаемые правительством, доля женщин среди не наемных работников в последние годы падает. Как правило, это объясняется рядом причин, среди которых – беременность и материнство, традиционное восприятие роли женщины и мужчины в семье и многие другие. Однако, учитывая снижающийся в последние годы уровень рождаемости, следует указать на парадоксальность ситуации, когда современные женщины отказываются от многодетности в пользу карьеры, но в то же время проявляют низкую экономическую активность [14]. Таким образом, социальный портрет российской женщины-предпринимательницы выглядит достаточно противоречиво.

Библиографический список

1. Липатова, Л.Н. Статистическая оценка гендерного равенства в сфере экономики в Российской Федерации // Ойкумена. Регионоведческие исследования. – 2021. – № 1 (56). – С. 129.
2. Токаева, Б.Б. Влияние гендерного равенства на экономику / Б.Б. Токаева, М.Т. Каргинова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2019. – Т. 11. № 3. – С. 100.
3. Короткова О.А. Правовое положение женщины: к вопросу о российской историко-правовой традиции // Право и практика. – 2019. – №4. – С. 41-45.
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации от 2009 г., N 4, ст. 445.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (последняя редакция) // Собрание законодательства Российской Федерации от 2002 г., N 1, ст. 3 (Часть I).
6. Краснов, Ю.К. Гендерное неравенство в современном мире (По материалам исследования международных организаций) / Ю.К. Краснов // Право и управление. XXI век. – 2019. – Т. 15. №2 (51). – С. 21.
7. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 12.12.2022).
8. Долгополов, А.А. Гендерное равенство в трудовой деятельности: правовое регулирование и особенности ситуации на рынке труда // Вопросы российской юстиции. – 2021. – № 14. – С. 409.
9. Лошакова, Ю.П. Гендерный анализ российского трудового законодательства // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. – 2014. – №3. – С. 194.
10. Нусс, А.А. Государственно-частное партнерство для поддержки малого и среднего бизнеса: гендерный аспект // Цифровая экономика, умные инновации и технологии: Сборник трудов Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции с зарубеж-

ным участием, Санкт-Петербург, 18-20 апреля 2021 года. – Санкт-Петербург: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2021. – 644 с.

11. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» // Министерство экономического развития Российской Федерации: официальный сайт. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/> (дата обращения: 12.12.2022).

12. Всемирный экономический форум: официальный сайт. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.weforum.org> (дата обращения: 12.12.2022).

13. Черных, В.В. Проблемы гендерного равенства в сфере малого и среднего предпринимательства в России // Актуальные вопросы современной экономики. – 2020. – № 7. – С. 96.

14. Суммарный коэффициент рождаемости // Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 12.12.2022)

EQUALITY OF RIGHTS AND FREEDOMS OF MEN AND WOMEN IN THE ECONOMIC SPHERE: LEGISLATIVE SUPPORT

M.O. Vorobieva, *Student*

Supervisor: *O.A. Korotkova, Candidate of Legal Sciences, Associate Professor*

**Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky
(Russia, Kaluga)**

***Abstract.** The article deals with the issue of legislative provision of gender equality in the economic sphere. The author notes several exclusive rights of women in the field of labour legislation, and there is also a tendency to reduce the list of previously "inaccessible" types of work. It is proposed to introduce new measures to prevent infringement of women's rights by employers. The author believes that the numerical advantage of women does not give them the great opportunity to take a high position in the labour market due to a number of reasons, which include biological, physiological and other reasons.*

***Keywords:** gender equality, woman, man, economic sphere, economic activity, legislation, rights and freedoms, legislative support.*