

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ДИСПРОПОРЦИЙ РЫНКА ТРУДА

Е.В. Зверева, канд. экон. наук, доцент

Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I

(Россия, г. Санкт-Петербург)

DOI:10.24412/2500-1000-2022-5-4-104-107

Аннотация. Статья посвящена проблемам регулирования занятости населения в условиях территориальных диспропорций регионального рынка труда, обусловленных значительными различиями в природно-климатических условиях, демографических особенностях, специализации хозяйства, квалификации рабочей силы, структуры занятости региона. Обоснована необходимость и целесообразность проведения региональной политики занятости населения, направленной на регулирование ее процессов в рамках отдельных административных районов края, поскольку управление данными процессами является весьма актуальной проблемой с точки зрения регионального аспекта развития экономики.

Ключевые слова: занятость населения, регулирование занятости населения, территориально-хозяйственное районирование, региональная политика занятости населения, территориальные диспропорции рынка труда, механизм воздействия на занятость населения, механизм регулирования занятости населения.

Необходимость регулирования занятости населения исходит из особенностей национальной и региональной экономической политики, так как занятость выступает условием и результатом экономического роста, становится важным и значимым объектом регулирования со стороны государства. Государство посредством согласованного целенаправленного воздействия применяет различные формы, методы, рычаги и инструменты регулирования для устранения негативных последствий, свойственных рыночной экономике. Государственное регулирование занятости населения – это совокупность всего спектра социально-трудовых, экономических, нормативно-правовых, институциональных и других отношений, осуществляемых правомочными государственными институтами в целях стабилизации и роста занятости, ее адаптации к социально-экономической и демографической ситуации для реализации намеченной государством политики занятости.

Своеобразие Хабаровского края заключается в его окраинном положении, значительной автономности, удаленности от центра, суровых климатических условиях,

многие районы отнесены к районам Крайнего Севера, слабой заселенности, национальных и демографических особенностях, богатом природно-ресурсном потенциале и др. Территория Хабаровского края неоднородна, поскольку имеет большую протяженность с севера на юг, что предопределило значительные различия в природно-климатических особенностях территорий.

Для северных районов характерны наличие сурового климата, многолетняя мерзлота, сложность рельефа, неодинаковый состав природных ресурсов. Данные особенности отражают тот факт, что большинство районов относятся к районам Крайнего Севера. Важное место в развитии их экономики, хозяйственного освоения и занятости занимает слаборазвитая транспортная инфраструктура (в этих районах отсутствуют или слабо развиты железнодорожный транспорт, автомобильный и др.). Вышеназванные факторы определяют слабую заселенность данных территорий, развитие промышленного производства (моноспециализация), которая влияет на уровень жизни населения. В отличие от северных, центральное и южное ТХО имеют относи-

тельно благоприятные природно-климатические условия, сравнительно высокую плотность населения, развитую транспортную инфраструктуру, что создает возможность для расширения альтернативных видов занятости.

Внутрирегиональная дифференциация рынка труда и целесообразность типологизации ТХО основывается на проведенной оценке состояния рынков труда районов края с использованием следующих показателей: уровень безработицы (регистраемой, застойной, хронической), напряженность рынка труда (число зарегистрированных безработных на одну вакансию), средняя продолжительность безработицы. По существующим методикам состояние рынка труда районов края считают критическим в том случае, когда перечисленные показатели превышают среднекраевое значение. Оценка районов Хабаровского края по степени критичности рынка труда показала, что кризисными являются Тугуро-Чумиканский, им. П. Осипенко, Ульчский, Нанайский, Бикинский, Вяземский районы, относящиеся к северным и южному ТХО. Это обусловлено следующими условиями: размещением на территории небольших населенных пунктов, имеющих узкопрофильную специализацию хозяйства (добыча полезных ископаемых, рыбы, заготовка леса); узость сферы приложения труда; отсутствие альтернативных видов занятости; транспортная оторванность населенных пунктов; низкая территориальная мобильность; неразвитость рынка жилья, инфраструктуры и др.

Деление региона на ТХО обусловлено еще и тем обстоятельством, что в данных образованиях возможны направления регулирования занятости с учетом их особенностей, а значит и целесообразность их исследования относительно специфики регулирования занятости населения в них. Данные особенности позволяют разрабатывать мероприятия по повышению уровня занятости населения, учитывая специфику конкретных территорий, используя определенные, то есть целевого назначения формы, инструменты воздействия на занятость населения.

