

## КОРРУПЦИЯ КАК ФАКТОР, СНИЖАЮЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

А.М. Гилязетдинов, магистрант  
Уфимский университет науки и технологий  
(Россия, г. Уфа)

DOI:10.24412/2500-1000-2022-12-1-93-95

**Аннотация.** Автор статьи рассматривает коррупцию как фактор снижения профессиональной эффективности государственных служащих, отмечает сложность отслеживания коррупционных составляющих в работе служащих среднего и высшего звена. В работе сформулированы способы борьбы с коррупцией в системе государственного и муниципального управления.

**Ключевые слова:** государственная служба, государственный служащий, коррупция, профессиональная эффективность, мотивация.

Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» был закреплен принцип профессионализма и компетентности государственных служащих [1]. Еще в 2009 году в своем Указе Президент Российской Федерации отмечал, что разработка и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность государственной службы, является приоритетной задачей государства [2].

Законодательство регламентирует достаточно широкое толкование термина «коррупция». Под коррупцией понимается злоупотребление служебными полномочиями, использование своего положения противозаконным способом в корыстных интересах [3].

Коррупция создает реальную проблему эффективности работы государственных служащих. Распространенность коррупции в работе служащих среднего и высшего звена наиболее опасна, ведь она приобретает системность. Сама по себе коррупция является весьма опасным фактором снижения эффективности государственной службы, т.к. она нарушает правопорядок в стране, снижает авторитет государственной власти в обществе, вызывает негативный настрой у граждан к государственным структурам.

Согласимся, что высокопрофессиональные и морально-этические качества служащего являются залогом его успешной

деятельности, фактором профессиональной эффективности. Необходимо поддерживать данные ценности. Необходимо создать мотивацию к карьерному росту, профессиональному развитию, в идеале повышение по должности должно быть раз в 4-5 лет. Ведь «засидевшийся» на месте сотрудник может просто начать пользоваться своим положением и зарабатывать на этом незаконные средства.

Государственные служащие, осуществляющие коррупционную деятельность, при выполнении своих должностных полномочий ленятся, не заинтересованы в результатах своей работы, ведь их основной доход заключается в коррупционных финансовых притоках. Профессиональная эффективность государственных служащих снижается также и из-за того, что коррумпированные лица уже не заинтересованы повышать свою квалификацию, не заинтересованы совершенствовать свои знания и умения для работы. Государственные служащие, занимающиеся коррупцией, также негативно влияют на своих подчиненных.

Стоит согласиться с Ю.А. Корниленко, что коррупция способствует необоснованному увеличению объема прав и свобод одних граждан перед другими и, таким образом, нарушается равенство каждого перед законом. Происходит несправедливое распределение материальных благ и ценностей. Блага сосредотачиваются в руках небольшой группы лиц. Такая дискрими-

нация вызывает недоверие граждан к государству, закону, к государственным и муниципальным служащим, ко всей политической системе» [4, с. 206].

В январе-сентябре 2022 года показатель коррупции госслужащими составлял 1,1%. За аналогичный период 2021 года этот показатель был 1% [5]. Причины коррупции различны:

- экономические (кризис, инфляция, нехватка денег);
- политические;
- социальные и т.д. [6, с. 137].

Одной из причин коррупции исследователи называют несовершенство законодательства, принятие норм, в которых существует коррупционный риск. Новые законы принимаются и недостаточно проверяются на наличие в них коррупционных факторов. Все осложняется тем, что в условиях развития современных информационных технологий, используются новые способы проведения коррупционных операций. Поэтому уже действующие законы должны проходить антикоррупционную экспертизу для снижения коррупционных рисков. А новые законы необходимо проверять более тщательно на коррупционную составляющую.

Нормы, устанавливающие для государственных служащих необоснованно широкие пределы рассмотрения тех или иных вопросов, а также возможность применения при решении вопросов исключений из общих правил создают условия для развития коррупции. Нормы, которые содержат трудновыполнимые и обременительные условия для граждан и организаций также создают условия для проведения коррупционных сделок.

Для эффективной борьбы с коррупцией необходимо установить и обратную связь

с представителями общественности. Ведь именно общественное мнение о качестве работы государственных служащих является основанием для объективной оценки их работы.

Достаточно часто коррупционные схемы используются при проведении госзакупок. Цена поставляемых материалов или товаров искусственно завышается. Именно поэтому следует усилить контроль и использовать новые методы контроля за расходованием бюджетных средств по государственным закупкам. Для этого следует чаще проверять рыночные цены, цены оптовых производителей при закупках в государственных/муниципальных учреждениях, чтобы исключить вероятность закупки по заведомо завышенным ценам у конкретных производителей за «вознаграждение/откат».

Согласимся, что следует законодательно снизить социальный статус коррупционеров [7, с. 93]. Так, например, виновные в коррупции лица должны утратить право на получение особого пенсионного обеспечения. А занимать некоторые должности, в которых может коррупция возобновиться, необходимо запретить таким лицам пожизненно.

Коррупция и ее безнаказанность опасны, т.к. это противоречит смыслу самой деятельности государственных служащих по поддержанию законности и правопорядка в стране. Поэтому нельзя рассматривать это явление как норму. Необходимо при обучении будущих государственных служащих в университете, наряду с формированием у них профессиональных компетенций, обращать внимание на формирование у них таких качеств как: гражданственность, патриотизм, служение своей стране [8, с. 410].

#### **Библиографический список**

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с посл. изм. и доп. от 7 октября 2022 г. № 379-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 20.10.2022).

2. Указ Президента РФ от 10 марта 2009 г. № 261 (с посл. изм. и доп. от 10 августа 2012 г.) «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)» // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 20.10.2022).

3. Федеральный закон от 5 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с посл. изм. и доп. от 7 октября 2022 г. № 379-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 20.10.2022).
4. Корниленко, Ю.А. Коррупция в статистике современной России // Молодой ученый. 2017. № 46 (180). – С. 203-205.
5. Краткая характеристика состояния преступности в Российской Федерации за январь-сентябрь 2022 года // Официальный сайт Министерства внутренних дел РФ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://мвд.рф/reports/item/33388812/> (дата обращения: 5.11.2022).
6. Сидоркина, О.А. К вопросу о причинах коррупции в системе государственной гражданской службы // Молодой ученый. – 2019. – № 40 (278). – С. 137-139.
7. Бурда, М.А. Антикоррупционная политика современной России: особенности формирования новых подходов государственного управления / М.А. Бурда, М.М. Иванова // PolitBook. – 2019. – № 2. – С. 83-96.
8. Юлдашева, О.Н. Высшее образование для молодежи: проблемы и перспективы // Сборник материалов международной научно-практической конференции «Жизненные ресурсы региона: социально-демографические проблемы современного общества» (Аитовские чтения). – 2015. – С. 409-411.

## **CORRUPTION AS A FACTOR AFFECTING THE PROFESSIONAL EFFICIENCY OF CIVIL SERVANTS**

**A.M. Gilyazetdinov**, *Graduate Student*  
**Ufa University of Science and Technology**  
**(Russia, Ufa)**

***Abstract.** The author of the article considers corruption as a factor in reducing the professional efficiency of civil servants, notes the difficulty of tracking corruption components in the work of middle and senior level employees. The paper formulates ways to combat corruption in the system of state and municipal administration.*

***Keywords:** civil service, civil servant, corruption, professional efficiency, motivation.*