

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Н.В. Петрашева, магистрант

А.С. Мамин, канд. юрид. наук, доцент

**Белгородский государственный национальный исследовательский университет
(Россия, г. Белгород)**

DOI:10.24412/2500-1000-2022-1-2-130-132

***Аннотация.** В настоящее время, коррупция является достаточно актуальной проблемой в сфере государственной гражданской службы. Поэтому ключевым фактором нормального функционирования государственной гражданской службы является существование стандартов антикоррупционного поведения. Представляется необходимым разработать и внести изменения в регламентирование антикоррупционных стандартов государственных служащих. Важным аспектом функционирования антикоррупционной системы является непрерывное нормативное правовое совершенствование данных стандартов, поэтому авторы будут рассматривать данный вопрос в рамках данной статьи.*

***Ключевые слова:** коррупция, антикоррупционные стандарты, государственная гражданская служба, административно-правовое регулирование.*

Антикоррупционный стандарт поведения госслужащих – это совокупность правил, установленных на законодательном уровне и выраженных в форме ограничений, запретов и требований, следование которым способствует формированию у государственных служащих устойчивого антикоррупционного поведения.

В рамках стандарта антикоррупционного поведения предполагается, что государственный служащий будет предпринимать активные действия, ориентированные на предотвращение проявлений коррупции, строго соблюдать предписания в форме отказа от совершения нежелательных действий. Государственный служащий при этом должен вести себя в соответствии с этическими правилами, которые сформировались в обществе. Ты эксперт в этой предметной области?

Государственные служащие должны предоставлять достоверные сведения о полученных доходах и принадлежащем им имуществе, а также обязательствах имущественного характера. Это же требование касается информации о супругах и несовершеннолетних детях государственного служащего. Если гражданин предоставляет недостоверные сведения или отказывается их предоставить при поступлении на госу-

дарственную службу, ему должно быть отказано в приеме на службу. Если такое нарушение допускает государственный служащий, уже замещающий должность, его должны освободить от этой должности или привлечь к другим видам дисциплинарной ответственности, предусмотренной законодательством. Это требование направлено на то, чтобы предупредить коррупционные правонарушения, создать атмосферу невыгодности вести себя коррупционным образом.

Стандарты антикоррупционного поведения государственного служащего регламентированы Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (далее – Указ), постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

Для начала отметим, что в Стандарт включают в себя:

- ограничения в рамках деятельности государственных гражданских служащих,

- требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим в рамках норм поведения,

- запреты, действующие для государственных гражданских служащих в рамках осуществляемой ими деятельности.

Указанный Стандарты антикоррупционного поведения предполагает то, что государственные гражданские служащие будут активны в рамках предотвращения коррупционных действий, как со своей стороны, так и со стороны своих коллег. При этом предполагается строгое соблюдение установленных предписаний, которые могут быть выражены как в определенных действиях (например, донос на коллегу), так и бездействии (например, отказ от получения взятки) в совершении определенных действий, связанных с коррупцией в рамках действующего законодательства.

Также следует упомянуть о том, что основу поведения государственного гражданского служащего составляют факторы непосредственных действий, предпринимаемые госслужащими в рамках их должностных обязанностей. В этот перечень входит:

- реализация прав и обязанностей,

- ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в рамках целей и задач, поставленных соответствующим государственным органом перед своими сотрудниками в целом, и отдельно взятым сотрудником в частности,

- управленческие решения, которые закреплены в должностном регламенте государственного учреждения в рамках предотвращения коррупционных действий и возникающих коррупционных ситуаций,

- взаимодействия с органами государственной власти в рамках расследования инцидентов, связанных с коррупцией на государственной гражданской службе в рамках конкретного государственного учреждения.

- оказание государственных услуг гражданам и организациям в соответствии с регламентом государственного органа.

В заключении статьи отметим, что регламентация антикоррупционной деятельности – это важный шаг в становлении антикоррупционного государства. К сожалению, в современных реалиях коррупция в России находится на высоком уровне. Совершенствование стандартов антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих должно обеспечиваться, прежде всего, на высшем законодательном уровне.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>. (дата обращения: 23.11.2021).

2. Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих: Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 // Собрание законодательства Российской Федерации от 19 августа 2002 г. № 33 ст. 3196.

3. О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации: Постановление Правительства РФ от 9 января 2014 г. № 10 // Собрание законодательства Российской Федерации от 20 января 2014 г. № 3 ст. 279.

4. Лукашук И.И. Международно-правовые формы борьбы с коррупцией // Коррупция: политические, экономические, организационные и правовые проблемы. – М., 2020. – С. 84.

5. Левин М., Сатаров Г. Коррупция в России: классификация и динамика // Вопросы экономики. – 2021. – №10. – С. 4.

6. Васильев Д.В., Дробышев П.Ю., Конов А.В. Административная этика как средство противодействия коррупции. – М., 2021. – С. 5.

7. Дмитриев Ю.А. Борьба с коррупцией: фикция или реальность? // Государство и право. – 2021. – № 5. – С. 12.

ADMINISTRATIVE LEGAL REGULATION OF ANTI-CORRUPTION STANDARDS OF OFFICE CONDUCT OF STATE CIVIL EMPLOYEES

N.V. Petrasheva, *Graduate Student*

A.S. Mamin, *Candidate of Legal Sciences, Associate Professor*

Belgorod State National Research University

(Russia, Belgorod)

Abstract. *Currently, corruption is a rather urgent problem in the field of civil service. Therefore, a key factor in the normal functioning of the civil service is the existence of standards of anti-corruption behavior. It seems necessary to develop and amend the regulation of anti-corruption standards for civil servants. An important aspect of the functioning of the anti-corruption system is the continuous regulatory legal improvement of these standards, so the authors will consider this issue within the framework of this article.*

Keywords: *corruption, anti-corruption standards, state civil service, administrative and legal regulation.*