

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ

А.В. Миненко, канд. экон. наук, доцент
Алтайский государственный аграрный университет
(Россия, г. Барнаул)

DOI: 10.24411/2500-1000-2018-10234

***Аннотация.** Проведена оценка реализации программных мероприятий по повышению кадрового потенциала агропромышленного комплекса Алтайского края. Показан механизм финансирования комплекса мероприятий, направленных на повышение кадрового потенциала региона. Исследована государственная поддержка молодых специалистов АПК. Достигнутые результаты свидетельствуют о том, что несмотря на серьезную государственную поддержку по привлечению и закреплению специалистов на селе, кадровая ситуация в аграрном секторе экономики Алтайского края остается достаточно напряженной.*

***Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, кадровый потенциал АПК, государственная поддержка, кадровая ситуация.*

На реализацию программных мероприятий по повышению кадрового потенциала АПК Алтайского края в 2017 году из регионального бюджета направлено около 53,0 млн. рублей, что на уровне 2016 года (табл. 1).

В целях пополнения руководящего корпуса предприятий АПК высококвалифицированными кадрами и расширения доступа сельской молодежи к получению профессионального образования в учебных заведениях аграрного профиля, на системной основе проводилась работа по подготовке на целевой основе в ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» (АГАУ). В ее рамках

совместно с АГАУ проводился отбор студентов, мотивированных на работу в отрасли, организовано взаимодействие организаций АПК со студентами и агроуниверситетом, проводилась разносторонняя разъяснительная работа о механизмах организации и государственной поддержки целевой подготовки. Несмотря на проводимую масштабную работу по разъяснению преимуществ механизма целевой подготовки кадров и его поддержки за счет средств краевого бюджета, далеко не все имеющие кадровый дефицит предприятия использовали этот механизм для его восполнения [1-3].

Таблица 1. Финансирование комплекса мероприятий, направленных на повышение кадрового потенциала АПК, тыс. руб.

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Повышение образовательного уровня кадров АПК путем субсидирования затрат на переподготовку, целевую подготовку, стажировку и повышение квалификации кадров АПК	4568,3	4633,6	4679,5	5173,5
Государственная поддержка молодых специалистов АПК	8380,0	10460,0	7260,0	5820,0
Организация трудового соревнования, материальное стимулирование в его рамках районов и отдельных работников агропромышленного комплекса, организация конкурсов профессионального мастерства, материальное стимулирование их участников	27039,4	30950,1	39320,2	40188,7
Поддержка развития физической культуры и массового спорта на территории сельских поселений	700,0	700,0	0	0
Выплата премий Губернатора Алтайского края «За верность профессии» в сфере сельского хозяйства	x	x	1625,0	1375,0
Итого	40687,7	46743,7	52884,7	52557,2

В 2017 году на условиях целевого приема в 24 выпускника сельских общеобразовательных школ. В рамках государственной программы субсидия на компенсацию части затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении, предоставлена 3 сельскохозяйственным товаропроизводителям Алтайского края на сумму 161,3 тыс. рублей.

В целях расширения профориентационной работы с обучающимися и обеспечения процесса непрерывного агрообразования молодежи, предусматривающие научно-методическое и научно-исследовательское сопровождение образовательного процесса в школе, АГАУ заключены договоры о сотрудничестве с сельскими общеобразовательными школами.

2017 году в рамках Всероссийского молодежного проекта по сохранению культурно-исторического наследия села и повышению информированности населения о возможностях самореализации на сельских территориях при поддержке Министерства сельского хозяйства Российской Федерации в крае была продолжена работа информационно-консультационных бригад из числа аспирантов и студентов Алтайского государственного аграрного университета. Членами бригад проведена соответствующая работа в 15 районах края, аудитория составила 1148 человек.

В целях знакомства молодежи с достижениями современного сельского хозяйства, новой сельскохозяйственной техникой, возможностями организации эффективного аграрного бизнеса, популяризации аграрных профессий среди обучающихся и повышения мотивации молодежи к труду в сельском хозяйстве,

2017 году, впервые, в крае было организовано участие обучающихся аграрных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также школьников, в межрегиональном агропромышленном форуме «День сибирского поля – 2017». В программных мероприятиях агрофорума приняли участие более 320 студентов и школьников из 19 территорий Алтайского края.

Повышение квалификации руководителей и специалистов АПК, которое в 2017 году обеспечивалось на основе государственного контракта, в обучении по программам дополнительного профессионального образования прошли 600 руководящих работников организаций АПК (в том числе 205 руководителей СХО, глав КФХ и их заместителей, 94 главных специалиста, 301 руководитель и специалист среднего звена). На финансирование данного мероприятия направлено из краевого бюджета более 5,0 млн. рублей. Контрактные обязательства выполнены в полном объеме.

