

ЛИДЕРСТВО КАК ФЕНОМЕН СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Т.Г. Гусева, канд. филос. наук, доцент, проректор по стратегическому развитию
Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева
(Россия, г. Москва)

DOI: 10.24411/2500-1000-2019-11929

***Аннотация.** Актуальность темы данной статьи определяется тем, что к началу XXI века лидерство демонстрирует ряд принципиально новых качеств и подходов, отличающих его от традиционных, сложившихся в управленческой практике предыдущего периода. В статье выделены ключевые признаки, характеризующие феномен лидерства; указано, что первоосновой проявления лидерства является личность лидера; приведены отличительные черты функциональной направленности менеджмента и лидерства.*

***Ключевые слова:** лидер, лидерство, управление, эффективное лидерство.*

Различные аспекты проблематики лидерства находятся в центре внимания целого ряда дисциплин гуманитарного профиля: социологии, психологии, философии, педагогики, политологии. Важнейшее место отводится ей и в современной теории управления.

Основой для формирования и развития современных представлений о природе лидерства стала концепция М. Вебера, в рамках которой автором была представлена классификация типов лидерства, к основным из которых были отнесены традиционное, харизматическое, рационально-легальное, бюрократическое лидерство. При этом Вебер определил лидерство как магическое, сверхъестественное влияние вождя на массы, его способность «заряжать» своей энергией окружающих, действовать на них силой своего примера [1].

Первое определение лидерства в управленческой мысли принадлежит Р. Стогдаллу, который в 1948 году охарактеризовал его как свойство одаренной личности, обеспечивающей ей центральное положение в любой группе и любой ситуации [2]. Т. Буш и Д. Гловер определяют лидерство как процесс влияния, который ведет к достижению желаемого результата [3].

Отечественные специалисты в области управления, исследуя природу лидерства, обращают внимание на сочетание в нем двух следующих составляющих – определенных качеств личности и типа взаимоотношений в группе, определяющего

условия совместной деятельности индивидов в ее рамках. С.Р. Филонович отмечает, что лидерство одновременно является положением (состоянием) личности и процессом привлечения последователей к определенной деятельности. Первый из аспектов исследователь называет статическим, второй – процессным [4].

Несмотря на существование различных подходов к трактовке сущностного содержания понятия «лидерство», большинство исследователей выделяют следующие ключевые признаки, характеризующие рассматриваемый феномен:

1. Лидерство как влияние. Центральным элементом во многих определениях лидерства является оказание лидером влияния на группу.

2. Лидерство как воплощение определенных ценностей. Лидерство основывается на индивидуальных и коллективных ценностях, позволяющих определить конечную цель общей деятельности и пути достижения этой цели.

3. Лидерство как видение. Лидерство основывается на четко определенном образе желаемого будущего, к которому лидер ведет свою группу или организацию.

Отталкиваясь от этого, лидерство можно определить в качестве процесса социального влияния индивида на других членов сообщества, ориентированного на достижение определенной цели, соответствующей общим интересам и общему видению будущего.

Характеризуя лидерство как одну из форм межличностного взаимодействия, В. Шейнов [5] отмечает, что лидерство содержит пять элементов, которыми являются:

1) группа, в рамках которой происходит взаимодействие;

2) задача, которую группа пытается решить;

3) лидер как индивид с определенными качествами, способностями и возможностями, ориентированными на достижение целей, важных для всей группы;

4) последователи как члены группы, ориентированные на достижение общих целей;

5) ситуации, характерные для процесса взаимодействия в группе.

Рассматривая лидерство как состояние личности, с одной стороны, и как процесс привлечения последователей к совместной деятельности, с другой, подчеркнем, что и первое, и второе является результатом проявления определенных качеств личности, которая исполняет роль лидера. То есть, первоосновой проявления лидерства является личность лидера.

Лидер всегда имеет ясную цель, которая, как правило, выходит за рамки только его интересов. Невозможно быть хорошим лидером, не будучи вдохновленным целью или недостаточно четко ее осознавая. При этом целенаправленное движение лидера к достижению этой цели является вдохновляющим фактором для окружающих.

Лидер является таковым по объективным причинам: он обладает более развитыми, чем его окружение, психическими и интеллектуальными качествами, а также большей мотивацией к достижению общей

цели. Хороший лидер превращает свою цель в цель общую, вписывая в ее рамки индивидуальные цели членов команды или формируя общую цель на основе индивидуальных целей.

