

## РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ ОСУЖДЁННЫХ КАК НАПРАВЛЕНИЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ДЕЗОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (НА ПРИМЕРЕ ТРУДОВЫХ ЛАГЕРЕЙ)

Ю.В. Лукашова, *магистрант*  
Кубанский государственный университет  
(Россия, г. Краснодар)

DOI:10.24412/2500-1000-2022-10-3-117-120

**Аннотация.** статья посвящена рассмотрению места труда как предупреждение пенитенциарной преступности в системе исправительных учреждений современной и до-революционной России. Автор анализирует актуальные проблемы уголовно-исполнительного права в процессе трудовой адаптации осужденных и предлагает пути оптимизации некоторых положений УИК РФ.

**Ключевые слова:** осужденный, трудовая адаптация, трудовой лагерь, лишение свободы, уголовно-исполнительная система, исправительный центр, тенденции развития УИС.

В период нынешнего этапа развития находят свое отражение такие актуальные проблемы, как предупреждение противоправных действий, которые могут совершать преступника находясь в местах лишения свободы. Предупреждение преступности является одним из направлений практической деятельности исправительных учреждений, поэтому большое значение имеет совершенствование уголовно-правовых мер, направленных на противодействие преступности в местах лишения свободы.

Пенитенциарная преступность представляет опасность общественную и личную, характеризуется высоким уровнем латентности и способствует распространению криминальной субкультуры [1].

К преступлениям, наиболее часто совершаемым в исправительных учреждениях, относятся побег из мест лишения свободы (29%), преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков (23%), преступления против жизни и здоровья (17%), дезорганизация деятельности исправительных учреждений (11%), преступления насильственного характера (7%) и иные преступления (13%) [2].

Правовую систему предупреждения преступности в местах лишения свободы составляет главным образом совокупность норм, которые призваны регулировать профилактическую деятельность, осу-

ществляемую в условиях исправительных учреждений с целью предотвращения преступлений со стороны осужденных лиц.

Эффективная деятельность исправительных учреждений в направлении борьбы с преступностью предполагает комплексное использование общесоциальных, специальных и пенитенциарных мер по достижению целей исполнения наказания и предупреждению совершения новых преступлений [3]. К числу преобладающих мер, наиболее эффективно воздействующих на успешное предотвращение преступлений, в первую очередь относятся меры по обеспечению правил внутреннего распорядка, а также осуществление контроля за соблюдением режима содержания осужденных. Затем в качестве одной из основных мер исправительного воздействия следует привлечение осужденных к трудовой занятости. В качестве мер социального характера выступают получение осужденными образования, религиозные верования, работа в самодеятельных организациях.

Труд как социальная категория способствует становлению и развитию личности в обществе, повышает экономическое состояние, а самое главное дисциплинирует человека. В то же время современная уголовно-исполнительная политика основывается, в том числе на трудовой адаптации осужденных как мере перевоспитания

осужденных, превенции и недопущение рецидивов и предупреждения совершения преступлений на территории исправительных учреждений. Так или иначе, но исполнение большинства наказаний связано с трудом: штраф, в размере от заработной платы, обязательные работы, исправительные работы и т.п. Кроме того, сами заключенные имеют право на труд.

На современном этапе развития уголовно-исполнительной системы в России труд заключенных не является обязательным. Об это свидетельствует положения ст. 18 Закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», которое основывается на международной тенденции гуманизации, Конституции РФ, Уголовном, Уголовно-исполнительном и Трудовом кодексах РФ.

Однако в истории советской России труд был обязательным условием существования гражданина в обществе. А в уголовно-исполнительной системе функционировала структура трудовых лагерей. Как известно, Советский союз был известен разветвленной системой трудовых лагерей (ГУЛАГ, ИТЛ, ИТК) в период 1930-1960 годов. Директор ФСИН Калашников А.П. уже не первый раз заявляет о наличии идеи возрождения трудовых лагерей, не похожих на функционировавшие в советское время, поскольку осужденный будет получать зарплату и сам себя обеспечивать на обособленной территории в рамках общежития с другими осужденными.

Одним из важнейших принципов исполнения наказания в виде лишения свободы по уголовно-исполнительному законодательству Российской Федерации является стимулирование правопослушного поведения осужденных.

Согласно части 2 статьи 9 УИК РФ общественно полезный труд является одним из основных средств исправления осужденных. Организация производственной деятельности уголовно-исполнительной системы преследует главным образом цели воспитательного воздействия на осужденных, которые предполагают привлечение осужденных к систематизированному тру-

ду, а также направлена на создание в исправительных учреждениях современной производственной базы и соответствующей профессиональной подготовки. То есть экономические цели труда осужденных, не противоречат исправительным целям [4]. Необходимо также отметить, что труд осужденных не направлен в сторону получения прибыли.

Последние исследования показали, что правильно организованный, оплачиваемый труд осужденных способен поддержать и сохранить положительные социальные навыки. И наоборот, потеря трудового опыта значительно понижает самооценку, способствует развитию алкогольной и наркотической зависимости, а также настраивает на агрессивное поведение.

