

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

М.Г. Хорунжин, канд. экон. наук, доцент

А.В. Миненко, канд. экон. наук, доцент

П.В. Водясов, канд. экон. наук, старший преподаватель

Алтайский государственный аграрный университет

(Россия, г. Барнаул)

DOI: 10.24411/2500-1000-2018-10248

***Аннотация.** Проведена оценка динамики показателей кадрового обеспечения аграрного сектора Алтайского края. Исследованы показатели обеспеченности сельскохозяйственных организаций региона рабочими кадрами. Достигнутые результаты свидетельствуют о том, что кадровое обеспечение в аграрном секторе экономики Алтайского края находится на среднем уровне.*

***Ключевые слова:** показатели кадрового обеспечения, аграрный сектор, кадровый потенциал.*

Аграрный сектор является ведущей системообразующей сферой экономики страны. В рамках реализации стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора особое значение имеет эффективное использование кадрового потенциала сельского хозяйства. Формирование адекватной нынешним реалиям системы обеспечения сельского хозяйства профессиональными кадрами, создание эффективного механизма ее регулирования в целях устойчивого развития аграрного сектора являются од-

ной из наиболее приоритетных задач в условиях вступления России в ВТО [1].

Несмотря на положительную динамику ряда показателей по развитию кадрового потенциала, остаются актуальными проблемы обеспечения АПК кадрами рабочих массовых профессий. По состоянию на 01.01.2018 года показатель обеспеченности сельскохозяйственных организаций Алтайского края рабочими кадрами, постоянно работающими в сельскохозяйственном производстве, снизился к уровню предыдущего года на 0,5 п.п. (табл.).

Таблица 1. Динамика показателей кадрового обеспечения аграрного сектора АПК

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Обеспеченность отрасли всеми категориями работников, %	95,1	93,7	93,5
Обеспеченность руководителями и специалистами всех уровней, всего, %	93,8	92,5	93,1
Доля руководителей и специалистов, имеющих высшее образование, %	37,8	39,4	40,1
Доля руководителей и специалистов в возрасте до 30 лет, %	8,8	8,3	7,5
Доля руководителей и специалистов в возрасте свыше 55 лет - женщин и 60 лет - мужчин, %	11,4	12,3	12,4
Число вакантных должностей руководителей и специалистов, ед.	629	725	646
Обеспеченность сельскохозяйственных организаций кадрами рабочих массовых профессий, всего, %	95,4	94,1	93,6
Число вакантных должностей на рабочие должности, ед.	1823	2255	2245
Обеспеченность сельскохозяйственных организаций трактористами-машинистами, %	92,1	92,0	91,9
Доля трактористов-машинистов в возрасте до 30 лет, %	13,3	12,4	11,1
Доля трактористов-машинистов в возрасте свыше 60 лет, %	5,2	5,1	4,9

В отрасли сохраняется недостаток кадров всех категорий работников. В сельскохозяйственных организациях края всех форм собственности остаются вакантными 2891 рабочее место, в том числе 646 - на должности руководящего состава, из них 175 мест – на должности главных специалистов. Наблюдается дефицит специалистов всех уровней агрономических, ветеринарных, зоотехнических, технических и учетно-финансовых служб. Хозяйства края испытывают потребность в трактористах-машинистах, операторах машинного доения и других категориях рабочих.

Показатель «Обеспеченность сельскохозяйственных организаций руководителями и специалистами всех уровней» являлся одним из целевых индикаторов выполнения соглашения, заключенного между Министерством сельского хозяйства Алтайского края и администрациями муниципальных образований, о сотрудничестве в реализации мероприятий Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы и государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 - 2020 годы в 2017 году [2].

