

ТЕОРИЯ СИСТЕМЫ РИСКОВ РАЗВИТИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

О.А. Абрамова, магистрант

Самарский национальный исследовательский университет им. академика

С.П. Королева

(Россия, г. Самара)

DOI: 10.24411/2500-1000-2018-10453

Аннотация. В данной статье рассматривается теория системы рисков развития на рынке труда, а именно – какие риски влияют на рынок труда. Автором также рассматриваются основные направления в теории риска и их идентификация. Кроме того, в статье рассматривается основная классификация рисков, а также основные факторы и условия, которые способствуют снижению риска на рынке труда.

Ключевые слова: риск, фактические риски, факторы риска, классификация рисков, риски развития рынка труда.

На экономические отношения огромное влияние оказывает рынок труда. На этом рынке затрагиваются интересы работников и их работодателей. В качестве основных работодателей выступают различные организации (частные и общественные организации; государственные и муниципальные). Их отношения на рынке труда имеют социально-экономический характер, так как затрагивают наиболее важные потребности большинства (безработица, зарплата и т.д.).

В любой социальной системе существуют определенные риски (некий элемент неопределенности в процессе достижения важной цели). Под неопределенностью понимается фактический риск - отсутствие какой-либо информации о возможном результате в процессе взаимодействия элементов системы. Также под фактическим риском стоит понимать некую ситуацию, при которой цель субъекта системы не оправдана, и он несет определенные издержки, которые превышают его ожидания.

Ульрих Бек один из первых социологов, который изучил основные мировые тенденции увеличения рисков. Они рассмотрены в книге "Общество риска: на пути к другому модерну" [1]. Также Ульрих Бек в своей книге пришел к выводу, что любые прогрессирующие процессы в современном мире ведут к неконтролируемому распространению рисков. Это все непосредственно ведет к бедности населения.

Риск – это действие или состояние в условиях недостаточной определенности, как правило, вызывающее неблагоприятные последствия для субъекта.

На данный момент существуют два направления в теории риска:

1. Качественная теория – систематизация источников риска и способов их уменьшения.

2. Количественная теория – математизированное описание последствий действия или состояния в условиях неопределенности, т.е. математическое моделирование с использованием вероятностных представлений.

На данный момент с помощью риск-менеджмента существует возможность управлять риском. Для управления им риск-менеджмент использует в своей деятельности три основные стратегии:

– поиск методов, которые позволяют избегать любые рисковые ситуации и действия;

– поиск инструментов для оптимизации соотношения риска и доходности;

– передача риска другому субъекту экономических отношений за вознаграждение.

Любой риск несет за собой финансовые и другие потери. Поэтому необходимо искать такие механизмы, которые могут позволить более качественно учитывать риски при принятии наиболее важных решений.

На рисунке 1 представлено графическое изображение идентификации рисков.

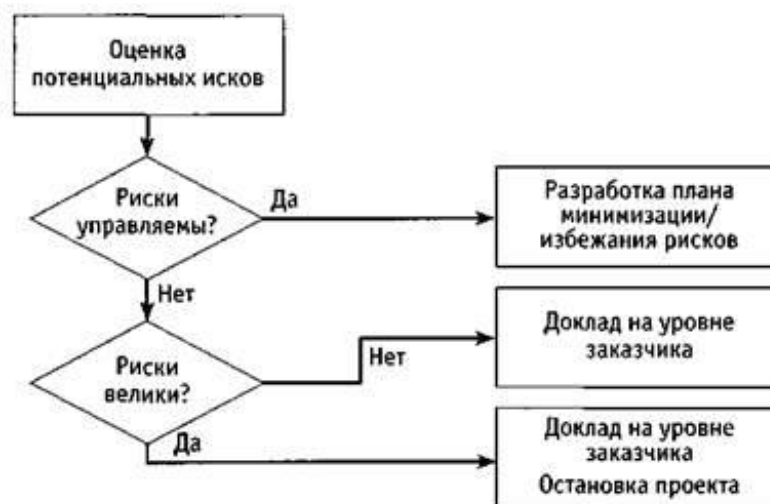


Рис. 1. Алгоритм оценки потенциальных рисков

На рисунке 2 изображена система рисков развития рынка труда.

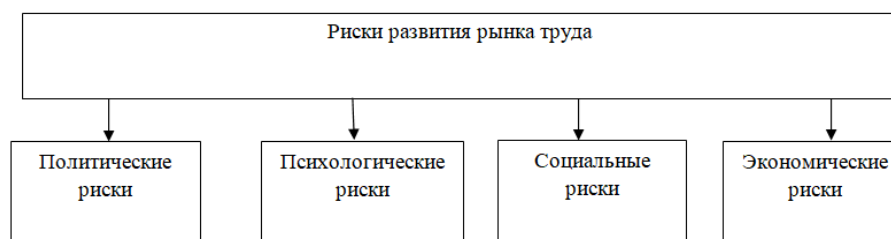


Рис. 2. Система рисков развития рынка труда

К политическим рискам относятся риски, связанные с политической ситуацией в стране, например, формирование негативной реакции у работников на профсоюзы, отсутствие эффективно действующей правовой системы, невозможность практической реализации трудового права

К психологическим рискам относятся риски, связанные с трудовой деятельностью работников. К таким рискам можно отнести снижение мотивации работников, отсутствие четкой перспективы дальнейшей трудовой деятельности, неудовлетворение высшей потребности человека (самовыражение).

