

## ПОСЛЕДСТВИЯ ВНУТРЕННЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А.С. Брылева, магистрант  
Дальневосточный федеральный университет  
(Россия, г. Владивосток)

DOI:10.24412/2500-1000-2022-2-1-135-139

**Аннотация.** Изучение и исследование миграционных процессов с каждым годом приобретает все более междисциплинарный характер. Преимущественно проблемы миграции населения изучаются такими науками как социология, статистика, демография и экономика, однако в данном вопросе достаточно большое внимание следует уделить законодательной регламентации, поскольку регулирование большинства социальных процессов должно быть зафиксировано в законодательных и рекомендательных доктринальных актах.

В данной статье предоставлен подробный анализ последствий внутренней трудовой миграции в Российской Федерации применительно к каждому периоду развития трудовой миграции на примере Дальневосточного региона. Также установлены и подробно рассмотрены последствия внутренней трудовой миграции в масштабах всей Российской Федерации с последующим подведением итогов анализа миграционных процессов.

**Ключевые слова:** миграция, трудовая миграция, мигрант, перемещение, перемещение населения, место жительства, миграционные процессы.

Трудовая миграция приобретает глобальный характер и захватывает все больше регионов Российской Федерации, при этом способствует распространению новых технологий, производств и знаний в различных сферах, однако вместе с тем создает совокупность противоречий и проблем в обществе и государстве.

Российскими правоведами проведена большая работа, в результате которой создан фундамент исследований о сущности трудовой миграции, ее функциях и причинах возникновения. Однако в настоящий момент проблемы оценки влияния внутренних миграционных процессов на государство и его органы, а также конкретные регионы остаются мало изученными. Достаточного изучения и обоснования требуют прогнозы развития внутренней трудовой миграции и миграционных потоков в целом с учетом действующей ситуации в государстве.

В целом состояние региональных рынков труда в Российской Федерации можно охарактеризовать превышением предложения рабочей силы над спросом. При этом квалификации и профессии работни-

ком во многом не соответствуют структуре регионального спроса. Наиболее частой проблемой, как мы отмечали ранее, выступает несоответствие оплаты за одну и ту же работу в различных регионах в зависимости от уровня социально-экономического развития.

Рыночная экономика Российской Федерации в настоящий момент диктует определенные правила в движении рабочей силы, в частности, закономерным является тот факт, что такое движение происходит непосредственно за движением капиталов и рабочих мест. Российская специфика заключается именно в том, что дисбаланс на региональных рынках труда между спросом и предложением рабочей силы, разрыв в оплате труда и стоимости жизни подталкивают россиян к поиску работы далеко от дома, но не сопровождаются переселением [2, с. 1157].

Процесс временной внутренней трудовой миграции, или процесс отходничества, постоянно развивается, при этом привлекая все новые трудовые ресурсы. Однако нельзя отметить быстрого процесса сосредоточения в регионах с большим экономи-

ческим ростом, поскольку в настоящий момент отсутствуют необходимые факторы, определяющие возможность комфортной жизни трудового мигранта, например, доступных цен на жилье. Данный фактор выступает как определенный ограничительный барьер, который можно оценить скорее, как положительный, поскольку он сохраняет определенный региональный баланс рабочей силы на рынках труда, даже не смотря на низкий спрос на рабочую силу на уровне экономически не развитого региона, или в условиях такого спроса совсем (отмечается преимущественно на сельской местности).

Последствия внутренней трудовой миграции целесообразно разделить на два вида: негативные и позитивные. В качестве основного негативного последствия внутренней трудовой миграции для определенного региона является потеря части трудового и кадрового потенциала, в частности, наиболее ценной его части – высококвалифицированного населения, находящегося в трудоспособном возрасте.

На наш взгляд, необходимо проанализировать содержание последствий влияния внутренней трудовой миграции на регион применительно к каждому периоду развития трудовой миграции (табл. 1).

Таблица 1. Последствия внутренней трудовой миграции в регионе (на примере Дальнего Востока)

