

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИИ СОТРУДНИКА ОВД И ПУТИ ЕЕ МИНИМИЗАЦИИ: НА ПРИМЕРЕ МИЛИЦИИ РЕСПУБЛИКИ КЫРГЫСТАН

С.Ю. Чимаров, *д-р ист. наук, профессор*

С.З. Козыев, *слушатель*

Санкт-Петербургский университет МВД России
(Россия, г. Санкт-Петербург)

DOI:10.24412/2500-1000-2022-3-1-207-209

Аннотация. В статье представлен анализ отдельных аспектов, сопряженных с преодолением воздействия на личность сотрудника милиции деструктивного влияния факторов, способствующих деформации личности. Авторами представлена своя трактовка понимания феномена профессиональной деформации личности и его корреляции явлению эмоционального выгорания.

Ключевые слова: личность, профессиональная деформация, эмоциональное выгорание, социум, сознание, сотрудник милиции.

Проблема профессиональной деформации личности является одной из центральных применительно ко многим профессиональным сообществам. В наибольшей степени отмеченное приемлемо для институций, характеризующихся относительной закрытостью своего функционирования и высоким уровнем морально-психологической и физической нагрузки на личность каждого сотрудника определенной профессиональной корпорации. Указанное обстоятельство прямо относится и к деятельности личного состава милиции Республики Кыргызстан. Выявляя сущностные аспекты феномена профессиональной деформации личности, отдельные специалисты отмечают наличие корреляции между отмеченным явлением и пагубностью деструктивного изменения личности человека, на которого воздействует свод не только негативных внешних факторов, но и особенности психического склада, черт личности, а также субъективное отношение каждого к исполнению своих профессиональных обязанностей [1, p. 279].

Рассматривая феномен профессиональной деформации личности исключительно с позиций негативного воздействия производственной деятельности на человеческое сознание, представляется необходимым представить следующее определение указанного явления: профессиональная деформация личности это состояние челове-

ка, сопряженное с когнитивным искажением его личности и девиацией ряда мировоззренческих установок, наступающих под деструктивным воздействием на него совокупности внешних и внутренних факторов и приводящих к дезорганизации человека в социуме. В теории и практике психологии проблема профессиональной деформации личности как правило имеет однопорядковое значение с явлением эмоционального выгорания, при котором чрезмерно увлеченные своей деятельностью лица неосознанно способствуют разрушению своего психологического защитного барьера, разделяющего человека с негативом и чрезмерным давлением на него со стороны окружающей среды [2]. Следует заметить, что как профессиональная деформация личности, так и ее эмоциональное выгорание также оказывают разрушительное влияние на психику человека, способствуя при этом управленческой эрозии (превращению начальника в деспота) и зарождению чувства административного восторга (высокомерное отношение к коллегам после продвижения по службе). Развитие отмеченных и ряда других изменений сознания человека, как правило, происходит на фоне следующих провоцирующих факторов:

- 1) неудовлетворенность направлением своей деятельности;
- 2) утрата («сгорание») интереса к своей профессии;

3) возрастные изменения и, как следствие, новый взгляд на плоды своего труда;

4) однообразие (монотонность) своей деятельности;

5) «трудоголизм», приводящий к возникновению синдрома хронической усталости;

6) постановка чрезмерно высокой жизненной «планки» и тщеславный карьеризм;

7) наличие постоянной стрессовой ситуации;

8) отсутствие условий для своего профессионального роста.

Отмеченные факторы в полной мере распространяются и на профессиональную сферу деятельности личного состава органов милиции Республики Кыргызстан. В этой связи следует обратить внимание на некоторые пути минимизации проявления феномена профессиональной деформации личности, с учетом нормативных установлений Приказа МВД Кыргызской Республики № 164 от 27 февраля 2009 г. [3]. Как следует из п. 4 ст. 10 указанного документа, деятельность руководителей по профилактике профессиональной нравственной деформации подчиненного личного состава предполагает:

1) создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

2) формирование установки на сознательное соблюдение профессионально-этических принципов и норм;

3) развитие морально-психологической устойчивости и деловой направленности сотрудников;

4) информирование сотрудников о признаках и последствиях негативных изменений личности в профессиональной деятельности;

5) выработку у сотрудников профессионального иммунитета к негативным воздействиям преступной среды и криминальной субкультуры;

6) воспитание у сотрудников высокой общей и профессиональной культуры, эстетического вкуса, развитие самостоятельного художественного творчества;

7) организацию активного отдыха с частичным или полным изменением социально-психологического фона общения.

Резюмируя изложенное, следует указать на важность постоянного внимания руководителей каждого звена в системе МВД Республики Кыргызстан на создание необходимых условий, способствующих преодолению фактора профессиональной деформации личности сотрудников милиции и внимательном к ним отношении.

Библиографический список

1. Polyakova O. Category «Professional Deformation» in Psychology // *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. – 2014. – Vol. 146. – P. 279-282.

2. Causes and factors of professional personality deformation. Professional deformation in the labor process // Официальный сайт «Gostehstroy». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gostehstroy.ru/en/pitanie/prichiny-i-factory-professionalnoi-deformacii-lichnosti/> (дата обращения: 23.03.2022)

3. Приказ МВД Кыргызской Республики № 164 от 27 февраля 2009 г. «Об утверждении Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Кыргызской Республики» // Официальный сайт МВД Республики Казахстан. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mvd.gov.kg/ministry/normative-bases/13> (дата обращения: 25.03.2022)

**PROFESSIONAL DEFORMATION OF AN ATS EMPLOYEE AND WAYS OF ITS
MINIMIZATION: ON THE EXAMPLE OF THE POLICE OF THE REPUBLIC OF
KYRGYSTAN**

S.Yu. Chimarov, *Doctor of Historical Sciences, Professor*

S.Z. Kozyev, *Student*

**St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia
(Russia, St. Petersburg)**

***Abstract.** The article presents an analysis of certain aspects associated with overcoming the impact on the personality of a police officer of the destructive influence of factors that contribute to the deformation of the personality. The authors present their own interpretation of the understanding of the phenomenon of professional deformation of the personality and its correlation with the phenomenon of emotional burnout.*

***Keywords:** personality, professional deformation, emotional burnout, society, consciousness, police officer.*