ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СУДЕЙ

А.К. Агеева, *студент*
Научный руководитель: *С.В. Старцева*
Самарский государственный экономический университет
(Россия, г. Самара)

DOI: 10.24411/2500-1000-2019-11973

Аннотация. *Автором статьи анализируется форма и система социального обеспечения судей на территории Российской Федерации. Обосновывается выделение отдельной социальной группы – судей, как обладателей определенного привилегированного социального статуса. Рассматриваются виды выплат, а также способы их формирования. Кроме того, в статье производится анализ алгоритма образования пенсии, пожизненного содержания с учетом ряда факторов, которые воздействуют на их денежный эквивалент.*

Ключевые слова: *судебная власть, судья, закон, судопроизводство, пенсия, пожизненное содержание.*

Судебная власть в Российской Федерации занимает основополагающую и центральную роль в системе государственного устройства. Это отдельная и независимая ветвь власти, которая обеспечивает осуществление правосудия в стране, то есть направленная на производство правоприменительной деятельности, урегулированной процессуальным порядком. Данный вид власти реализуется посредством воплощения установленного законом судопроизводства. И в соответствии с Конституцией Российской Федерации судебная власть осуществляется в виде гражданского, административного, уголовного и конституционного производства. Судьи являются носителями судебной власти, и именно на них лежит роль осуществления правосудия [1].

Их статус как отдельную и особую категорию лиц закрепляет определенный пласт нормативно-правовых актов, в чиже которых находится и Закон «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан» [2] и Закон «О статусе судей в Российской Федерации» [3]. На основании этой правовой основы можно сделать вывод, что судьи обладают дополнительными условиями и гарантами социального обеспечения.

Система социального обеспечения в своём воплощении представляет совокупность элементов огромного алгоритма, следовательно, и механизма, охватывающего экономическую сферу отношений населения [5].

Пенсия судьи формируется в особом порядке. Судье в отставке выплачивается пенсия на общих основаниях. Однако, при условии того, что стаж его работы на данной должности будет больше 20 лет, гражданин получить возможность выбора: бывший судья будет получать выплату пенсии на общих основаниях или же открывается право на получение пожизненного содержания, которое будет содержать 80% от зарплаты, а также 1% содержания за каждый дополнительный год стажа, но не может превышать 85%. Стоит отметить, что пожизненное содержание, как и пенсия не облагается налогами, следовательно является еще одним положительным фактором при выборе экс-судьи. Пожизненное содержание формируется в соответствии с отработанным стажем, тем самым стимулируя судей на продолжительное исполнение, возложенных на них государством, обязанностей.

Также на размер жизненного содержания будет влиять место их работы. Его расчет происходит на основании процентов от оклада Председателя Конституционного суда РФ.

Квалификационный класс, приобретаемый с течением времени, благодаря постепенному росту опыта судьи и прохожде-

ния им определенных комиссий является весомым, так как при получении содержания он преобразовывается в надбавку. Самой низкой ступенью – девятым квалификационным классом судья получит дополнительные 30% к окладу, высший же обеспечит увеличение его размера до 150%.

Есть несколько оснований, благодаря которым повышается сумма материального обеспечения. Во-первых, это выслуга лет. Минимальным порогом будет являться отработка в должности судьи два года. После этого периода он увеличивается на 15%, в дальнейшем после каждого пятилетнего его сумма увеличивается на 10%. Максимальной надбавкой будет являться 50% от оклада свыше 20 лет в выслуге лет.

Образование тоже играет большую роль. Степени и звания, а значит и в целом научная деятельность всецело поддерживается и стимулируется государством.

Судья может получить дополнительную гарантию к повышению материального обеспечения став кандидатом юридических наук или же доцентом (5%), доктором юридических наук или профессором (10%), а также заслуженным юристом Российской Федерации (10%). Законодательство дополнительно определяет и выплаты в соответствии с районным коэффициентом. Так работа на Крайнем Севере, Дальнем Востоке значительно приумножат эту выплату, так как будет учитываться критерий работы в тяжелых условиях.

Судьи, отработавшие в юридической сфере 25 лет, из которых 10 лет в статусе судьи, могут рассчитывать на пожизненное содержание в 100% размере. Исходя из логических выводов, законодательство поддерживает стабильность в судейских кадрах, тем самым продляя и стимулируя срок их службы на более длительное время. Однако на данный момент актуальной остаётся проблема зачета в пенсионный судейский стаж работы в правоохранительных органах. Так как большинство судейских кадров переходит в данную профессию именно из вышеуказанной структуры, справедливое присуждение достойной ставки пенсии все ещё не до конца учтено [6].

На основании Постановления Конституционного суда в 2019 году был разработан документ, который обеспечил судьям защиту и при получении инвалидности вне работы, то есть не по профессиональным причинам, а также при отставке по состоянию здоровья. Размер ежемесячного содержания будет устанавливаться в процентах от суммы ежемесячного денежного вознаграждения, которое будет варьироваться в зависимости от группы инвалидности и стажа работы в должности судьи [3].