Временные рамки периода и его характеристика	Положительные	Отрицательные
Досоветский и ранний советский Конец 1850-х гг. до 1926 г. Привлечение населения на Дальний Восток в этот период объяснялось важностью формирования трудового потенциала как основы хозяйственного комплекса региона.	Численность населения Дальнего Востока возросла в 25 раз за период с 1863 по 1926 г. В 1892 г. было организовано Южно-Уссурийское переселенческое управление с целью подчинить колонизацию Дальнего Востока строгому государственному контролю и регулированию [3, с. 305].	Широко ценилась и признавалась важность труда иностранных мигрантов по сравнению с внутренними, попытки привлечения мигрантов внутри страны являлись затруднительными.
Советский период с 1927 г. до 1989 г. В этот период миграционная политика государства была ориентирована на увеличение числа трудоспособных лиц, а также на перемещение необходимых специалистов, которые способствовали бы развитию стратегически важных секторов экономики Дальнего Востока.	Государством были предусмотрены различные надбавки и льготы к заработной плате, что позволило трудовым мигрантам закрепиться на Дальнем Востоке.	Нехватка рабочей силы устранилась преимущественно с помощью принудительного переселения и использования труда заключенных.
Поздний советский и постсоветский период. С 1990 г. по настоящее время. Период характеризуется значительным ослаблением централизованного управления развитием региона.	Для успешного и привлекательно-го инвестиционного климата на территории Дальнего Востока разработаны специальные механизмы, например, Территории опережающего социально-экономического развития (Свободный порт Владивосток и др.), которые направлены на максимально эффективное развитие региона. Данные территории получают регулярное государственное финансирование.	Значительное снижение миграционного потока в регион и последующее формирование убыли населения на Дальнем Востоке. По данным Росстата за период 1991-2010 гг. населения Дальнего Востока уменьшилось на 22%.

Безусловно, на протяжении длительного периода развития Дальнего Востока для выполнения основополагающих государственных функций использовались трудо-

вые ресурсы союзных республик и западных регионов России. Однако в первые 10 лет рыночных реформ рынок труда на

Дальнем Востоке, а в частности в Приморском крае ухудшился.

Как отмечает С.Н. Мищук Изменение государственной региональной политики происходило в России не в пользу Дальневосточного региона, при значительном сокращении государственного заказа предприятиям оборонно-промышленного и рыбохозяйственного комплексов, что обусловило формирование устойчивого оттока квалифицированных кадров в центральные и западные районы России [4, с. 1030]. По мнению автора, именно по этой причине произошло значительное сокращение численности населения на Дальнем Востоке, что впоследствии привело к обострению проблемы нехватки низкоквалифицированной рабочей силы в таких сферах, как строительство, торговля, сельское хозяйство, общественное питание и других важных секторах экономики Дальневосточного региона.

Распоряжением Правительства Российской Федерации в июне 2017 года была утверждена Концепция демографического развития Дальнего Востока до 2025 года. Одной из задач данной концепции выступало сокращение миграционной убыли в регионе.

Народонаселение продолжает сокращаться за счет превышения уровня миграционной убыли над естественным приростом населения. При этом на Дальнем Востоке за последние десятилетия существенно снизился трудовой потенциал. Ключевыми проблемами Дальнего Востока, вызывающими повышенную миграцию, являются относительно низкое качество жизни, социальной сферы, транс-

портной и коммунальной инфраструктуры и уровня организации труда [6].

Большое распространение в этот период получает региональная миграционная политика, в основе которой лежат законы о свободном порте и территориях опережающего развития. Однако говорить о положительных или отрицательных последствиях введения данных программ еще рано, поскольку с момента начала реализации проектов прошел незначительный срок и конкретный эффект можно оценить только при изучении количества инвестиционных проектов и созданных территорий опережающего развития. На основе анализа доходов и расходов населения Дальнего Востока в 2016 г., проведенного С.Н. Найденым, в разрезе Дальнего Востока отмечается снижение реального уровня и качества жизни населения, что подтверждает отсутствие позитивных сдвигов в развитии Дальнего Востока для его населения [5, с. 17].

По нашему мнению, в целях достижения роста численности населения и стабилизации миграционной ситуации на Дальнем Востоке, необходимо сделать упор на увеличение прироста населения и сокращение его оттока. Данные задачи могут быть решены путем разработки глобальных экономических проектов на территории региона, увеличением льгот и преференций для населения региона. Достижение данных задач является реальным, благодаря большому опыту социалистической экономики.

Рассмотрев последствия внутренней трудовой миграции с точки зрения Дальнего Востока, следует отметить общие последствия внутренней трудовой миграции.

Таблица 2. Последствия внутренней трудовой миграции в Российской Федерации

Положительные	Отрицательные
Стимулирование дополнительной занятости, образование дополнительных рабочих мест	Увеличение конкуренции за рабочие места. На этом фоне может возникнуть маргинализация местных менее квалифицированных работников, которая спровоцирована занятием трудовых мигрантов рабочих мест, которые могли быть заняты местными специалистами.
Повышение качества местной рабочей силы. Привлечение неквалифицированных трудовых мигрантов способствует стимулированию местного населения к поиску мест работы с более интеллектуальным тру-	Массовый приток трудовых мигрантов может спровоцировать рост безработицы в регионе убытия.

