

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ И США

В.С. Стародубова, студент

М.И. Тимохина, студент

Научный руководитель: С.В. Старцева, старший преподаватель

**Самарский государственный экономический университет
(Россия, г. Самара)**

DOI: 10.24411/2500-1000-2018-10397

***Аннотация.** В статье рассматриваются особенности Пенсионной системы Российской Федерации. Проводится сравнительный анализ пенсионной системы Российской Федерации и США. Предлагаются рекомендации для проведения эффективной пенсионной реформы в РФ.*

***Ключевые слова:** пенсионная система, пенсионная реформа, национальная пенсионная система, Пенсионный фонд РФ, пенсионные выплаты.*

В настоящее время главным направлением политики современных правовых государств является социальное, которое направлено на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь граждан. В частности, одной из задач социальной политики государств является выплата пенсий (денежных пособий) нетрудоспособной части населения [1, с. 161]. Реализация данной задачи сводится к функционированию пенсионной системы.

По утверждению некоторых правоведов отмечается, что на данный момент времени ни теория, ни мировая практика не создали идеальной пенсионной системы или ее модели. Однако, исследователями предлагается выбирать путь реформирования пенсионной системы, который наиболее оптимально будет соответствовать экономическому развитию и условиям конкретного государства [2, с. 57].

Необходимо в рамках данной темы рассмотреть вопросы о том, как построена зарубежная пенсионная система, на примере США, и каковы особенности национальной пенсионной системы Российской Федерации. Проанализируем названные пенсионные системы, выявим их особенности и попробуем определить примерное направление для совершенствования национальной пенсионной системы.

Для начала определимся, что понимать под категорией «пенсионная система». Некоторые авторы утверждают, что пенсион-

ная система – это «некая система государственных и негосударственных институтов, созданных с целью предоставления гражданам материального обеспечения в виде пенсии после достижения определенных условий» [3, с. 101].

Современная национальная пенсионная система России характеризуется совокупностью правовых, экономических и организационных институтов и норм, объединенных общей целью – предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Отмечается, что в настоящий момент в РФ действует накопительная система пенсионного обеспечения. Однако, ряд ученых полагают, что проводимая реформа, целью которой было создание самообеспечивающей страховой системы, не решила существующих проблем и переход на накопительную систему пенсионного обеспечения был неэффективен [4, с. 29]. Представляется, что в данной ситуации необходимо оздоровление пенсионной системы путем преобразования её накопительной части с добровольную накопительную программу.

В научной литературе отмечаются следующие проблемы национальной пенсионной системы, в частности дефицит бюджета Пенсионного фонда РФ, а также некорректное исчисление пенсий [5, с. 78]. Представляется, что это обусловлено состоянием экономики и социально-демографическим состоянием в стране.

Важно отметить, что национальная пенсионная система подверглась колоссальным переменам. В частности, Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03 октября 2018 г. №350-ФЗ вводятся изменения касательно повышения пенсионного возраста граждан. С недавнего времени установился следующий пенсионный возраст: для мужчин – 65 лет, для женщин – 60.

В реалиях данного времени считается, что пенсионная система США является одной из совершенных в мире. Представляется, что это обусловлено функционированием как государственных, так и частных пенсионных фондов.

Модель пенсионной системы США базируется на личном пенсионном страховании граждан, т.е. значительная часть пенсионных выплат обеспечивается за счет добровольных накопительных систем. Выплаты пенсионерам финансируются за счет специального налога, выплачиваемого в равных долях работниками и работодателями. Для всех участников государственной программы пенсионного страхования налог взимается с предельной суммы заработков – максимальной налоговой базы. Сумма заработной платы, превышающая потолок налоговой базы, налогом не облагается [6, с. 6].

Отметим, что пенсионные выплаты начисляются, исходя из индивидуальных показателей: трудового стажа, выплаченных взносов, наличия у застрахованного лица

на иждивении жен (мужей), достигших пенсионного возраста, или в любом возрасте, если они воспитывают детей до 18 лет или детей-инвалидов.

Правоведами отмечается, что в США обеспечивается непрерывность процесса накопления. Преимущество состоит в том числе, и в свободном распоряжении накопленными средствами. Так, человеку предоставляется право после выхода на пенсию оставить неизрасходованные суммы своим наследникам [7, с. 55].

Особенностью пенсионной системы США является установление пенсионного возраста (67 лет) независимо от пола. Однако, стоит отметить, что выйти на пенсию можно и раньше, при этом выплаты сократятся. Также, если гражданин выходит на пенсию позже (в возрасте 70 лет), его ежемесячные выплаты увеличиваются на 24%.

Таким образом, при анализе пенсионных систем РФ и США были выявлены отличительные черты этих систем. Полагаем, что значительная разница данных пенсионных систем объясняется рядом факторов, в том числе разницей в экономических потенциалах государств, степенью развития национальных систем социального обеспечения, а также демографическими, культурными, социально-политическими особенностями каждой страны. Представляется, что реальной и эффективной пенсионной реформой было бы формирование государственной страховой системы и добровольной накопительной программы.

Библиографический список

1. Старцева С. В., Воробьева К. А., Закрепление права на социальное обеспечение в Конституции РФ // Аспирант. 2016. №3 (19). С. 85-86.
2. Ермаков Д. Н. Зарубежный опыт и его отражение в Российской пенсионной системе // Экономика и экономические науки. 2012. С. 55-66.
3. Жигитова Т. В., Хайруллина Ю. Р. Пенсионная система России в современных условиях: проблемы, вызовы, поиск решений // Власть. Экономика и экономические науки. 2017. С. 100-104.
4. Попов А. А. Американская пенсионная система в условиях кризиса и сравнения с Россией // США и Канада: экономика, политика, культура. 2013. №11 (479). С. 15-32.
5. Лебедева Л. Ф. Федеральная программа пенсионного обеспечения в США // Россия и Америка в XXI веке. 2014. №2. С. 77-81.
6. Омелянович Л. А., Алексеева А. В. Сравнительная характеристика пенсионных систем разных стран // Таврический научный обозреватель. 2016. №4 (9). С. 5-8.

7. Терещенко Т.А., Колесникова О.А. Зарубежный опыт в системе пенсионного обеспечения // Наука сегодня: факты, тенденции, прогнозы. 2016. С. 54-56.

**COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF THE PENSION SYSTEM OF THE
RUSSIAN FEDERATION AND THE USA**

V.S. Starodubova, *student*

M.I. Timokhina, *student*

Supervisor: S.V. Startseva, *senior lecturer*

Samara state university of economics

(Russia, Samara)

***Abstract.** The article discusses the features of the Pension System of the Russian Federation. A comparative analysis of the pension system of the Russian Federation and the United States. Recommendations for effective pension reform in the Russian Federation are proposed.*

***Keywords:** pension system, pension reform, national pension system, Pension Fund of the Russian Federation, pension payments.*