

## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ

**С.В. Иванова**, канд. психол. наук, доцент  
Самарский юридический институт ФСИИ России  
(Россия, г. Самара)

DOI: 10.24411/2500-1000-2019-10728

**Аннотация.** Статья посвящена описанию психологического портрета личности руководителя в правоохранительных органах. С этой целью определены основные функции руководителя правоохранительных органов и их особенности, связанные со спецификой правоохранительной деятельности. Все достаточные и необходимые психологические особенности руководителя правоохранительных органов автор объединяет в социально-психологическую и организаторско-правовую компетентности, интегрированные в техническую, экономическую и правовую культуры. Автор также определяет набор личностных качеств руководителя правоохранительных органов, дифференцируя их в три взаимосвязанных между собой, блока: функционально-ролевые, коммуникативно-деловые, нравственно-этические.

**Ключевые слова:** управленческая деятельность, организаторско-правовая компетентность, социально-психологическая компетентность, функционально-ролевые качества, коммуникативно-деловые качества, нравственно-этические качества.

Любая организация существует и функционирует благодаря осуществляемому в ней руководству, которое, как правило, является целенаправленным и предполагает достижение поставленных целей. Этот процесс реализуется благодаря существующей в организации системе управления, располагающей реально действующими руководителями, личностные характеристики и методы работы которых обуславливают не только качество управления, но и эффективность функционирования организации в целом. Особое значение личность руководителя приобретает в иерархических, построенных по принципу единоначалия структурах, таких как правоохранительные органы [6, с. 141].

Современный руководитель правоохранительного органа представляет собой ответственное лицо, которое решает, управляет, организует, планирует и контролирует всю деятельность подчиненных.

Эффективность управленческой деятельности руководителя во многом определяется наличием у него определённого набора личностных и деловых качеств, его психологическим потенциалом, управленческо-правовой и социально-психологической компетентностью. Дей-

ствительно, все управленческие и иные действия руководителя правоохранительного органа должны основываться на хорошем знании подчиненных, умении поставить себя на их место, способности анализировать ситуацию, определять ближайшие и отдаленные последствия своих действий, стремлении к самосовершенствованию, осознании необходимости совершать те или иные поступки. Это предполагает наличие у руководителей таких характеристик, как социально-психологическая и организаторско-правовая компетентность, техническая, экономическая, правовая культура, владение современными технологиями управленческой деятельности, а также определённых личностных качеств (например, честность, порядочность, скромность, чуткость к подчинённым и др.).

В результате серьезных аналитических исследований, ученые выявили ряд важнейших психологических качеств, необходимых руководителю, таких как самостоятельность суждений, беспристрастность, способность принимать и осваивать новое, сосредоточенность на деле, уважение к окружающим людям, решительность, готовность к сотрудничеству, уверенность в

себе, стрессоустойчивость, стремление к достижению поставленной цели, независимость, компетентность, интеллект, самоконтроль, стрессоустойчивость, активность, коммуникабельность, гибкость, нестандартность, оригинальность мышления [1, с. 10].

В целом основные требования к набору личностных качеств руководителя правоохранительного органа можно разбить на три блока:

Во-первых, необходимо выделить качества, которые отражают функционально-ролевые требования к руководителю, направленные на успешное исполнение им своих должностных обязанностей. Это такие качества, как компетентность, умение видеть перспективу в работе правоохранительного органа, умение руководить и др.

Во-вторых, это коммуникативно-деловые качества руководителя (знание подчиненных, умение работать с людьми, психологическая совместимость с коллегами и др.). Для грамотного осуществления процесса коммуникации в личности руководителя правоохранительных органов должны гармонично сочетаться: достаточно развитый интеллект, эрудиция, сильная воля, комплекс личностных качеств, определяющих человеческую привлекательность. Здесь следует заметить, что, как свидетельствует практика, коммуникативная компетентность руководителя, если рассматривать ее как некоторую способность человека понимать, соответственно оценивать другого и строить с ним благоприятные взаимоотношения, с повышением по должности по отношению к подчиненным снижается, однако по отношению к внешнему социально значимому для него окружению, она возрастает.

Третий блок образуют нравственно-этические требования к личности руководителя органа правопорядка (порядочность, обязательность, трудолюбие, честность, добросовестность, этичность в поведении и др.) [3, с. 255].

Специфика ценностных ориентаций сотрудников, представляющих правоохранительные органы, выражена в высоконравственном предназначении деятельности в этой сфере и связана с долгом и ответст-

венностью, честью и призванием отстаивать интересы личности и общества по охране правопорядка. Современное понимание предназначения службы в органах внутренних дел также тесно связано с нравственным основанием этой деятельности, что выражается в ценностной категории смысла профессиональной деятельности в правоохранительных органах.

Профессионально-этическая культура руководителя правоохранительных органов – это система моральных требований, принципов, норм, определяющих уровень развития нравственного сознания, регулирующего отношение к службе, к окружающим, подчиненным и коллегам по совместной профессиональной деятельности, диктующих служебные действия и поступки.