Сущность лидерства заключается в полном, аутентичном самовыражении человека, который работает на достижение значимой, иницирующей положительные преобразования цели вместе с другими людьми, что говорит о том, что феномен лидерства обретает свое проявление исключительно в контексте коллективной деятельности.

Лидерство по своему сущностному содержанию является более узким понятием, чем управление (обретая свое проявление только в форме влияния), хотя диапазон его применения шире (влияние может использоваться для решения различных задач, в том числе управленческих).

При этом менеджмент ориентирован на обеспечение устойчивой деятельности организации на основе стабильности и поддержания статус-кво путем реализации таких классических функций как планирование, организация, контроль, оценка и т.п. Этот способ управления является предсказуемым, поскольку опирается на соблюдение определенных шагов, процедур, правил.

В то же время лидерство – это игра на опережение, это создание изменений, развитие потенциала, генерирование видения, создание команд, способных воплощать в жизнь это видение. В данном контексте различие функциональной направленности менеджмента и лидерства можно представить следующим образом (рис.).

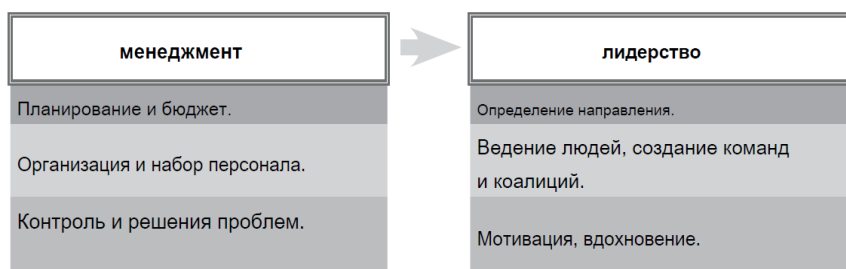


Рисунок. Ключевые отличительные черты функциональной направленности менеджмента и лидерства

Отметим, что лидерство не подменяет процесс управления, а дополняет его в тех случаях, когда традиционные методы менеджмента не позволяют решить необходимые задачи и достичь поставленных целей.

Эффективное лидерство основывается на доверии, которое в свою очередь является элементом культуры организации и оказывает на нее влияние. По справедливому замечанию С. Купера, «доверие начинается с чувства собственного достоинства и целеустремленности, которое мы проецируем наружу, на окружающих нас людей» [8].

В рамках концепции «нового управления» формируется образ «нового руководителя», которого, как правило, называют лидером. В отличие от него «старого руководителя» именуют менеджером, характеризуя его как «вымирающий тип руководителя».

Таким образом, можно констатировать, что развитие концепта лидерства в определенной степени изменяет сущностное содержание самой парадигмы современного менеджмента, проводя разграничение старого и нового подходов к управлению, ориентированных, соответственно на руководство и лидерство.

Библиографический список

1. Вебер М. Харизматическое господство // Социологические исследования. – 1988. – № 5. – С. 144.
2. Stogdill R. Personal factors associated with leadership: A survey of literature // Journal of Psychology. – 1948. – №25. – P. 53.
3. Bush T., Glover D. Pilot New Visions Evaluation: First Interim Report. – Nottingham; NCSL, 2002. – P. 9.
4. Филонович С.Р. Теории лидерства в менеджменте: история и перспективы // Российский журнал менеджмента. – 2003. – № 2. – С. 5.
5. Шейнов В.П. Психология лидерства, влияния, власти. – Минск: Харвест, 2008. – С. 192.

LEADERSHIP AS A PHENOMENON OF MODERN MANAGEMENT

T.G. Guseva, *Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor, Vice-rector for Strategic Development*

D. Mendeleev University of Chemical Technology of Russia
(Russia, Moscow)

Abstract. The relevance of the topic of this article is determined by the fact that by the beginning of the XXI century, leadership demonstrates a number of fundamentally new qualities and approaches that distinguish it from the traditional ones that have developed in the management practice of the previous period. The article highlights the key features that characterize the phenomenon of leadership; indicates that the primary basis of the manifestation of leadership is the personality of the leader; presents the distinctive features of the functional orientation of management and leadership.

Keywords: leader, leadership, management, effective leadership.