Гражданин, который утратил свои трудовые качества, находясь при этом в местах лишения свободы, и не намеренный возвращаться к трудовой деятельности, очень негативно встречается обществом, вследствие чего данные обстоятельства часто толкают его к совершению рецидива [5].

Целью работы исправительных учреждений в данном направлении является необходимость утверждения в сознании осужденных, что труд – это потребность, и человек без него не может жить. Вовлечение осужденного в трудовую деятельность – есть не принуждение его к труду, а способ его включения в социально значимые отношения, способствующие его морально-психологической и трудовой ресоциализации. К тому же трудовая адаптация предоставляет возможность осужденным, у которых отсутствует всякая профессия, приобрести трудовой опыт для дальнейшего успешного поиска работы после освобождения [6].

Одним из основных важных направлений совершенствования уголовно-исполнительной системы является организация образовательного процесса и трудовой занятости осужденных, в соответствии с которой планируется создание таких условий, которые необходимы для продуктивной трудовой деятельности осужденных с учетом специфики режима отбывания наказания.

В результате проведенного исследования научно-исследовательским институтом ФСИН России был выявлен ряд проблем в вопросе организации труда осужденных.

В первую очередь нуждается в совершенствовании система учета трудового стажа, где остается открытым вопрос выдачи трудовых книжек осужденным. В соответствии с частью 4 статьи 173 УИК РФ руководству исправительного учреждения необходимо принять меры по получению трудовых книжек при освобождении осужденного. Но при этом в статье 66 ТК РФ указывается, что трудовая книжка – есть основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В соответствии с этим в нее должны вноситься записи о текущем месте работы, переводах, увольнениях или прекращения трудовых договоров в соответствии со строгой формулировкой, которая установлена законодательством [7]. Таким образом, присутствует явная необходимость закрепления в законодательной базе правил заполнения и выдачи осужденным справок об учете их трудового стажа с указанием сроков хранения карт учета рабочего времени осужденных.

К тому же существуют заметные недостатки законодательства в части порядка приема на работу осужденных и их уволь-

нения. Особенно в части 1 статьи 103 УИК РФ – отсутствуют основания для увольнения при водворении осужденного в штрафной изолятор, переводе в помещение камерного типа или единое помещение камерного типа, так как считается, что осужденный прекращает работать не по собственному желанию.

На наш взгляд, необходимо внести дополнения в вопрос касательно правового регулирования условий получения образования осужденными, а именно в формулировке возрастных рамок обучения. УИК РФ устанавливает четкие возрастные критерии осужденных для получения общего образования, а именно до 30 лет. Из этого следует, что руководство исправительного учреждения не уполномочено обязывать осужденных в возрасте свыше 30 лет получать начальное образование, и соответственно трудоустраивать их на вакансии, требующие имени фундаментальных навыков, например, таких как чтение и письмо. Но практика показывает, что часть трудоспособных осужденных лиц в возрасте свыше 30 лет, не имеет общего образования. В этом случае возникают противоречия, так как в соответствии со статьей 9 УИК РФ одним из основных средств исправления осужденных является получение общего и профессионального образования.

#### **Библиографический список**

1. Сивцов С.А. Пенитенциарная преступность как угроза пенитенциарной безопасности: вопросы теории и практики // Российский судья. – 2011. – №11. – С. 26.
2. Отчет о состоянии преступности среди лиц, содержащихся в исправительных колониях, лечебных исправительных и лечебно-профилактических учреждениях УИС за 2020 год – форма 16-ИУ // Сайт Федеральной службы исполнения наказаний. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fsin.gov.ru/statistics/> (дата обращения: 02.07.2021).
3. Костюк М.Ф. Предупреждение преступлений, совершаемых в местах лишения свободы // Вестник Челябинского государственного университета. – 2012. – № 27. – С. 96.
4. Шамсунов С.Х. Труд и социализация личности осужденных к лишению свободы в России: Монография. – Самара, 2005. – С. 23.
5. Искандер Г.Я. Медиаобразы российских заключенных // Журнал исследований социальной политики. – 2010. – № 1. – С. 71.
6. Лосева С.Н., Гарник С.В. Организация труда осужденных в условиях реформирования УИС // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2016. – №3. – С. 16.
7. Спасенников Б.А., Голодов П.В. Актуальные проблемы уголовно-исполнительного законодательства // Вестник Пермского института ФСИН России. – 2015. – №1 (16). – С. 33.

**DEVELOPMENT OF LABOR ADAPTATION OF CONVICTS AS A DIRECTION OF PREVENTION OF DISORGANIZATION OF CORRECTIONAL INSTITUTIONS (ON THE EXAMPLE OF LABOR CAMPS)**

**Yu.V. Lukashova**, *Graduate Student*  
**Kuban State University**  
**(Russia, Krasnodar)**

***Abstract.** The article is devoted to the consideration of the place of work as a prevention of penitentiary crime in the system of correctional institutions of modern and pre-revolutionary Russia. The author analyzes the actual problems of penal enforcement law in the process of labor adaptation of convicts and suggests ways to optimize some provisions of the Criminal Code of the Russian Federation.*

***Keywords:** convict, labor adaptation, labor camp, deprivation of liberty, penal enforcement system, correctional center, trends in the development of criminal justice.*