По итогам социологического исследования 2017 года, проведенного авторами, целевое значение указанного показателя не выполнено в 29 районах края. Наиболее низкий уровень показателя отмечен в Тюменцевском (отклонение фактического значения показателя от планового составляет -18,1 п.п.), Угловском (-14,3 п.п.), Панкрушихинском (-14,2 п.п.), Крутихинском (-10,0 п.п.), Ключевском (-9,5 п.п.), Змеиногорском (-7,2 п.п.), Усть-Пристанском (-6,8 п.п.), Курьинском (-6,4 п.п.), Солтонском (-6,0 п.п.), Ельцовском (-5,4 п.п.), Локтевском (-5,2 п.п.) районах.

Несмотря на серьезную государственную поддержку по привлечению и закреплению специалистов на селе, кадровая ситуация в аграрном секторе экономики края остается достаточно напряженной. Сохраняется тенденция роста удельного веса работников руководящего состава старше пенсионного возраста при одновременном

снижении доли в возрасте до 30 лет. Продолжается динамика снижения доли молодежи и среди рабочих кадров.

Серьезной проблемой остается проблема восполнения аграрной отрасли молодыми специалистами из-за низкого показателя трудоустройства выпускников вузов и профессиональных образовательных организаций в АПК. В 2017 году трудоустроились в сельскохозяйственные организации края чуть более 100 молодых специалистов с высшим образованием (15% от их выпуска). Показатель трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, окончивших курс обучения по программам подготовки специалистов среднего звена, составил 3,3%, по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих только 2,7%.

На закрепление высококвалифицированных специалистов в отрасли негативно влияют бытовая неустроенность и неразвитость социальной инфраструктуры сельских территорий, непопулярность сельскохозяйственного труда у молодежи, а также низкая материальная мотивация их к работе на селе [3].

Не способствуют улучшению кадровой ситуации, существующие в действующем законодательстве, ограничения для предприятий АПК всех организационно-правовых форм по использованию механизма целевой подготовки специалистов на условиях целевого приема за счет средств федерального бюджета [4].

Таким образом, решение проблемы развития и укрепления кадрового потенциала агропромышленного комплекса Алтайского края требует расширения перечня и усиления мер государственной поддержки, продолжения совершенствования форм работы, создания условий для развития аграрного сектора региона и сельских территорий, что позволит повысить привлекательность работы и проживания в сельской местности. В решении этих задач необходима консолидация усилий и активизация действий всех заинтересованных сторон, в том числе муниципальных органов власти, руководителей организаций АПК и образовательных учреждений.

Библиографический список

1. Гриценко Г.М. Адаптация социального потенциала сельской территории к макроэкономической ситуации / Г.М. Гриценко, К.Ч. Акберов // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – №1-3 (28). – С. 36-44.

2. *Постановление Администрации Алтайского края от 05.10.2012 № 523 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края на 2013-2020 годы» (с изменениями на 20 августа 2018 года)»*. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/453122723>

3. Миненко А.В. *Эффективность* реализации программ обеспечения занятости сельского населения // Продовольственное обеспечение Сибири в условиях глобализации мировой экономики: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию создания Сибирского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства. – 2015. – С. 436-440.

4. Хорунжин М.Г. Обеспечение высококвалифицированными кадрами предприятий сельхозмашиностроения / М.Г. Хорунжин, Н.А. Ляпкина // Аграрная наука – сельскому хозяйству: сборник материалов XIII Международной научно-практической конференции: в 2 кн.. – 2018. – С. 196-197.

DYNAMICS OF INDICATORS OF PERSONNEL SUPPORT OF THE AGRARIAN SECTOR OF THE ALTAI TERRITORY

M.G. Khorunzhin, *candidate of economic sciences, associate professor*

A.V. Minenko, *candidate of economic sciences, associate professor*

P.V. Vodyasov, *candidate of economic sciences, senior lecturer*

Altay state agrarian university

(Russia, Barnaul)

***Abstract.** The assessment of the dynamics of staffing indicators of the agricultural sector of the Altai Territory was carried out. The indicators of provision of agricultural organizations in the region with workforce have been studied. The achieved results indicate that staffing in the agrarian sector of the economy of the Altai Territory is at an average level.*

***Keywords:** staffing indicators, agricultural sector, human capacity.*