

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ю.И. Ихсанова, студент

Научный руководитель: Э.А. Шарипова, канд. филос. наук, доцент

Башкирский государственный университет

(Россия, г. Уфа)

DOI: 10.24411/2500-1000-2019-11986

***Аннотация.** В данной статье приведены основные аспекты, касающиеся проблем развития государственной гражданской службы Российской Федерации, положения данной статьи опираются на нормы Конституции РФ, федерального законодательства, регламентирующего деятельность органов государственной власти и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы.*

***Ключевые слова:** государственный орган, государственная гражданская служба, кадровый состав государственной службы.*

Проблемы развития государственной гражданской службы являются достаточно актуальными в современном мире, поскольку система развития государственной службы Российской Федерации – один из приоритетных направлений политики государства, и уровень эффективности деятельности гражданской службы зависит от профессионализма служебной деятельности гражданских служащих.

Изначально основные положения, касающиеся содержания гражданской службы были отражены в федеральной программе под названием «Реформирование государственной службы Российской Федерации» от 2003-2005 годов и официально оформлены 19 ноября 2002 года Указом Президента РФ. Данная федеральная программа отображала особо важные вопросы, которые были связаны с созданием законодательной базы государственной службы, модернизацией организационной деятельности органов государственной службы, увеличением эффективности работы гражданских служащих и т.д. Периодически программы приобретали новый характер, так как вносились какие-либо поправки, либо же создавались новые. Так, особую значимость приобретает федеральная программа «Реформирование развитие системы государственной службы РФ от 10 марта 2009 года, также утвержденная Указом Президента Российской Федерации.

Главный акцент в данной программе был поставлен не только на создание системы управления государственной службой, но, а также на формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной службы, компетентных лиц, которые смогли бы вести особо значимыми вопросами, требующими более тщательного анализа. Особую роль по программе необходимо было уделить вопросам гражданского общества, его развитию, направить политику на борьбу с коррупцией.

Возникает вопрос, кто вообще имеет право на поступление в органы государственной гражданской службы РФ? Для этого снова обратимся к нормативно – правовой базе, а именно к Федеральному Закону Российской Федерации №79-ФЗ (о Государственной гражданской службе) статья 21 гласит, что на государственную гражданскую службу имеет право поступить гражданин Российской Федерации, достигший возраста 18 лет, владеющий государственным языком в соответствии с официально установленным законодательством [1]. Имеются и ограничения для поступления в органы государственной гражданской службы. Основными из них являются:

– гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае, если он признан недееспособным, ии ограниченно дееспособным;

– если он осужден к наказанию, что исключает все способы поступления на гражданскую службу;

– если присутствует заболевание, перечисленное в законе, препятствующее деятельности на гражданской службе;

– если гражданин вышел из гражданства Российской Федерации и приобрел другое гражданство;

– если гражданин является жителем другого государства с рождения с гражданством другой страны [2].

Как можно заметить, то процедура поступления на государственную гражданскую службу имеет свою специфику, с ограничениями, установленными законодательством. На сегодняшний день данная область темы активно изучается специалистами, анализируются многие аспекты деятельности, выявляется спектр проблем [3, с. 59]. Так, например, можно отметить, что до сих пор федеральный орган управления государственной службой не учрежден и официально уполномоченным государственным органом по управлению государственной службой является Администрация Президента Российской Федерации, которая, собственно, и ведает контролирующими функциями над исполнением решений [4, с. 116].

Можно отметить также, что одной из главных составляющих системы управления государственной службой является в настоящее время специализированная Комиссия, основанная при Президенте Российской Федерации, которая занимается решением таких направлений и вопросов как:

– осуществляет содействие развитию государственной службе;

– совершенствует порядок формирования, и более эффективной деятельности кадрового состава.

По мнению автора, можно было бы создать определенный федеральный орган,

Библиографический список

1. *Об утверждении Положения об Администрации Президента Российской Федерации:* Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 490 (по сост. на 3 декабря 2013 г.) // СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1395.

2. *Об утверждении Положения об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров:* Указ Президента Российской Федерации от

который специализировался бы только на данной области без вмешательства президентских структур с оптимальным кадровым составом, что поспособствовало бы увеличению результативности и эффективности работы государственных органов.

Главная задача государственных органов и государственных служащих – это способствовать реализации прав и свобод личности, которые составляют в совокупности правовой статус личности. «Поскольку права, свободы и обязанности личности регулируются различными отраслями права, важно подчеркнуть, что понятие «правовой статус личности» гораздо шире по объему по сравнению с содержанием понятия конституционно-правового статуса личности. В структурном отношении конституционные права, свободы и обязанности человека и гражданина составляют основание общего правового статуса личности» [5, с. 131]. На наш взгляд, необходимо проводить различные мероприятия для кадрового состава с целью как выявления определенных новшеств, закрепленных в законодательстве, так и организовывать курсы повышения квалификации, связанные с изучением прав и свобод человека и гражданина, для реализации которых и созданы органы государственной власти.

Итак, на основании вышесказанного, можно сделать общий вывод о том, что развитие института гражданской службы в настоящее время формирует организационно-правовые возможности, которые выведут РФ на стадию современной государственной гражданской службы, которая является неотъемлемым элементом результативности всей системы государственной власти.

04 декабря 2009 г. № 1382 (по сост. на 03 декабря 2013 г.) // СЗ РФ. 2009. № 49. Ч. 2. Ст. 5922.

3. *Овсянко Д.М.* Государственная служба Российской Федерации. – М.: Юристъ, 2017. – С. 59.

4. *Правовое* обеспечение государственной службы Российской Федерации. Учебник / Под.общ. ред. И.Н. Барцица. – М.: Изд-во РАГС, 2017. – 116 с.

5. *Шарипова Э.А.* Свобода совести и свобода вероисповедания как элементы структуры конституционно-правового и административно-правового статуса личности // Евразийский юридический журнал. – 2018. – № 12 (127). – С. 131-133.

ACTUAL PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF THE STATE CIVIL SERVICE OF THE RUSSIAN FEDERATION

Yu.I. Ihsanova, *Student*

Supervisor: *E.A. Sharipova*, *Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor*

Bashkir State University

(Russia, Ufa)

Abstract. *This article presents the main aspects relating to the problems of development of the state civil service of the Russian Federation, the article is analyzed on the basis of the Federal Law of the Russian Federation, enshrining the basic provisions on the activities of state civil service bodies.*

Keywords: *state, civil service, Federal Law, Russian Federation, reforming.*