К социальным рискам относятся риски, которые связаны с социальным положением населения. Сюда можно отнести: снижение доходов граждан, снижение уровня жизни населения, социальное расслоение, невозможность предотвращения социальных конфликтов, негативное изменение репродуктивного поведения населения, усиление миграционных настроений, рост безработицы.

К экономическим рискам относятся риски, связанные с экономической обстановкой в стране. К таким рискам относятся: разрозненность фирм, отсутствие четкой рыночной инфраструктуры, неэффективная бюджетная политика, несоответствующая реальному уровню жизни населения.

У каждого риска есть свой источник. Под источником риска обычно понимается фактор риска (институциональный риск) – основные причины отклонения от необходимой цели. Стоит отметить, что на данный момент определенной системы факторов риска не выработано. Но, как правило, все факторы риска разделяют на экзогенные и эндогенные. Под экзогенными факторами понимаются те факторы, которые не связаны напрямую с инфраструктурой рынка труда. Они возникают, как правило, во внешней среде по отношению к рассматриваемому объекту. Под эндогенными факторами понимаются те факторы, которые возникают в процессе взаимодействия элементов рынка труда (таблица 2).

Таблица 2. Факторы институционального риска на рынке труда

Экзогенные	Эндогенные
Социальные: 1. Факторы социальной политики; 2. Факторы демографической политики.	Факторы риска для работника и работодателя: 1. Для работника (предложение труда); 2. Для работодателя (спрос на труд).
Экономические 1. Факторы политики субъектами управления	Факторы производственной деятельности 1. Основной производственной деятельности; 2. Вспомогательной деятельности предприятия.
Психологические	Факторы инфраструктуры рынка труда
Политические 1. Общеполитические факторы; 2. Факторы политики профсоюзного движения.	Факторы НТП
Факторы общественного сознания	

С одной стороны, отчетливо видна связь риска с деятельностью субъекта в условиях неопределенности. С другой стороны, риск связан с выбором определенных альтернатив и расчет вероятности получения субъектом необходимого результата. Исходя из этого, можно сказать, что любой риск носит субъективно-объективный характер. Это связано с тем, что риск сопряжен с деятельностью, которая связана с преодолением неопределенности. Неопределенность возникает в процессе неизбежного выбора. В этот момент возникает возможность качественно и количественно оценить вероятность получения необходимого результата, а также риск неудачи, отклонения от цели [2].

Как правило, на рынке труда риски проявляются в форме безработицы, заработной платы и ее задолженности, потеря трудоспособности и несчастные случаи на производстве, забастовки, несоблюдение норм трудового законодательства, несоблюдение социальных гарантий, распространённость нестандартных форм занятости и др. [3].

На данный момент многие ученые классифицируют риски на экономические и организационные, внутренние и внешние, объективные и субъективные риски.

К ним относятся:

- рост масштабов и увеличение численности незанятых, безработных и вынужденных мигрантов;
- неэффективное функционирование служб занятости;
- массовые увольнения работников из организаций и предприятий;

– усиление процессов нестабильности на рынке труда;

– высокий уровень безработицы, в том числе длительной и застойной;

– ограничение количества вакансий, включая недостаток рабочих мест в сельской местности;

– перепроизводство специалистов экономических и юридических специальностей и их невостребованности на рынке труда.

На данный момент существуют определенные позитивные факторы и условия, понижающие риски на рынке труда. К ним относятся:

– высокий уровень квалификации и другие положительные качественные характеристики рабочей силы;

– численность дипломированных специалистов, пользующихся спросом на рынке труда;

– снижение предложения рабочей силы и повышение спроса на труд;

– развитой рынок альтернативных видов занятости;

– эффективная система трудоустройства и управления рисками в системе региональной занятости;

– рост доли трудоспособного населения в общей численности экономически активного населения;

– развитие системы дополнительного образования и переподготовки.

В современном мире необходимо уметь управлять рисками на рынке труда. Это теоретически и практически значимо. Умение управлять ими позволит усовершенствовать деятельность государственных институтов (проведение эффективной

политики в сфере труда). Также это позволит эффективно реализовать программу адаптации общества к рискам на рынке труда. Данная программа должна обеспечить необходимый уровень социальной

безопасности граждан. Особенно важно уделять внимание региональным особенностям проявления рисков в сфере занятости населения и адаптационных процессов среди населения.

Библиографический список

1. Бек У. Общество риска: на пути к другому модерну. – М.: Прогресс-Традиция, 2013.
2. Сенюгина И.А., Чепурко Г.В. Институционализация регионального рынка труда // Kant. 2011. №2. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/institualizatsiya-regionalnogorynka-truda> (дата обращения: 14.04.2018).
3. Постников А.А. Факторы и условия снижения риска на рынке труда // Наука и современность. – 2015. – № 38. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/factory-i-usloviya-snizheniyariska-na-rynke-truda> (дата обращения: 14.04.2018).

THEORY OF DEVELOPMENT RISK SYSTEM IN THE LABOR MARKET

O.A. Abramova, *graduate student*
Samara university
(Russia, Samara)

Abstract. *This article discusses the theory of the system of developmental risks in the labor market, namely, what risks affect the labor market. The author also considers the main directions in the theory of risk and their identification. In addition, the article discusses the main classification of risks, as well as the main factors and conditions that contribute to reducing the risk in the labor market.*

Keywords: *risk, actual risks, risk factors, risk classification, labor market development risks.*