дом, то есть провоцирует их вертикальную мобильность.	
Уменьшение проблемы занятости, благодаря ликвидации дефицита рабочей силы.	Снижение заработной платы местных работников на фоне демпинга на рынке труда и сферы услуг.
Увеличение уровня качества жизни населения, развитие сферы услуг и др. По общему правилу, трудовые мигранты выбирают сферы труда малопривлекательные для местного населения.	Нередко трудовые мигранты провоцируют осложнение жилищных проблем, однако это свойственно для трудовых мигрантов из ближнего зарубежья.
Высококвалифицированные специалисты, получившие образование в других регионах, могут приносить принимающим регионам большую прибыль, при этом не требуется дополнительных предварительных затрат для получения отдачи [2, с. 1157].	Снижение эффективности и производительности труда из-за вызванных использованием более дешевой рабочей силы проблем с внедрением трудосберегающих технологий [1, с. 9].
Решение демографических проблем регионов. Привлечение мигрантов традиционно рассматривается некоторыми регионами как способ восполнения трудовых ресурсов для последующего развития экономики.	Резко негативное отношение местного населения региона к трудовым мигрантам в целом.
Рост конкурентоспособности местных товаров и услуг за счет снижения издержек.	Трудовые мигранты из регионов Российской Федерации с определенной верой, прибывая в регионы для осуществления труда, провоцируют религиозные и культурные конфликты.
Трудовые мигранты обогащают общество принимающего региона новыми знаниями, а также способствуют развитию толерантности жителей.	Увеличение экономических правонарушений и уголовных преступлений в регионе.

Таким образом, в данной главе нами были рассмотрены понятие внутренней трудовой миграции, ее причины, функции и последствия. Во внутреннюю трудовую миграцию в Российской Федерации вовлечены миллионы жителей страны, которые сталкиваются с различными проблемами. Миграция совершается не только между самыми бедными и самыми богатыми регионами, а также среди экономически преуспевающих. В целом следует отметить

следующие тенденции внутрирегиональной миграции:

1. Перемещение населения в центр страны, наиболее крупные города и экономически благополучные районы.

2. Рост безработицы и опустошение региона убытия.

Главной причиной этому выступает несоответствие уровня социально-экономического развития между регионами страны.

### Библиографический список

1. Бадмахалгаев Л.Ц., Мендяев Б.А. Анализ внутренней трудовой миграции населения Российской Федерации // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2017. – №1. – С. 9.

2. Воробьева О.Д., Топилин А.В., Аликова А.С. Социально-демографические последствия внутренней миграции трудовых ресурсов // Вестник Российской академии наук. – 2020. – Т. 90. №12. – С. 1157.

3. Ларин В.Л. Тихоокеанская Россия в интеграционном пространстве Северной Пацифики в начале XXI века: опыт и потенциал регионального и приграничного взаимодействия. – Владивосток: ИИАЭ ДВО РАН, 2017. – С. 305.

4. Мищук С.Н. Реализация современной миграционной политики на Дальнем Востоке России: Федеральный и региональный аспекты // Региональная экономика: теория и практика. – 2018. – № 6. – С. 1030.

5. Найден С.Н. Мониторинг доходов и расходов населения Дальнего Востока: итоги 2016 года // Регионалистика. – 2017. – Т. 4. – № 4. – С. 17.

6. Об утверждении Концепции демографической политики Дальнего Востока на период до 2025 года: Распоряжение Правительства РФ от 20 июня 2017 г. №1298-р. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Текст: электронный.

## CONSEQUENCES OF INTERNAL LABOR MIGRATION IN THE RUSSIAN FEDERATION

**A.S. Bryleva**, *Graduate Student*  
**Far Eastern Federal University**  
**(Russia, Vladivostok)**

***Abstract.** The study and research of migration processes every year becomes more and more interdisciplinary. Mostly, the problems of population migration are studied by such sciences as sociology, statistics, demography and economics, however, in this matter, quite a lot of attention should be paid to legislative regulation, since the regulation of most social processes should be fixed in legislative and recommendatory doctrinal acts.*

*This article provides a detailed analysis of the consequences of internal labor migration in the Russian Federation in relation to each period of development of labor migration on the example of the Far East region. The consequences of internal labor migration on the scale of the entire Russian Federation are also established and considered in detail, followed by a summary of the analysis of migration processes.*

***Keywords:** migration, labor migration, migrant, movement, population movement, place of residence, migration processes.*