

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»)

А.С. Редозубова, студент

И.И. Максименко, канд. экон. наук, доцент

Пермский государственный национальный исследовательский университет
(Россия, г. Пермь)

DOI: 10.24411/2500-1000-2020-10954

Аннотация. На данном этапе развития общества компании играют немаловажную роль в защите окружающей среды и сохранении здоровья своих сотрудников. Именно поэтому очень важно правильно формировать и осуществлять корпоративную социальную ответственность. В статье предложен проект стимулирования корпоративной социальной ответственности. С помощью эконометрического анализа определено влияние корпоративной социальной ответственности на прибыль предприятия.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность, охрана здоровья, безопасность работников, прибыль предприятия.

Множество корпораций в России уже начали внедрять принципы социальной ответственности в производственно-хозяйственную деятельность. Однако они используют их исключительно в личных целях, а не в интересах общества. Но имеется немало компаний, которые осознали эффективность системной социальной политики. Наиболее крупные из них расходуют на социальные цели до 17% прибыли [1].

Существует множество направлений формирования корпоративной социальной ответственности предприятия. Одним из таких направлений является охрана здоровья сотрудников и обеспечение их безопасности. Сюда входит охрана труда и техника безопасности, медицинское обслуживание сотрудников на предприятии, поддержание санитарно-гигиенических условий труда, а также профилактика заболеваний.

На нефтегазодобывающих предприятиях очень важную роль для сохранения здоровья и обеспечения безопасности сотрудников играют средства индивидуальной защиты. Важно обеспечить каждого сотрудника специализированной одеждой, средствами защиты органов дыхания, средствами защиты глаз и органов слуха. Также необходимо применять всевозможные методы защиты сотрудников от отри-

цательных последствий воздействия вредных и опасных производственных факторов. Например, создавать рациональный режим труда и отдыха сотрудников, значительно снижающий степень воздействия таких факторов. Еще очень важно применять средства профилактики, которые помогут нейтрализовать вредное влияние опасных факторов. Все эти методы хорошо будут работать в совокупности с лечебно-профилактическими и оздоровительными мероприятиями.

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» является крупнейшим предприятием занимающимся геологоразведкой, добычей нефти и газа. Основную производственную деятельность ведет в Пермском крае, Республике Коми, Башкортостан, Удмуртия и в Свердловской области [2].

Предприятие заботится о поддержании благоприятной экологической среды в районах присутствия и уделяет повышенное внимание сохранению здоровья своих сотрудников и их населения, так как нефтегазовая промышленность пагубно влияет на здоровье. ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» ведет целенаправленную работу по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, почву и водоемы. Деятельность предприятия соответствует стандартам международной системы экологического менеджмента ISO 14001 [3].

У компании ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» существуют программы охраны здоровья, в рамках которых необходимо регулярно проводить медицинский осмотр всех сотрудников. По итогам каждому из сотрудников выписываются рекомендации по улучшению состояния здоровья. Некоторым работникам компании может потребоваться: проведение более углубленных лабораторных исследований, консультации специалистов в необходимой сфере, стационарное наблюдение и лечение, санаторно-курортное оздоровление.

Первые случаи профессиональных заболеваний у работников нефтегазовой отрасли фиксируются при стаже работы в 5-7 лет. Средний возраст на момент выявления болезни составляет 45,4 года. Многие заболевания труднодиагностируемы на начальных стадиях.

У компании ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» с 2000 года создана частная медицинская структура, которая уже на протяжении 20 лет занимается осмотрами сотрудников компании.

Для более эффективной работы нужно обязательно включить в данную структуру следующие отделения:

- 1) Токсикологический отдел;
- 2) Эколого-гигиенический отдел;
- 3) Отдел по разработке инновационных основ охраны труда.

Целью данного проекта является: повышение эффективности труда сотрудников, работающих на производстве, за счет улучшения их здоровья.

В рамках работы данного медицинского центра будет разработан комплекс мероприятий по улучшению качества жизни работников. Будут созданы персонализированные базы данных, как база для оценки рисков для сотрудников нефтегазовой отрасли и мониторинга состояния условий труда, показателей здоровья.

Внедрение комплексного методического подхода, включающего диагностические критерии выявления наиболее распространенных форм профессиональных заболеваний, позволит своевременно выявить заболевания на ранних этапах их развития, что существенно снизит объем инструментальных и лабораторных исследований, финансовых затрат на медицинские осмотры и случаи с временной утратой трудоспособности.

