

БЕЗРАБОТИЦА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Е.Н. Баширина, канд. полит. наук, доцент

Д.Р. Рахимов, студент

Уфимский университет науки и технологий
(Россия, г. Уфа)

DOI:10.24412/2500-1000-2023-1-1-169-172

Аннотация. В данной статье рассматривается ряд мер, принятых Правительством Российской Федерации для сдерживания роста уровня безработицы на рынке труда РФ в условиях санкционного давления. В сложившихся условиях необходимо понимать какие предпринятые государством меры являются эффективными, а какие требуют дальнейшей доработки и проработки. Проводится обзорный анализ статистических данных об уровне безработицы в РФ.

Ключевые слова: трудовые отношения, безработица, уровень безработицы, санкции, работодатель, работник, рынок труда, иностранная компания.

Одна из главных проблем оказывающая непосредственное влияние на рынок труда на макро и микроуровнях, это, безусловно, безработица. Сегодня в России складывается весьма неблагоприятная обстановка на рынке труда вызванная уходом с Российского рынка крупных иностранных производителей товаров (ASUS, LG Electronics, General Motors и др.) и услуг (UPS, FedEx, CMA CGM и др.), что вызвало сокращение рабочих мест и увеличило отток иностранного капитала из Российской экономики. Рост безработицы оказывает отрицательное воздействие на социальные, экономические и политические отношения в стране и приводит к таким негативным последствиям как: усиление социальной дифференциации, ослабления мотивации к труду, сокращение налоговых поступлений, падение уровня жизни, рост протестных настроений, увеличение преступности и ряду других последствий.

На сегодняшний день безработица является одной из важнейших проблем в Российской Федерации поэтому ей уделяется большое внимание и принимаются меры по предупреждению роста уровня безработицы и меры социальной поддержки граждан, относящихся к этой категории. 37 статья Конституции РФ [1] закрепляет, что каждый гражданин имеет право на труд, на оплату труда, а также право на защиту от безработицы.

В тоже время необходимо различать нормы гражданского и трудового законодательства, в сфере регулирования трудовых и смежных с ними отношений.

Основным нормативно-правовым актом, который содержит положения относительно реализации права гражданина на защиту от безработицы является Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 [2]. Согласно статье 3 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней [3]. Исходя из данного определения можно выделить следующие условия для признания граждан безработными:

- трудоспособность;
- отсутствие работы и заработка;
- регистрация в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
- готовность приступить к работе.

Главными мерами по защите граждан от безработицы являются выплата пособия по безработице и помощь в трудоустройстве. Есть определенный порядок и условия для назначения гражданам признанными безработными пособия по безработице, все они указаны в вышеуказанном ФЗ «О за-

нятости населения в Российской Федерации».

При этом одной из главных проблем в 2022 г. на рынке труда остаются граждане столкнувшиеся с увольнением на фоне прекращения или приостановления деятельности иностранной компании на территории Российской Федерации. Для этой категории граждан Правительство РФ предложило ряд мер. 18 марта 2022 г. было утверждено постановление Правительства РФ № 398 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» на основании которого работодатель имеет право на получение субсидий из Фонда социального страхования РФ, которые частично компенсируют затраты работодателей на выплату заработной платы, затраты на подачу заявления о подборе работников. «Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2021 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных» [4]. Важно отметить, что частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан возможно только при условии, что трудоустроенные граждане отвечают определённым критериям: относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; детей-сирот; лиц, имеющих несовершеннолетних детей и др.

30 марта 2022 г. было утверждено Постановление Правительства РФ № 511 на основании которого у работодателей появилась возможность с письменного согласия работника осуществить перевод работника на работу к другому работодателю. Переход осуществляется по направлению Службы занятости, содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

19 марта 2022 г. было опубликовано постановление Правительства РФ № 410 «О внесении изменений в перечень видов доходов, учитываемых при расчёте среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи» [4]. На основании этого постановления у граждан Российской Федерации, потерявших работу с 1 марта 2022 г. и признанные безработными на момент обращения, появилась возможность воспользоваться такой формой поддержки как социальный контракт. Социальный контракт – это соглашение между органами социальной защиты и гражданами, чей доход по независящим от них причинам ниже прожиточного минимума, установленного в регионе. При этом получить данную услугу можно в органах социальной защиты по месту жительства или в МФЦ. В некоторых регионах заполнить и отправить заявление можно через государственный портал «Госуслуги», при этом необходимо лично предоставить оригиналы документов в органы социальной защиты или МФЦ. По контракту человек получает деньги в среднем до 250 000 руб., но взамен он обязан потратить эту сумму на одну из разрешённых целей: поиск работы, обучение ведение подсобного хозяйства, организацию своего дела, покупку необходимых вещей (одежды, обуви, школьных принадлежностей и т.д.). При этом важно отметить, что социальный контракт заключается в период от трёх до двенадцати месяцев. Заключить его можно только один раз.

Также такие граждане могут обратиться в ЦЗН, где им будет предложена помощь в регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, помощь в организации своего дела, в переобучении и переквалификации. «Также в ЦЗН можно проконсультироваться по рынку труда, присмотреться к свободным вакансиям ещё до

увольнения и получить психологическую поддержку» [5]. Прежде чем давать оценку правовому регулированию безработицы в РФ на 2022 г. в условиях санкционной политики необходимо проанализировать статистические данные уровня безработицы.

На сентябрь-ноябрь 2022 года в Российской Федерации по данным Росстата зарегистрировано 2842,842 тыс. человек, что на 0,5% ниже в отношении к тому же периоду прошлого года (рис. 1).