За последние три года на базе ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» (далее – «АИПК») прошли обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования за счет всех источников финансирования более 5,4 тысяч руководителей и специалистов АПК (63,7% от их общей численности), из них более 1,7 тысяч – за счет средств краевого бюджета [4].

Для повышения уровня квалификации управленческого корпуса сельскохозяйственных организаций, овладения ими методами хозяйствования в современных условиях проведено обучение более 120 руководителей и заместителей руководителей сельскохозяйственных организаций всех организационно-правовых форм. В рамках программ повышения квалификации рассмотрен широкий спектр вопросов, среди которых: стратегические ориентиры развития сельского хозяйства в современных условиях, технологии эффективного управления организацией, в частности управление ее финансами, современные технологии ведения животноводства и другие. Учебными программами для других категорий работников аграрной отрасли предусмотрено изучение вопросов указанной тематики, а также механизмов государственной поддержки сельскохозяйственного производства.

В целях активизации развития малых форм хозяйствования в сельской местности в АИПК за счет средств федерального

и краевого бюджетов продолжилась реализация блока программ: «Организация предпринимательской деятельности на базе личного подсобного хозяйства и крестьянского (фермерского) хозяйства»; «Бизнес-планирование деятельности крестьянских (фермерских) хозяйств с учетом мер государственной поддержки»; «Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств». Повышение квалификации по двум последним программам в 2017 году прошли 63 руководителя и специалиста крестьянских (фермерских) хозяйств края [5].

В течение года были организованы и проведены 17 выездных учебных меро-

приятий на территории районов края. Использование данной формы организации учебы руководящих кадров способствует решению вопросов территориальной доступности к образовательным услугам и возможности совмещения производственной деятельности с учебным процессом. Это позволило повысить профессиональный уровень 336 работникам АПК.

В целях закрепления специалистов в организациях АПК в 2017 году 43 молодым специалистам из краевого бюджета направлено 5,8 млн. рублей государственной поддержки в виде социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение (табл. 2).

Таблица 2. Государственная поддержка молодых специалистов АПК

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Количество молодых специалистов АПК, получивших государственную поддержку, чел.	53	61	55	43
Направлено средств, млн. руб.	8,38	10,46	7,26	5,8

Таким образом, несмотря на серьезную государственную поддержку по привлечению и закреплению специалистов на селе,

кадровая ситуация в аграрном секторе экономики Алтайского края остается достаточно напряженной.

Библиографический список

1. Хорунжин М.Г. Обеспечение высококвалифицированными кадрами предприятий сельхозмашиностроения / М.Г. Хорунжин, Н.А. Ляпкина // Аграрная наука - сельскому хозяйству: сборник материалов XIII Международной научно-практической конференции: в 2 кн.. – 2018. – С. 196-197.
2. Гриценко Г.М. Формирование инфраструктуры развития сельскохозяйственного предпринимательства региона / Г.М. Гриценко, Н.Ф. Вернигор, А.В. Миненко // АПК: Экономика, управление. – 2017. – №10. – С. 12-22.
3. Миненко А.В. Эффективность реализации программ обеспечения занятости сельского населения / А.В. Миненко // Продовольственное обеспечение Сибири в условиях глобализации мировой экономики: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию создания Сибирского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства. – 2015. – С. 436-440.
4. Официальный сайт Алтайский институт повышения квалификации АПК / Услуги. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.aipk.ru/services/>.
5. Официальный сайт КГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования» / О центре. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://csh.sibagro.ru/about/>.

IMPLEMENTATION OF SOFTWARE ACTIVITIES TO IMPROVE THE PERSONNEL POTENTIAL OF THE ALKHA AGRICULTURAL SECTOR

A.V. Minenko, *candidate of economic sciences, associate professor*
Altay state agrarian university
(Russia, Barnaul)

***Abstract.** The evaluation of the implementation of program measures to improve the staffing capacity of the agro-industrial complex of the Altai Territory was conducted. The mechanism of financing a set of measures aimed at improving the human resources of the region is shown. The state support of young specialists of the agro-industrial complex has been studied. The achieved results indicate that despite the serious state support to attract and retain specialists in the vil-lage, the personnel situation in the agricultural sector of the Altai Territory remains quite tense.*

***Keywords:** agro-industrial complex, personnel potential of the agro-industrial complex, state support, personnel situation.*