Таблица 1. Затраты на мероприятия по улучшению КСО (2020-2021 гг.)

№	Мероприятие	Цена, руб.	Стоимость реализации на планируемый период
1	Улучшение медицинской структуры	30 000 000	30 000 000
2	Путевки в санаторий	16 500	16 500 * 1 536 = 25 344 000
	Итого:		55 344 000

Примерная стоимость покупки помещений и необходимого оборудования составит 30 млн. рублей. Примерно половине сотрудников, работающих на производстве нужно предоставлять путевки в санаторий. Путевка в санаторий предоставляется сотруднику один раз в два года. На планируемый период с 2020 по 2021 года примерно компании необходимо будет потратить $16500 \cdot 1536 = 25\,344\,000$ рублей. В сумме на все мероприятия по улучшению корпоративной социальной ответственности нужно 55 344 000 рублей.

С помощью нововведений можно будет на ранних стадиях предотвратить развитие

следующих болезней: дерматит, интоксикацию нефтепродуктами, бронхолегочную патологию, вибрационную болезнь, нейро-сенсорную тугоухость и эпикондилез.

Чтобы понять, насколько выгоден проект в экономическом плане, необходимо провести корреляционно-регрессионный анализ. С помощью данного метода станет возможным определить зависимость прибыли, выработки и численности заболевших сотрудников.

$$Y = 1334992,535 + 16,847X_1 - 11723,706X_2$$

Где: X_1 – выработка сотрудников;

X_2 – процентное соотношение здоровых сотрудников.

Качество модели отражается показателем R-квадрат, который в данной модели составил 0,99, что говорит о ее высокой точности. Достоверность по уровню зна-

чимости критерия Фишера значительно меньше 0,05, значит, что данная модель значима.

Таблица 2. Характеристика параметров итоговой модели регрессии

	Коэффициенты	Стандартная ошибка	t-статистика	P-Значение
У-пересечение	1334992,535	1399975,603	0,953582714	0,515123
Выработка сотрудников	16,84757412	0,312941925	53,83610432	0,011824
Процентное соотношение здоровых сотрудников	-11723,70698	20871,04129	-0,56172123	0,674179

По итогам регрессионного анализа, можно сделать вывод, что если выработка увеличится на 1000 рублей, то прибыль компании увеличится на 16847 рублей. Если количество заболевших сотрудников снизится на 10%, то прибыль увеличится на 117237 тысяч рублей.

Благодаря внедрению мероприятий по совершенствованию корпоративной социальной ответственности можно будет снизить заболеваемость сотрудников на 10%. За счет этого прибыль компании увеличится на 117 237 069 рублей. Благодаря более углубленной диагностике сотрудников, станет возможным выявить более 50% заболеваний на ранних стадиях и сократить потери прибыли, а также выплаты по больничным листам. На конец года, с учетом мероприятий по совершенствованию

корпоративной социальной ответственности компания увеличит прибыль на $117237069 - 55344000 = 61\ 893\ 069$ рублей. Таким образом, мероприятия по совершенствованию корпоративной социальной ответственности окупаются в 1 год.

Данный проект поможет не только улучшить корпоративную социальную ответственность, но и благоприятно повлияет на финансовые результаты компании. С помощью нововведений будут определены индивидуальные признаки предрасположенности сотрудников к конкретным профессиональным заболеваниям, разработаны рекомендации по улучшению качества трудовой жизни и выявлены механизмы сохранения и продления профессионального долголетия сотрудников.

Библиографический список

1. Киварина М.В. Корпоративная социальная ответственность. – 2017. – С. 116-121.
2. ООО ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://perm.lukoil.ru/ru> (Дата обращения 10.05.2020)
3. ООО ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://perm.lukoil.ru/ru/Responsibility/Safety?wid=widRq5cOseKiUPikmjk1xVzsg> (Дата обращения 10.05.2020)

**ECONOMIC EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
OF OIL PRODUCTION ENTERPRISE
(USING EXAMPLE OF LUKOIL-PERM)**

A.S. Redozubova, *Student*

I.I. Maksimenko, *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*

Perm State National Research University

(Russia, Perm)

***Abstract.** At this stage of the development of society, companies play an important role in protecting the environment and preserving the health of their employees. That is why it is very important to properly form and implement corporate social responsibility. The article proposes a project to stimulate corporate social responsibility. Using econometric analysis, the impact of corporate social responsibility on the profit of the enterprise is determined.*

***Keywords:** corporate social responsibility, health protection, employee safety, enterprise profit.*