

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ: ОСОБЕННОСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ

В.С. Бялт, канд. юрид. наук, доцент

Г.В. Марченко, д-р ист. наук

Санкт-Петербургский университет МВД России
(Россия, г. Санкт-Петербург)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-1-1-92-94

***Аннотация.** Анализ правовых и организационных основ предотвращения и урегулирования конфликта интересов в органах внутренних дел выступает одним из необходимым условием совершенствования административно-правового механизма по противодействию коррупции в системе государственной службы Российской Федерации. В статье авторы, рассматривая нормативную правовую базу в области предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной службе в органах внутренних дел, формулируют и обосновывают конкретные предложения по повышению эффективности работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах внутренних дел.*

***Ключевые слова:** конфликт интересов; противодействие коррупции; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; органы внутренних дел.*

Проблема противодействия коррупции в системе государственной службы Российской Федерации признана руководством страны одной из наиболее важных, от решения которой во многом зависит успех проведения экономической, социальной, муниципальной, правоохранительной, административной и других реформ [5, с. 296]. В указанном смысле одним из важных аспектов совершенствования деятельности государственной службы является создание механизма разрешения конфликта интересов. Установление механизма разрешения конфликта интересов в системе государственной службы фактически вводит обязательную профилактику использования служебного положения в личных интересах, в том числе и по отношению к должностным лицам органов внутренних дел. Этот механизм делает возможной поэтапную, последовательную работу по устранению из повседневной практики органов публичной власти ситуаций, способствующих, стимулирующих, а иногда порождающих использование должностных полномочий в своих личных интересах, порождающих не только коррупцию, но и снижающих эффективность деятельности государственной службы [3,

с. 45]. Сообразно с этим необходимо признать, что вопросы нормативного правового обеспечения предотвращения и урегулирования конфликта интересов в органах внутренних дел представляются весьма актуальными.

В законодательстве, регулирующем условия прохождения службы в органах внутренних дел, понятие конфликта интересов впервые было введено в статье 71 Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон о службе). Ранее действующие правовые нормы всего лишь упоминали о конфликте интересов без разъяснения, данного понятия (статья 4 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации 23 декабря 1992 года № 4202-1 – в настоящее время утратило силу в отношении сотрудников органов внутренних дел).

Согласно Закону о службе, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов устанавливается Президи-

дентом Российской Федерации [1]. В органах внутренних дел указанный документ конкретизируется ведомственным приказом [2].

Исследование обозначенных выше нормативных правовых актов, а также анализ сведений о служебной дисциплине в органах внутренних дел, свидетельствующий, что в 2020 году количество сотрудников, нарушавших служебную дисциплину, по сравнению с 2019 годом увеличилось на 4,2% [6, с. 45], позволяет нам сформулировать следующие предложения, которые, как нам представляется, позволят повысить эффективность работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах внутренних дел:

- периодически (не реже одного раза в три месяца) проводить видеоконференции на базе главного управления (управления) МВД России по субъекту Российской Федерации, посвященные вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов;

- в рамках предупреждения и урегулирования конфликта интересов в органах внутренних дел руководителям всех уровней следует совершенствовать дисциплинарную практику;

- в ходе занятий по правовой подготовке шире разъяснять законодательство Российской Федерации, регулирующее вопросы предупреждения и урегулирования конфликта интересов;

- повысить персональный спрос с руководителей всех уровней за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов [4, с. 44];

Библиографический список

1. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (в ред. от 25 апреля 2022 года) // СЗ РФ. 2010. № 27. Ст. 3446; 2022. № 18. Ст. 3053.

2. Приказ МВД России от 31 июля 2012 года № 746 «О мерах по реализации отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в органах внутренних дел Российской Федерации» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2012, 24 сентября, № 39.

- устранить формализм при проведении заседаний комиссий, а также установить конкретную меру ответственности председателя и заместителя председателя комиссии за его проявления в процессе работы комиссии;

- расширить права комиссий в части, касающейся именно предупреждения конфликта интересов, а не только его урегулирования;

- разработать систему критериев оценки деятельности комиссий, позволяющих устанавливать результативность их работы; одним из главных подобных критериев, на наш взгляд, должен стать количественный показатель привлечения сотрудников органов внутренних дел к юридической ответственности за правонарушения, связанные с их личной заинтересованностью.

Таким образом, можно сформулировать следующие выводы:

1) вопросы анализа и совершенствования нормативного правового обеспечения урегулирования конфликта интересов в органах внутренних дел, безусловно, являются весьма актуальными, поскольку связаны с качеством выполнения сотрудниками органов внутренних дел своих служебных обязанностей и эффективностью функционирования всей системы МВД России;

2) необходимо реализовать на практике комплекс определенных мер, направленных на совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах внутренних дел.

3. Анасова К. Б., Шутова Ю. А., Шутова А. А. Конфликт интересов в системе государственной службы // Актуальные проблемы современной науки, техники и образования. – 2020. – № 2. Т. 11. – С. 44-48.

4. Комовкина Л. С. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в органах внутренних дел // Актуальные проблемы административного права и процесса. – 2020. – №2. – С. 42-45.

5. Малик Е.Н. Противодействие коррупции на государственной службе: поиск эффективных механизмов и приоритетов // Электронный сетевой политематический журнал «Научные труды КУБГТУ». – 2020. – № 3. – С. 295-301.

6. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2020 год: Сборник аналитических и информационных материалов. – М.: ДГС МВД России, 2021 год.

CONFLICT OF INTERESTS IN THE INTERNAL AFFAIRS BODIES: FEATURES OF PREVENTION AND SETTLEMENT

V.S. Byalt, *Candidate of Legal Sciences, Associate Professor*

G.V. Marchenko, *Doctor of Historical Sciences*

**St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia
(Russia, St. Petersburg)**

***Abstract.** The analysis of the legal and organizational foundations for the prevention and settlement of conflicts of interest in the internal affairs bodies is one of the necessary conditions for improving the administrative and legal mechanism for combating corruption in the public service system of the Russian Federation. In the article, the authors, considering the regulatory legal framework in the field of prevention and settlement of conflicts of interest in the civil service in the internal affairs bodies, formulate and justify specific proposals to improve the efficiency of the commissions on compliance with the requirements for the official conduct of federal civil servants and the settlement of conflicts of interest in the internal affairs bodies.*

***Keywords:** conflict of interests; anti-corruption; prevention and settlement of conflict of interests; internal affairs bodies.*