Деление региона на территориально-хозяйственные образования (в дальнейшем именуем ТХО) необходимо для реализации механизма регулирования занятости населения. Механизм регулирования занятости населения предполагает рассмотрение его с позиций действия и использования не только в регионе, но и его территориально-хозяйственных образованиях. Разработка механизма регулирования связана с тем, что его действия должны распространяться на регион (механизм воздействия на занятость населения в регионе) и на ТХО (реализующийся через основные направления регулирования занятости населения). Выделение двух взаимосвязанных и взаимообусловленных частей позволит определить направления регулирования занятости населения и их реализацию.

Прежде, чем перейти к рассмотрению структуры механизма воздействия на занятость населения в регионе, проведен корреляционно-регрессионный анализ (на основе статистических данных Администрации Хабаровского края и региональных органов статистики) с целью установления тесноты связи между исследуемыми показателями, а также для оценки взаимосвязи между зависимой переменной (занятостью) и независимыми переменными. Использование корреляционно-регрессионного анализа позволило определить тесноту связи между выбранными факторами и результативным признаком. Проведенный корреляционно-регрессионный анализ, позволил выявить наиболее существенные факторы (инвестиции в основной капитал, естественный прирост населения, объем промышленного производства, финансирование мероприятий политики занятости населения), влияющие на формирование и развитие занятости населения в регионе и позволяющие определить необходимые методы регулирования, используемые в механизме воздействия на занятость населения.

Создание данного механизма необходимо для того, чтобы: во-первых, осуществить реализацию государственной политики занятости в регионе; во-вторых, сбалансировать рынок труда в связи со струк-

турными изменениями в экономике; в-третьих, совершенствовать адресность политики занятости; в-четвертых, обеспечить условия для социальной безопасности и достойного уровня жизни региона. Механизм воздействия на занятость населения в регионе влияет на регулирование занятости населения и в ТХО. Он воздействует на занятость населения экономическими, социальными, организационными, демографическими и институциональными методами регулирования. Цель данного механизма заключается в упорядочении, согласовании интересов региона и его ТХО в разработке комплекса нормативно-правовых, экономических, социальных, организационных и других воздействий, обеспечивающих повышение уровня занятости, экономический рост и улучшение благосостояния населения.

Необходимость регулирования занятости в узкопрофильных ТХО вызвана разрывом сложившихся экономических связей, территориальной изоляцией, изменением социально-экономических и демографических процессов. Поэтому потребовался учет этих особенностей при разработке основных направлений регулирования занятости населения, реализующихся за счет не только различных методов, но и средств федерального, регионального, местного бюджетов и работодателей.

Библиографический список

1. Зверева Е.В. Занятость населения как выражение конъюнктуры регионального рынка труда // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – №11-2 (69). – С. 6-10.
2. Зверева Е.В. Вопросы регулирования занятости населения в контексте реализации региональной политики // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2021. – №9-1 (60). – С. 141-144.
3. Зверева Е.В. Территориальное регулирование занятости населения как инструмент эффективной региональной политики // Тенденции развития науки и образования. – 2021. – №78 (Часть 4). – С. 50-53.

Регулирование занятости в северном и южном ТХО возможно путем реализации прямых и косвенных мер. Прямые определяются, исходя из проведения мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест, самозанятости и активной политики занятости (профессиональное обучение, профессиональное консультирование, содействие временной занятости, организация сезонных, общественных работ и др.). Косвенные посредством составляющих социально-экономической политики, воздействуют на улучшение ситуации в сфере занятости. Социально-экономическая политика по своим направлениям является многогранной, поскольку включает в себя фискальную, инвестиционную, структурную, институциональную, социальную и другие составляющие. Каждое из перечисленных направлений предполагает совокупность методов, инструментов и форм, с помощью которых возможна их реализация. Вместе с тем, ни один из видов «политики» не существует автономно, независимо от других. Они пересекаются и взаимодействуют друг с другом. На наш взгляд, именно сочетание «разных политик» может дать необходимый эффект для регулирования занятости населения и ее роста.

**PROBLEMS OF REGULATION OF EMPLOYMENT IN THE CONTEXT
OF TERRITORIAL IMBALANCES OF THE LABOR MARKET**

E.V. Zvereva, *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*
Emperor Alexander I St. Petersburg State Transport University
(Russia, St. Petersburg)

***Abstract.** The article is devoted to the problems of regulating employment in the conditions of territorial imbalances of the regional labor market, due to significant differences in the natural and climatic conditions, demographic characteristics, specialization of the economy, the qualification of labor, and the structure of the region's employment. The need and feasibility of the regional employment policy aimed at regulating its processes within the framework of individual administrative regions of the region is substantiated, since managing these processes is a very urgent problem from the point of view of the regional aspect of the development of the economy.*

***Keywords:** employment of the population, regulation of employment, territorial-economic zoning, regional employment policy, territorial disproportions of the labor market, and the mechanism of influence on the employment of the population, the mechanism of regulation of employment.*