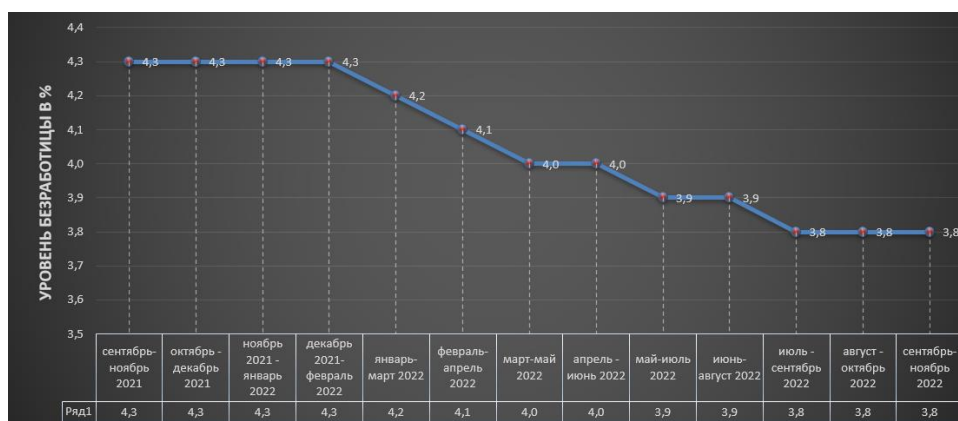


Рис. 1. Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в период с сентября 2021 г. по ноябрь 2022 г.

Если проанализировать уровень безработицы по данным Росстата в период с июля 2020 г. по ноябрь 2022 г., то мы увидим, что уровень безработицы в России снижается (рис. 2). В реальном выражении за этот период количество безработных снизилось на 1929,1 тыс. человек и на ноябрь 2022 г. составляет 2842,8 тыс. человек. Такие данные говорят об эффективности принятых Правительством РФ мер и об эффективности деятельности ЦЗН. При

этом важно отметить, что граждане оказавшиеся под угрозой увольнения не учитываются. С правовой точки мы не можем отнести таких граждан к категории безработных, согласно законодательству Российской Федерации. Но с экономической точки зрения в условиях большого сокращения рабочих мест, на мой взгляд, важно учитывать таких граждан как потенциальную нагрузку на государственный бюджет.

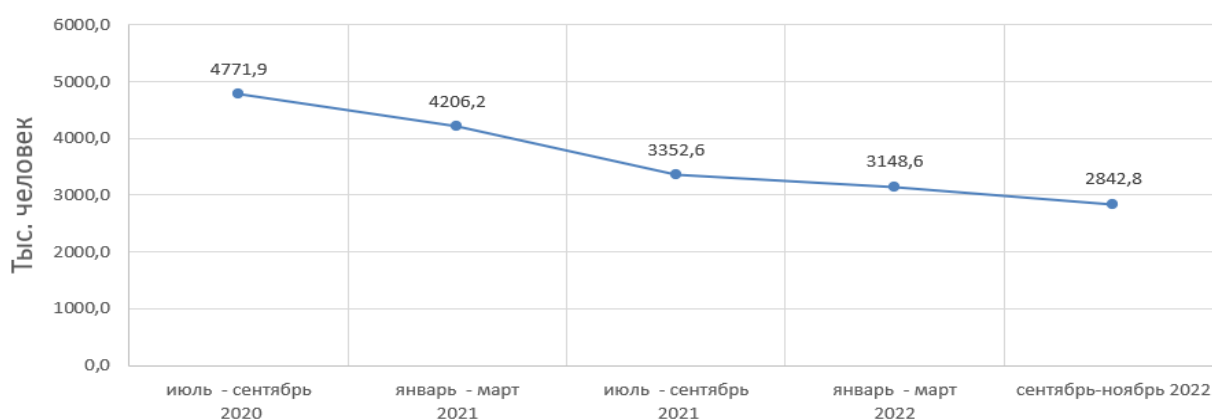


Рис. 2. Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в период с июля 2020 по ноябрь 2022

Таким образом, на основании вышесказанного можно сделать выводы, что действия государственных органов власти в первую очередь носят сдерживающий ха-

рактер, но это не говорит об их неэффективности. Введенные меры могут стать хорошим основанием для более эффективного решения проблемы безработицы в

Российской Федерации, а именно создание благоприятных условий для развития российской промышленности, сектора услуг, ИТ-технологий, что позволит повысить уровень занятости населения и его уровень жизни.

Библиографический список

1. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?doc_itself=&nd=102027595 (дата обращения 25.01.2023).

2. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 22.12.2022). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.

3. Постановление Правительства РФ № 398 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203210028>.

4. Постановление Правительства РФ от 19.03.2022 № 410 «О внесении изменений в перечень видов доходов, учитываемых при расчёте среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203210020>.

5. Качина К.К., Давиденко А.С., Эшмурадова Е.С. Государственная поддержка безработных граждан Российской Федерации в условиях санкционной политики // Закон и право. – 2022. – №8. – С. 244-248.

UNEMPLOYMENT IN THE RUSSIAN FEDERATION UNDER SANCTIONS

E.N. Bashirina, *Candidate of Political Sciences, Associate Professor*

D.R. Rakhimov, *Student*

Ufa University of Science and Technology

(Russia, Ufa)

Abstract. *This article considers a number of measures taken by the Government of the Russian Federation to curb the growth of unemployment in the labor market of the Russian Federation under sanctions pressure. In these circumstances, it is necessary to understand which measures taken by the state are effective, and which require further elaboration and study. A review of statistical data on the level of unemployment in the Russian Federation is carried out.*

Keywords: *labor relations, unemployment, unemployment rate, sanctions, employer, employee, labor market, foreign company.*