Вопрос социального обеспечения судей очень важен для стабильного и качественного осуществления правосудия на территории Российской Федерации. В социальном обеспечении судей выделяется множество льготных программ, а также социальная поддержка со стороны государства. Именно для этой категории лиц присущи множественные привилегии, отделяющие их от остальных граждан, обеспечивая защиту от коррупционной составляющей судебную ветвь власти. Коррупция и взяточничество не должны существовать и быть обыденной частью правосудия, и именно по этой причине, огромную роль играет социальное обеспечение судей, обеспечивающее их независимость относительно материальных нужд и благ, которые защищают их интересы.

Библиографический список

1. «*Конституция* Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 дек. 2008 г. №6-ФКЗ, от 30 дек. 2008 г. №7-ФКЗ, от 05 фев. 2014 г. №2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. №11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. № 31. Ст. 118.

2. *Федеральный* закон «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан» от 04 июня 2011 г. № 126-ФЗ (ред. 06.03.2019) // СЗ РФ. 2011 г. № 23. Ст. 3266.

3. *Закон РФ* «О статусе судей в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01 сент. 2019) от 26 июня 1992 г. № 3132-1 (ред. от 02 авг. 2019) // РГ. № 170. 1992 г.

4. *Старцева С.В.,* Михайлова М.С., Рязанцева М.П. Система и понятие социального обеспечения // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 12-2. – С. 148-150.

5. *Чуркова М.Г.* Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2019. – № 7. – С. 88-92.

6. *Кияшко В.А.* Проблемы пенсионного обеспечения судей – бывших сотрудников правоохранительных органов // Судья. – 2014. – № 8. –С. 35-37.

SEPARATE ASPECTS OF SOCIAL SECURITY OF JUDGES

A.K. Ageeva, *Student*
Supervisor: *S.V. Startseva*
Samara State University of Economics
(Russia, Samara)

Abstract. *The author of the article analyzes the form and system of social security of judges in the territory of the Russian Federation. It justifies the allocation of a separate social group - judges, as owners of a certain privileged social status. The types of payments, as well as methods of their formation are considered. In addition, the article analyzes the algorithm for the formation of a pension, lifelong maintenance and takes into account a number of factors that affect their monetary equivalent.*

Keywords: *judiciary, judge, law, legal proceedings, pension, life support.*

ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МИРЕ

Н.С. Алабаева, *магистрант*
С.В. Велицкая, *магистрант*
О.С. Малахова, *магистрант*
Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева
(Россия, г. Самара)

DOI: 10.24411/2500-1000-2019-11974

Аннотация. *В статье рассмотрены основные существующие модели правового регулирования трудовых отношений, сложившиеся в мировой практике: романо-германская и англосаксонская. Выделены основные характерные черты представленных моделей, их положительные и отрицательные качества, а также схожие и отличительные свойства. Можно отметить, что страны, использующие одну модель, имеют схожие черты применяемых нормативно-правовых актов в области труда. Однако в последнее время обе модели активно консолидируются одна в другую. Поэтому можно предположить, что в скором времени рассмотренные системы смогут прийти к единому правовому равновесию для обеспечения лучшей защиты трудовых правоотношений в мире.*

Ключевые слова: *романо-германская модель, англосаксонская модель, характеристика, трудовое право, время отдыха, трудовой договор, трудовое время.*

В современном мире все больше растет интерес к мировым системам права, так как появляется необходимость разрешения ряда теоретических и практических проблем, а также роли кодификации, судебной практики в развитии права. Для этого предлагается проанализировать основные существующие модели правовых систем, регулирующих трудовые отношения в мире, определить их основные базовые принципы, используя сравнительно-правовой метод. Объектом исследования в данной работе являются романно-германская (континентальная) и англосаксонская правовые семьи, а предметом – характеристики и черты, определенные в результате исследования.

Рассмотрим характерные черты каждой из модели.

Романо-германская модель имеет четкую систему источников права, важнейшим из которых является нормативно-правовой акт, иерархическая схема которые выглядит следующим образом: конституционные законы – текущие законы – подзаконные акты. Доктрина верховенства закона является господствующей, это означает, что закон имеет высшую юридическую силу, все правовые акты должны быть приведены в соответствие с ним. Ведущая правотворческая роль принадлежит государству. Право разделено на публичное и частное, а также на отрасли и институты. В странах, в которых применяется данная модель, законодательство имеет социальное направление. Это означает, что работники имеют социальные гарантии при болезни, уходе на пенсию и безработице, а также борьбе против социального неравенства. В романо-германской модели активно развивается социальное партнёрство, заключающееся в участии работников в управлении организацией [1].

Англосаксонская модель имеет свои отличительные характерные черты: судебный прецедент является основным источником права, при этом ключевая роль в правотворчестве принадлежит суду, занимающим ведущее место в системе государственных органов. Права человека, защищаемые в судебном порядке, выходят на первое место, в отличие от обязанностей. В странах с данной моделью отсутствует кодификация отрасли права, а также нет разделений, как в предыдущей модели. В отношении найма и увольнения у работодателей имеется значительная свобода. На уровне предприятия происходит