

## УЧЕТ И КОНТРОЛЬ ОПЛАТЫ ТРУДА В КОММЕРЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ

О.А. Мазунина, магистрант

Санкт-Петербургский государственный экономический университет  
(Россия, г. Санкт-Петербург)

***Аннотация.** Настоящая статья посвящена рассмотрению учета и контроля оплаты труда на коммерческом предприятии. В ходе изложения отдельное внимание уделено значению и роли оплаты труда в бизнесе. Определена важность учета и контроля выплат заработной платы, а также рассмотрены основы учета и контроля. Кроме того, высказаны рекомендации по повышению эффективности учета и контроля оплаты труда.*

***Ключевые слова:** оплата труда, учет, контроль, бизнес, коммерческое предприятие.*

Учет и контроль оплаты труда в коммерческом предприятии достаточно важен, так как являются неотъемлемой частью ведения финансовой отчетности, и с его помощью можно отследить движение части финансовых потоков внутри предприятия.

Стоит учесть, что заработная плата – это один из главных стимулов, эффективных применительно практически к любому работнику, который способен повысить не только мотивацию, но и качество выполняемой работы.

Получается, что заработная плата в большей степени выполняет стимулирующую функцию, способствуя тому, чтобы каждый работник был заинтересован в выполнении своих обязанностей на качественном уровне [1].

Также важность оплаты труда состоит в выполнении ей регулирующей функции, то есть, в установлении равновесия интересов сотрудников и работодателей.

Оплата труда при синтетическом учете фиксируется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Как правило, в этом случае учёт ведется по следующим субсчетам: 70/1 «Начисленная заработная плата» и 70/2 «Депонированная заработная плата». Второй субсчет используется только при выплате заработной платы через кассу предприятия и в случае, если работник не получил ее в установленный законодательством срок.

При этом аналитический учет заработной платы ведется по каждому сотруднику отдельно.

Существуют различные способы начисления заработной платы:

- фиксированная – стабильный оклад ежемесячно с выплатами один или два раза в месяц);
- сдельная – может подразделяться на групповую сдельную, когда выплаты осуществляются бригаде, выполнившей заказ.

Расчет оплаты труда заключается в определении общей базы заработной платы, начисленных сумм налоговых и прочих удержаний и в определении выплат каждому работнику. С этой целью используется целый ряд учетных документов, ключевыми из которых являются: табель учета рабочего времени, лицевой счет по каждому работнику, расчетная, платежная или расчетно-платежная ведомости.

Российским законодательством не предусмотрено единых первичных документов по учету оплаты труда, поэтому перед бухгалтерским отделом предприятия стоит задача самостоятельно разработать такие документы [2].

Выплата заработной платы может быть предусмотрена как через кассу предприятия, так и путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника. Сроки выплат определяются трудовым договором.

Что касается контроля оплаты труда на коммерческом предприятии, то в данном случае ведущая роль принадлежит бухгалтерии компании. От неё зависит своевременное оформление документов и своевременная оплата. В случае, если выплаты по тем или иным причинам задерживаются, бухгалтерам следует поставить в известность заинтересованных лиц и руководство с целью совместного поиска решения.

Контроль за оплатой труда может осуществлять и руководство, например, в случаях выплаты поощрений или премий. В этом случае руководство определяет размеры выплат в пользу хорошо себя зарекомендовавших работников. То же самое можно сказать и об обратной ситуации – о штрафных санкциях за халатность или нарушения. Обычно в таких случаях руководитель самостоятельно принимает решение о степени жесткости штрафных санкций, если это уже не прописано во внутренних регламентах компании.

Внутренние регламенты, приказы, а также договоры с сотрудниками относятся к инструментам контроля за оплатой труда. Так во внутренней документации могут быть заранее определены размеры поощрений или наказаний. В свою очередь, сотрудник на основании трудового договора и трудового законодательства вправе требовать своевре-

менной и полной выплаты заработной платы.

Для повышения эффективности учета и контроля оплаты труда необходимо, в первую очередь, обеспечить слаженную работу всех подразделений предприятия в целях максимальной прозрачности и повышения скорости взаимодействия. Таким образом, большое значение имеют организационные меры, направленные на совершенствование структуры компании. Кроме того, необходимо понимать, что учет и контроль оплаты труда возложен на конкретных специалистов (бухгалтерский отдел), и от их профессионализма зависит качество работы данной системы. Соответственно, тщательный отбор указанных специалистов и проведение для них тренингов и повышения квалификации также имеют важное значение.

Суммируя изложенное, стоит сказать, что заработная плата имеет особое значение для стимулирования работников, а учет и контроль оплаты труда позволяет обеспечить прозрачность и контроль финансовых потоков внутри предприятия. Совершенствование структуры предприятия и повышение профессионализма сотрудников, связанных с бухгалтерской работой, являются важными способами повышения эффективности контроля и учета оплаты труда.

#### Библиографический список

1. Мельгуй А.Э., Ермакова Л.В., Дедова О.В. Порядок учета и начисления заработной платы работникам производственных предприятий / Экономика труда – 2016 // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/poryadok-ucheta-i-nachisleniya-zarabotnoy-platy-rabochim-proizvodstvennyh-predpriyatiy> (дата обращения: 25.05.2018).
2. Сорокина Ю. В. Учет и контроль оплаты труда в коммерческой организации // Молодой ученый. – 2017. – №33. – С. 18-21. – URL: <https://moluch.ru/archive/167/45376/> (дата обращения: 25.05.2018).

**ACCOUNTING AND CONTROL OF LABOUR COSTS AT A COMMERCIAL ENTERPRISE**

**O.A. Mazunina**, *graduate student*  
**St. Petersburg state university of economics**  
**(Russia, St. Petersburg)**

***Abstract.** This article is devoted to the consideration of accounting and control of labour costs at a commercial enterprise. During the description separate attention is paid to the importance and role of labour costs in business. The importance of accounting and control of salary payments as well as the basics of accounting and control were considered. In addition, the author provided some recommendations to improve the effectiveness of accounting and control of labor remuneration.*

***Keywords:** labor costs, accounting, control, business, commercial enterprise.*