Профессионально-этическая культура руководителя правоохранительных органов формируется под влиянием ряда факторов:

– внешних (государственной политики; степени усвоения ценностей; специфики социально-профессиональных отношений; отдельных аспектов социальной стратификации общества; идеологии; степени развития научного знания и его отражение в системе образования);

– внутренних (социального и культурного пространства профессии, что создает определенные ограничения или возможности; специфику отношений со смежными узкими специальностями; отдельных аспектов информационно-коммуникативной деятельности профессионалов; индивидуального профессионального опыта);

– субъективных (общей культуры; мотивации личности к получению профессионального образования; склонности к социальной практике по специальности);

– объективных (общих тенденций образования; состояние системы образования и качества образования; культуры учебного заведения; престижности профессии в обществе) [5, с. 257].

Наличие у руководителя правоохранительных органов указанных качеств и свойств характера во многом является залогом его успешной профессиональной деятельности.

При этом под успешной деятельностью нами понимается такая деятельность, результаты которой обладают необходимой социальной и личностной значимостью и, в целом, соответствуют первоначально поставленным целям деятельности. В этом случае, успешная профессиональная деятельность руководителя органов правопорядка выступает как реализованная направленность личности на успех в конкретной сфере профессиональной активности в социуме [2, с. 160].

В связи с тем, что правоохранительная деятельность носит стрессовый, а порой и экстремальный характер, одной из основных задач руководителя правоохранительных органов является создание таких условий деятельности, при которых каждый член коллектива будет иметь возможность наращивать свой личностно-профессиональный потенциал, важной особенностью которого является устойчивость к неблагоприятным факторам. Для выполнения данной задачи руководителю важно быть не только специалистом в своей сфере, но и высококвалифицированным психологом, способным грамотно решать

проблемы межличностного и внутриличностного характера. Ведь он наравне с организацией эффективной и всесторонней борьбы с преступностью, поддержанием на должном уровне общественного порядка, занимается так же налаживанием взаимодействия внутри коллектива, способствует их оперативной и плодотворной работы [4, с. 76].

Итак, профессиональную деятельность руководителя правоохранительных органов можно характеризовать как весьма сложную, эмоционально насыщенную и отличающуюся стрессогенными воздействиями. В этой связи к личности руководителя, его профессионально важным качествам, уровню образованности и правовой культуры предъявляются довольно высокие требования. В свете вышеизложенного очевидно, что, принимая решение о продвижении сотрудника правоохранительного органа по службе и назначении его руководителем, следует, используя различные психологические методы, выявить, обладает ли он необходимыми личностными качествами, необходимыми для успешного выполнения данной работы.

#### Библиографический список

1. Барко В.И. Профессионально значимые индивидуально-психологические особенности руководителя ОВД / В.И. Барко, А.А. Марченко // Психодиагностика в правоохранительных органах. – 2013. – №2 (53). – С. 10-15.
2. Березовская Т.П. Развитие профессиональной успешности личности руководителей органов правопорядка: психологический аспект // Право и государство. – 2011. – № 2 (51). – С. 159-166.
3. Ибрагимова Л.А. Психологические особенности личности руководителя правоохранительных органов // В сборнике: Развитие правового сознания в образовательном пространстве. Материалы Международной научно-практической конференции. – 2014. – С. 251-257.
4. Ивашова О.С. Психологические особенности личности руководителя ОВД // В сборнике: Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: достижения и проблемы применения сборник материалов III Международной студенческой научно-практической конференции. Ответственный редактор Рябинина Т.К. – 2016. – С. 75-78.
5. Маринкин Д.Н. Нравственные (этические) требования к деятельности сотрудников правоохранительных органов в Российской Федерации // В сборнике: Четвертый пермский международный конгресс ученых-юристов 20 лет Конституции Российской Федерации: актуальные проблемы юридической науки и правоприменения в условиях совершенствования российского законодательства: материалы международной научно-практической конференции. ФГБОУ ВПО «Пермский государственный национальный исследовательский университет» Юридический факультет. – 2013. – С. 256-258.
6. Шайкова М.В. Психолого-профессиональные технологии формирования личности руководителя правоохранительных органов // Ученые записки. Электронный научный журнал Курского государственного университета. – 2010. – № 3-2 (15). – С. 140-158.

**PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF A LEADER IN LAW ENFORCEMENT**

**C.V. Ivanova**, *candidate of psychological sciences, associate professor*  
**Samara law institute FSIN of Russia**  
**(Russia, Samara)**

**Abstract.** *The article is devoted to the description of the psychological portrait of the personality of the head in law enforcement agencies. To this end, the main functions of the head of law enforcement agencies and their features related to the specifics of law enforcement. The author combines all sufficient and necessary psychological features of the head of law enforcement agencies into socio-psychological and organizational-legal competence integrated into technical, economic and legal culture. The author also defines a set of personal qualities of the head of law enforcement agencies, differentiating them into three interconnected blocks: functional-role, communicative-business, moral and ethical.*

**Keywords:** *management activity, organizational and legal competence, social and psychological competence, functional and role qualities, communicative and business qualities, moral and ethical qualities.*